

УДК 338.

**Поклад Г.В., Григорьев В.А. студенты,  
ИССЛЕДОВАНИЕ КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЫ НА РЫНКЕ**

Научный руководитель – **Комарова С.Л.**  
ГУ ВПО «Белорусско-Российский университет»  
Могилев, Республика Беларусь

**Введение.** Региональные исследования могут быть вызваны различными причинами. Миграция населения приграничных регионов стала отправной точкой исследования, в частности, жители Могилевской области переезжают в Смоленскую и Брянскую область. Чтобы выяснить причины миграции необходимо оценить конкурентоспособность приграничных регионов Республики Беларусь и Российской Федерации, выявить позитивные и негативные факторы, влияющие на трудовую миграцию.

**Цель работы.** Необходимо оценить уровень конкурентоспособности трех приграничных регионов, в частности Могилевской, Смоленской и Брянской областей за последние три года.

**Материалы и методика исследований.** Для проведения оценки конкурентоспособности необходимо выделить группы критериев, по которым будет проводиться сравнение трех приграничных регионов. В качестве основных критериев было предложено рассматривать:

- уровень безработицы в % к численности населения;
- обеспеченность врачами в расчете на 10 000 человек;
- разность продолжительности жизни женщин и мужчин;
- коэффициент естественного прироста;
- коэффициент младенческой смертности;
- ожидаемая продолжительность жизни при рождении;
- смертность населения;
- заболеваемость населения;
- изменение реальной заработной платы в %;
- объем платных услуг на душу населения в тыс. р;
- среднедушевые доходы в тыс. р.

Все данные, которые были использованы в исследовании, были размещены в открытом доступе на сайте Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации и на официальном сайте Национального статистического комитета Республики Беларусь.

Данные, представленные в сборниках, оценивающие социальные показатели приграничных регионов, имеют разные единицы измере-





ния, поэтому возникла необходимость воспользоваться функцией желательности. Данная методика позволяет любой параметр включить в функцию желательности, а именно, задать максимальные и минимальные значения параметра и совместить их со шкалой от 0 до 1. Причем, если функция равна 0, то значение данного параметра неудовлетворительно (нежелательно), а если функция равна 1, то потребность удовлетворена полностью. Таким образом можно найти значение любого показателя с помощью функции желательности на шкале от 0 до 1. Это позволит в дальнейших расчетах уйти от различных единиц измерения параметров.

Затем показатели разбивают на блоки и для каждого блока находят агрегирующие функции, которые рассчитываются как среднее геометрическое значение функции желательности по отдельным признакам. Финальной частью расчетов является нахождение агрегирующей функции, которая является средней геометрической агрегирующих функций желательности по различным группам параметров. Результаты расчетов сведены в таблицу 1.

Таблица 1 Показатели конкурентоспособности региона за 2014-2016 гг.

Анализируемый регион	Значение агрегирующей функции желательности		
	2014 год	2015 год	2016 год
Могилевская область	0,842265057	0,646122344	0,656764563
Смоленская область	0,676792258	0,589984849	0,718082631
Брянская область	0,445038969	0,697778666	0,673589003

**Результаты исследований и их обсуждение.** Таким образом, конкурентоспособность Могилевской области в 2014 году была самой высокой из трех анализируемых областей. В 2015 году показатель конкурентоспособности был выше в Брянской области. Расчеты за 2016 год показали, самую высокую конкурентоспособность Смоленской области, а самую низкую Могилевской области.

**Заключение.** С целью выявить причины трудовой миграции из приграничных регионов проводились исследования по оценке конкурентоспособности регионов по социальным показателям. В результате расчетов выяснилось, что уровень конкурентоспособности по социальным показателям Могилевской области за последние три года снизился по сравнению со Смоленской и Брянской областями. Проведение оценки конкурентоспособности региона позволит выявить слабые места в развитии региона и проводить комплекс мер по снижению трудовой миграции населения.