УДК 378

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

А.А. ТУРОВА, М.А. ПЛАВСКАЯ
Государственное учреждение высшего профессионального образования
«БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Могилев, Беларусь

Электронная библиотека Белорусско-Российского университета
http://e.biblio.bru.by/

Концепция государственной кадровой политики Республики Беларусь была утверждена Указом Президента Республики Беларусь от 18 июля 2001 г. № 399. Принятие Концепций государственной кадровой политики Республики Беларусь было обусловлено необходимостью реализации стратегического курса на формирование социально ориентированной рыночной экономики, более глубокой интеграции страны в мировую экономическую систему, совершенствования механизма управления обществом на основе сочетания методов государственного и рыночного регулирования, использования современных организационных, информационных, социальных и политических технологий.

Государственная кадровая политика представляет собой деятельность республиканских и местных органов управления по созданию целостной системы формирования и эффективного использования трудовых ресурсов, развития кадрового потенциала, различных отраслей экономики и сфер деятельности, ориентированного на эффективное решение актуальных экономических, социальных и политических задач. Важной задачей кадровой политики является коренное изменение психологии руководителей. В настоящее время нужны инициативные и грамотные управленцы, способные мобилизовать собственные ресурсы и рачительно их использовать.

В Республике Беларусь удалось избежать клановости во властных структурах. Руководство республики очень аккуратно подходит к подбору управленческих кадров, тщательно рассматривая каждую кандидатуру. Никто и никого не может пролоббировать. Критериями подбора кадров является профессионализм и преданность своему народу. Важным условием качественного формирования руководящего кадрового потенциала является отбор кандидатов на конкурсной основе. На сегодняшний день в стране сформирован достаточный и чётко структурированный кадровый резерв, что позволяет в полной мере реализовать этот принцип.

В Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006–2010 гг. одной из основных задач государственной политики в области трудовых отношений является повышение эффективности использования ресурсов труда, формирования кадрового потенциала с

учётом реальных потребностей производства, обеспечение социальной поддержки временно не занятого населения.

На рынке труда предусматривается реализовать систему мер по созданию благоприятных условий для обеспечения занятости населения, преодолению дефицита рабочих мест путем повышения инвестиционной активности за счёт всех источников, снижению напряжённости и поддержанию стабильности в сфере социально-трудовых отношений, своевременному устранению дисбаланса между квалификационно-профессиональным составом кадров и обновляющейся структурой рабочих мест, удержанию регистрируемой безработицы в пределах социально допустимого уровня.

Развитие системы трудоустройства молодёжи, создание условий для активного её участия в социально-экономической жизни страны предусматривается республиканской программой «Молодёжь Беларуси» на 2006–2010 гг.

В рамках этой программы формируется перспективный кадровый резерв из числа учащейся молодёжи и молодых специалистов. Планируется создание интернет-системы информирования молодёжи, в том числе безработной, о профессиях, востребованных на рынке труда, возможностях обучения и повышения квалификации по этим профессиям, трудоустройства и временной занятости. На эти цели ежегодно выделяются средства, которые используются в региональных центрах занятости, на которые возложены обязанности по решению вышеперечисленных задач.

Начиная с 2006 г. ежегодно проводится республиканский конкурс в области малого предпринимательства среди молодёжи. Победители этих конкурсов получают не только награды, но и субсидии от государства на внедрение своих проектов, особенно если эти проекты предусматривают создание новых рабочих мест для молодёжи.

С 2009 г. предусмотрено долгосрочное льготное кредитование молодёжных фермерских хозяйств. В случае, если эти хозяйства создаются в трудонедостающих районах, то предусмотрено бюджетное субсидирование на их развитие.

Таким образом, можно сделать вывод, что в социально направленной рыночной экономике нашего государства есть место по обеспечению социальной безопасности трудовых ресурсов.

Электронная библиотека Белорусско-Российского университета
http://e.biblio.bru.by/