

УДК 658.012.4

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
АУТСОРСИНГА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

А.А. ФУРМАНЕНКО, Л.В. НАРКЕВИЧ

Государственное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования

Ф-л «МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»

Государственное учреждение высшего профессионального образования  
«БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Рославль, Россия; Могилев, Беларусь

В ситуации нарастающего мирового финансового кризиса все компании вынуждены сокращать затраты и повышать производительность. При этом требования социальной ответственности бизнеса ограничивают стремление современных менеджеров к использованию фонда оплаты труда работников в качестве основного направления сокращения издержек предприятий. Возникающее в результате противоречие между необходимостью сокращать затраты, в том числе и на оплату труда, и стремлением сохранить благосостояние работников на прежнем уровне может быть решено за счет улучшения внутренней организации деятельности хозяйствующих субъектов. Инструментом такого организационного совершенствования может стать аутсорсинг.

Аутсорсинг (от англ. outsourcing: внешний источник) – передача организацией определённых бизнес-процессов или производственных функций на исполнение сторонней компании, специализирующейся в соответствующей области и являющейся независимым юридическим лицом. В отличие от услуг сервиса и поддержки, имеющих разовый, эпизодический, случайный характер и ограниченных началом и концом, на аутсорсинг передаются обычно функции по профессиональной поддержке бесперебойной работоспособности отдельных систем и инфраструктуры на основе длительного контракта (не менее 1 года).

В предпринимательской практике на аутсорсинг чаще всего передаются такие функции, как ведение бухгалтерского учёта, юридическое обслуживание, обеспечение функционирования офиса и его безопасности, транспортные услуги, услуги в сфере ИТ и прочее.

Сторонники аутсорсинга выделяют следующие положительные черты данной формы организации хозяйственной деятельности:

- концентрация на основных бизнес-процессах компании, без отвлечения на вспомогательные;
- снижение стоимости реализации бизнес-процесса;
- сокращение влияния неуправляемых факторов;
- высвобождение внутренних ресурсов компании для других целей;
- снижение рисков, связанных с реализацией бизнес-процесса;
- использование конкуренции на рынке исполнителя в целях получения ресурсов наилучшего качества на данном рабочем месте предприятия;

В тоже время основными аргументами против использования аутсорсинговых схем являются следующие:



– потеря штатных рабочих мест, особенно это критично для работников в кризисный период;

– конкуренция в сфере оказания аутсорсинговых услуг приводит к выравниванию среднерыночной оплаты труда работников на уровне нижней границы коридора заработных плат;

– при аутсорсинге более уязвимы трудовые права работников, поскольку между прямым работодателем и работником отсутствует трудовой договор;

– негативное отношение фискальных органов к данному способу организации хозяйственной деятельности, поскольку в условиях действующего законодательства аутсорсинг позволяет существенно сокращать налоговую нагрузку на бизнес.

В рамках данного исследования необходимо уделить особое внимание именно свойству аутсорсинга, позволяющему снизить налоговые затраты на предприятии. Тем более, в настоящее время, налоговое бремя предприятий ещё больше увеличилось из-за введения прямых страховых выплат в Пенсионный фонд, ФОМС и ФСС вместо ЕСН.

Практической реализации аутсорсинга способствует Упрощенная система налогообложения, введенная в 2003 году как способ снижения налогового пресса и стимул для развития малого бизнеса.

"Упрощенкой" могут пользоваться компании, которые отвечают ряду условий, например, количество работников такой компании не должно превышать 100 человек.

В период экономического кризиса, данный инструмент управления, так же может быть полезен для более крупных предприятий, потому что руководству необходимо сконцентрироваться на развитии бизнеса и поиске новых решений, рынков, продуктов, при этом доверив рутинные, с его точки зрения, операции профессионалам в соответствующей области. Так же аутсорсинг можно, в условиях кризиса, использовать для сохранения рабочих мест на крупных предприятия выделяя службы предприятия в отдельные юридические лица.

Аутсорсинг служб информационных технологий, охраны, автотранспорта и других административных функций не должен никого удивлять в нашей стране. Во многих странах внешняя бухгалтерия уже много лет находится в этом же списке, потому что руководство компаний не хочет тратить время на организацию и развитие бухгалтерских служб.

Изучив содержание положительных и отрицательных последствий внедрения аутсорсинга, можно придти к выводу, что положительный эффект от его внедрения, значительно перекроет возможные негативные моменты. И в целом, при рациональной организации аутсорсинга, он принесет существенные выгоды предприятию решившему внедрять эту инновационную кадровую политику.