

О.В. ВОЛКОВА, А.Г. ЕФИМЕНКО

Государственное учреждение высшего профессионального образования
«БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»Учреждение образования
«МОГИЛЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРОДОВОЛЬСТВИЯ»
Могилёв, Беларусь

Рынок рабочих мест является одним из элементов в структуре рынка труда и представляет собой социально-экономическое отношение между собственниками рабочих мест по поводу движения капитала в форме рабочих мест и соединения с рабочей силой на основе спроса и предложения.

Становлению эффективно работающего рынка рабочих мест препятствует как существование достаточно большого числа вакантных мест, так и значительное число безработных, чья профессиональная подготовка не соответствует требованиям работодателей. Поэтому возникает необходимость в создании экономически эффективных рабочих мест, обеспечивающих работнику уровень дохода не ниже прожиточного минимума, а государству – налоговые поступления и отчисления в бюджет.

Процесс создания эффективных рабочих мест может идти либо путем введения новых вакантных мест (что потребует инвестирования в основные производственные фонды и прироста оборотных средств), либо путем расширения действующего производства за счет увеличения его объемов. В тоже время политика в области развития системы рабочих мест должна быть гибкой и учитывать специфику отдельных отраслей и производств, так как вакантные рабочие места в отраслях влияют на формирование отраслевой структуры занятости населения в целом, и численность занятых в отдельных отраслях определяется процессами движения рабочих мест. В целом необходимо, чтобы вновь созданное физическое рабочее место эффективно функционировало в качестве экономического с возможно большей нагрузкой – тогда его создание экономически оправдано.

Для повышения эффективности функционирования рынка рабочих мест на макроуровне необходимо производить следующее:

- планирование в области распределения трудовых ресурсов;
- постоянный мониторинг числа безработных по различным показателям, а также случаев массовых увольнений, с тем чтобы выработать политику трудоустройства всех потерявших работу;
- создание эффективной инфраструктуры рынка труда на основе данных мониторинга;

– ужесточение критериев выплаты пособий (они должны предоставляться лишь тем безработным гражданам, которые абсолютно неконкурентоспособны на рынке труда) и др.

Одним из немаловажных на уровне предприятия является изменение отношения к работнику, его месту и роли в производственном процессе. Наемный работник должен быть активным участником хозяйственной деятельности предприятия, иначе оно окажется неконкурентоспособным. С этим связана необходимость формирования партнерских отношений между самими работниками и сотрудничества с администрацией. Система партнерских отношений предусматривает групповое сотрудничество, гуманизацию труда, децентрализацию управления, применение гибких систем оплаты труда, а также форм участия работников в прибыли и капитале предприятия и реализацию их социальных и экономических прав. В Республике Беларусь существует лишь одна частная компания, занимающаяся предоставлением услуг в области группового сотрудничества. Она осуществляет тренинги по командообразованию, проводит мероприятия по формированию партнерских отношений между работниками предприятия вне зависимости от их статуса и должности. Необходимость в создании подобного рода компаний очевидна, так как их командообразующие технологии позволят не только повысить производительность труда, но и уменьшить текучесть кадров в организации. Что касается других элементов партнерского сотрудничества, то их применение на отечественных предприятиях даст стимул работникам повышать результаты их деятельности.

С экономической точки зрения, большое значение для создания эффективного рынка рабочих мест, имеет функция образования и подготовки кадров, которая заключается в том, чтобы вооружить людей способностью активно участвовать в формировании национального богатства. Отсутствие квалифицированной рабочей силы может стать едва ли не основной причиной роста безработицы, даже при наличии вакантных рабочих мест. Успех данной системы может быть, в принципе, оценен как эффективность инвестиций в человеческий капитал, хотя это и сопряжено со значительными трудностями, связанными с количественным определением тех или иных достижений.

В целом только эффективно функционирующий рынок рабочих мест ведет к полной занятости, где устанавливаются естественные нормы безработицы и оптимальные условия для участия населения в трудовых отношениях. Помимо влияния макроэкономических процессов, создающих условия для развития человеческих ресурсов, достижение эффективной занятости ставит своей целью повышение качества рабочей силы и ее расширенного производства.