

УДК 330.101  
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ

Л.А. САМУСЕВА  
Учреждение образования  
«МОГИЛЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
им. А.А. Кулешова»  
Могилев, Беларусь

Уровень развития любой социально-экономической системы во многом определяется эффективностью управления. В настоящее время можно говорить о наличии противоречия между огромным научным потенциалом и уровнем использования научных знаний на практике, в том числе и в области повышения эффективности управления. Следует признать, что наиболее полно в научном плане разработаны и описаны методы управления производственными и производственно-техническими системами и в меньшей мере – социально-экономическими.

Особый интерес вызывают методы, давно известные в различных отраслях науки и зарекомендовавшие себя в практике управления развитых стран. Наиболее популярным научным методом повышения эффективности управления социально-экономическими системами является метод золотого сечения или золотой пропорции. Понятие «золотое сечение» известно человечеству более 25 веков как универсальный принцип структурирования живой и неживой материи. Именно действие принципа структурирования дает возможность любой системе развиваться динамично с минимальными затратами. Деление целого на части в природе происходит равновесным образом с постоянным шагом золотой пропорции, равным 0,618 и описывается с помощью математического метода Л. Фибоначчи (ряд Фибоначчи). С точки зрения математики принцип золотой пропорции характеризуется таким делением целого на части, в котором меньшая часть соотносится с большей, как большая – с целым.

Принцип золотого сечения в управлении социально-экономическими системами состоит в оптимальном распределении между конкурентами главных параметров системы, например, собственности, доходов, прибыли, ресурсов и т.д. по правилу золотой пропорции. Это обеспечивает гармонию, стабильность, устойчивость и эффективность системы. В экономике под гармонией следует понимать экономическое равновесие, которое соответствует максимальной эффективности и устойчивости экономики в целом и ее секторов. Если конкурентов два, то основные показатели системы делятся между ними на две неравные части ( $2/3$  и  $1/3$  или 62 и 38 %).

В сложных системах, состоящих из нескольких иерархических уровней, правило золотого сечения (62 и 38 %) применимо на каждом уровне управления. Распределение частей между множеством конкурентов по

золотому сечению осуществляется с помощью ряда Фибоначчи, согласно которому каждая последующая цифра составляет сумму двух предыдущих:  $a_n = a_{n-1} + a_{n-2}$ . Ряды Фибоначчи позволяют решать задачи, связанные с поиском оптимального решения. Например, расчет заработной платы по штатной иерархии в золотой пропорции может выглядеть следующим образом. Условно первому нижестоящему работнику (конкуренту) устанавливается минимальный уровень (доля) заработной платы в размере 600 тыс. р. Зарплата сотрудника вышестоящего уровня иерархии должна быть на 62 % больше, т.е. 972 тыс. р. Следующему по должности сотруднику зарплата будет составлять уже 1572 тыс. р. (600+972) и т.д. С использованием правила золотого сечения можно установить зарплату для коллектива любой численности, что позволит обеспечить его устойчивость и стабильность.

Конкретные проявления принципа золотого сечения характерны для экономики любого уровня. Они могут выражаться в структурировании предприятий по уровням производства, в распределении валового располагаемого дохода между институциональными секторами экономики, в дифференциации доходов населения и др.

В практике управления золотые пропорции можно использовать как для оценки ситуации, так и для целей прогнозирования. Моделирование экономической динамики с учетом абсолютных отклонений от золотых пропорций показывает отрицательное влияние этих отклонений на стабильность развития. В то же время наличие золотых пропорций можно рассматривать как индикатор оптимизации производства, классической устойчивости рыночных процессов, повышения эффективности управления социально-экономическими системами различной сложности.

Соблюдение принципа золотого сечения является необходимым, но не единственным условием эффективности социально-экономических систем. В качестве значимых инструментов повышения эффективности управления следует глубже изучать и использовать системный подход в управлении, а также инновационные методы, основанные на принципах когнитивного анализа и управления, рефлексивного управления, мягкого резонансного управления.

