

УДК 331.41/.43

## ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ НА НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ

С. Д. САВОСТИКОВ

Научный руководитель А. С. ГАЛЮЖИН, канд. техн. наук, доц.  
Белорусско-Российский университет

Аттестация рабочих мест является специальной процедурой, дающей точную информацию об условиях труда, вредных и опасных факторах производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, имеющихся на конкретных рабочих местах. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда предусмотрен постановлением Совета Министров РБ от 22.02.2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда». Оценка условий труда при аттестации определена постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 22.02.2008 г. № 35 «Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, определяет аттестационная комиссия. Также работники, считающие условия труда на своих рабочих местах неудовлетворительными, в вышеупомянутый перечень могут включить и иные профессии (должности). Тогда аттестационная комиссия должна проанализировать все эти предложения, оценить их и при наличии оснований включить соответствующие категории работников в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации.

Аттестация на вновь созданных рабочих местах проводится по мере освоения производственных мощностей в соответствии с утвержденными проектами о новом строительстве и реконструкции объектов производственного назначения. Приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации должен быть издан в 6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест.

Днем создания нового рабочего места считается день приема на это рабочее место первого работника при условии, что он полный рабочий день занят на работах с особыми условиями труда, предусмотренных Списком № 1 и Списком № 2.

Результаты аттестации, проведенной на новых рабочих местах, применяются со дня создания этих рабочих мест, если они подтверждают право работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.