

УДК 331.101
ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАЗОВАНИЮ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СТАНДАРТАХ РАБОЧИХ МАШИНОСТРОЕНИЯ

О. В. СПИРИДОНОВ

Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана,
«ВНИИ труда» Минтруда России
Москва, Россия

Одной из целей разработки профессиональных стандартов является определение квалификаций, по которым необходима подготовка кадров, разработка образовательных стандартов и учебных программ.

Соответственно, в профессиональном стандарте, помимо описания выполняемых работником трудовых действий и необходимых для этого знаний и умений, должны быть установлены пути достижения требуемой квалификации, т. е. требования к образованию и обучению и, при необходимости, к опыту практической работы.

Профессиональные стандарты рабочих в машиностроении разрабатываются с сохранением сложившейся системы тарифно-квалификационных разрядов от 1-го (самый младший) до 8-го. Впрочем, в большинстве профессий начальным разрядом является 2-й, а последним – 6-й.

Трудовая деятельность большинства рабочих в машиностроении связана с эксплуатацией сложного и дорогостоящего оборудования, что требует обязательной предварительной подготовки в виде профессионального обучения или образования.

Для младших разрядов (до 3-го включительно) как минимальное устанавливается требование к наличию обучения по программам подготовки



или переподготовки по профессиям рабочих. При этом для начального разряда требование к опыту практической работы не устанавливается, чтобы работники, успешно прошедшие обучение, имели право сразу претендовать на получение рабочего разряда. Для последующих разрядов устанавливается обязательное требование наличия опыта работы по предыдущему разряду, как правило, от шести месяцев до одного года.

Для старших разрядов (от 4-го до 6-го) в профессиональных стандартах устанавливается две возможные образовательные траектории.

В качестве основной принято получение среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих. При этом требования к опыту практической работы отсутствуют, и выпускник имеет право сразу после окончания учебного заведения претендовать на получение 4-го разряда. Для получения последующих разрядов работник должен иметь опыт работы, как правило, от одного года до двух лет. Для получения 5-го разряда установлено как рекомендуемое, а для 6-го разряда как обязательное требование прохождения повышения квалификации. Но следует иметь в виду, что в настоящее время в машиностроении имеется значительная часть возрастных рабочих. Негуманно требовать от рабочих в возрасте от 35 лет и выше обязательного получения среднего профессионального образования или закрывать им путь к получению высоких разрядов. Для этой ситуации, по крайней мере на некоторое время, предусмотрена вторая образовательная траектория на основе профессионального обучения. При этом для 4-го и последующих разрядов (до 6-го включительно) устанавливается требование обязательного прохождения повышения квалификации (дополнительного профессионального обучения) и повышенные требования к опыту работы на предшествующих разрядах – не менее двух-трех лет. В некоторых профессиях, например, у многих наладчиков станков и другого технологического оборудования, 4-й разряд является начальным. В этом случае рабочий без среднего профессионального образования должен иметь опыт практической работы на том оборудовании, наладчиком которого он может стать.

Такая система двух образовательных траекторий, с одной стороны, не закрывает возможности получения высоких разрядов работникам без среднего специального образования, а с другой стороны, для быстрого получения высоких разрядов стимулирует выпускников школ и молодых рабочих к поступлению в образовательные учреждения среднего профессионального образования, а уже работающих рабочих к получению среднего профессионального образования без отрыва от производства.

Несколько обособлено от других стоят 7-й и 8-й разряды. Эти разряды крайне редко встречаются в профессиях рабочих машиностроения. Для



них устанавливается обязательное требование – среднее профессиональное образование, повышение квалификации и опыт работы на предшествующем разряде не менее трех лет.

Следует обратить внимание, что требования к образованию и опыту работы в профессиональном стандарте носят рекомендательный характер и устанавливают только нижнюю планку. Это означает, что работник при наличии указанного уровня образования и опыта работы имеет право претендовать на выполнение работ по соответствующему разряду. Однако работодатель не обязан автоматически предоставлять работнику такую возможность. Работодатель имеет право устанавливать свои требования к аттестации работников и определять порядок получения квалификационных разрядов. Однако такая процедура несет риск необъективной оценки квалификации и, как результат, ущемления прав рабочих. Выходом из данной ситуации может быть введение в практическое применение и признание со стороны работодателей системы независимой оценки квалификации всех рабочих как выпускников образовательных учреждений профессионального обучения и профессионального образования, так и уже работающих на производстве.

