

МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра «Безопасность жизнедеятельности»

БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА

*Методические рекомендации к самостоятельной работе для
студентов всех специальностей дневной и заочной форм обучения*



Могилев 2019

УДК 614.8
ББК 68.9
Б 40

Рекомендовано к изданию
учебно-методическим отделом
Белорусско-Российского университета

Одобрено кафедрой «Безопасность жизнедеятельности» «08» января
2019 г., протокол № 6

Составители: А. В. Щур, Е. В. Жаравович,
А. Г. Поляков, И. Н. Фойницкая

Рецензент О. В. Голушкова

Методические рекомендации содержат правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, вопросы, касающиеся организации обучения и контроля знаний работающих и специалистов по охране труда, виды инструктажей по охране труда. Предназначены для студентов всех специальностей и направлений.

Учебное-методическое издание

БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА

Ответственный за выпуск	А. В. Щур
Технический редактор	А. А. Подошевка
Компьютерная верстка	Е. В. Ковалевская

Подписано в печать . Формат 60×84/16. Бумага офсетная. Гарнитура Таймс.
Печать трафаретная. Усл. печ. л. . Уч.-изд. л. . Тираж 115 экз. Заказ №

Издатель и полиграфическое исполнение:
Межгосударственное образовательное учреждение высшего образования
«Белорусско-Российский университет».

Свидетельство о государственной регистрации издателя,
изготовителя, распространителя печатных изданий
№ 1/156 от 07.03.2019.

Пр-т Мира, 43, 212022, Могилев.

© Белорусско-Российский
университет, 2019



Содержание

1	Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний...	4
1.1	Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	4
1.2	Расследование и учет несчастных случаев на производстве.....	8
1.3	Специальное расследование несчастных случаев.....	12
1.4	Расследование и учет профессиональных заболеваний.....	16
1.5	Расследование и учет несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками.....	19
2	Организация обучения и контроль знаний по вопросам охраны труда.....	22
2.1	Теоретические сведения организации обучения и контроля знаний по вопросам охраны труда.....	22
	Список литературы.....	29
	Приложение А Описание несчастных случаев.....	30
	Приложение Б Формы документов, оформляемых при расследовании несчастных случаев на производстве.....	35



1 Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Цель работы: изучить порядок расследования несчастных случаев на производстве; оформления актов форм Н-1, НП; специального расследования несчастных случаев; расследования профессиональных заболеваний (акт ПЗ); расследования несчастных случаев, произошедших с обучающимися и воспитанниками. Заполнить акты форм Н-1; НП; ПЗ по вариантам.

1.1 Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводятся в соответствии с «Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее Правила) [4]. Действие Правил распространяется на:

- нанимателей;
- страхователей по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страхователей);
- страховщиков, на которых возложено осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховщиков);
- граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства;
- лиц, выполняющих (выполнявших) работу на основании трудового договора (контракта) (далее – работников);
- лиц, выполняющих (выполнявших) работу на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм; глав и членов крестьянских (фермерских) хозяйств;
- лиц, обучающихся в учреждениях образования; аспирантов; клинических ординаторов; докторантов, привлекаемых к работам в организациях в период прохождения производственной практики (стажировки);
- военнослужащих Вооруженных Сил, других воинских формирований, лиц рядового и начальствующего состава Следственного комитета, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований, «Государственного комитета судебных экспертиз»; при выполнении в организациях работ, не связанных с несением военной службы, исполнением служебных обязанностей;
- лиц, привлекаемых в установленном порядке к ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, к оплачиваемым общественным работам;
- лиц, работающих по гражданско-правовому договору на территории страхователя либо вне территории страхователя и действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ.

В соответствии с Правилами расследуются несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, указанными выше; повлекшие за собой необходимость перевода потерпевшего на другую работу, временную (не менее одного дня) утрату им трудоспособности либо трудовое увечье; происшедшие в течение рабочего времени, во время дополнительных специальных перерывов и перерывов для отдыха и питания, в периоды времени до начала и после окончания работ, необходимые для следования по территории организации нанимателя, страхователя к рабочему месту и обратно, для приведения в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, при выполнении работ в сверхурочное время, в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими:

- на территории организации, нанимателя, страхователя или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке при выполнении служебного задания, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с работой либо совершал действия в интересах организации, нанимателя, страхователя;

- во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией, нанимателем, страхователем;

- на личном транспорте, используемом в рабочее время в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работником и организацией, нанимателем, страхователем об использовании личного транспорта, работающего в интересах организации, нанимателя, страхователя или по соглашению сторон трудового договора;

- на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также во время следования пешком при передвижении между объектами обслуживания либо выполнении поручения организации, нанимателя, страхователя;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель, проводник, другой работник);

- при работе вахтовым (экспедиционным) методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;

- при выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий;

- при участии в оплачиваемых общественных работах безработных граждан, зарегистрированных в комитете по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениях (отделах) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов;

- при выполнении работ по гражданско-правовому договору на территории и под контролем страхователя за безопасным ведением работ либо под контролем страхователя за безопасным ведением работ вне территории страхователя;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно;

- на транспорте общего пользования (кроме транспорта общего пользо-

вания, осуществляющего городские перевозки);

- на транспорте, предоставленном организацией, нанимателем, страхователем;
- на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работником и организацией, нанимателем, страхователем;

- на ином транспорте (при следовании от населенного пункта – местонахождения постоянного места работы к населенному пункту – месту служебной командировки и обратно);

- при следовании на транспорте общего пользования, осуществляющем городские перевозки, и (или) пешком при перемещении в пределах населенного пункта от места высадки из транспортных средств, перечисленных во втором абзаце настоящего подпункта, до места служебной командировки и от места служебной командировки до места посадки в транспортные средства.

При несчастном случае на производстве работники принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в организацию здравоохранения.

О каждом несчастном случае на производстве потерпевший (при возможности), другие работники немедленно сообщают должностному лицу организации, нанимателя, страхователя.

Должностное лицо организации, нанимателя, страхователя:

- при необходимости немедленно организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения);

- принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- обеспечивает до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происхождения, а если это невозможно – фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным методом;

- сообщает нанимателю, страхователю о происшедшем несчастном случае.

Организации здравоохранения информируют в течение одного рабочего дня нанимателей, страхователей, страховщика и ежемесячно письменно соответствующие структурные подразделения Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты (далее – Департамент государственной инспекции труда) о лицах, которым была оказана медицинская помощь в связи с травмами на производстве.

Наниматель, страхователь, получив сообщение о несчастном случае на производстве:

- принимают меры по устранению причин несчастного случая;

- в течение одного рабочего дня сообщают о несчастном случае страховщику, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя) и направляют в организацию здравоохранения запрос



о тяжести травмы потерпевшего;

- информируют о несчастном случае на производстве родственников потерпевшего и профсоюз (иной представительный орган работников);

- обеспечивают расследование несчастного случая на производстве в соответствии с Правилами.

Наниматель, страхователь:

- создают лицам, занятым расследованием несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, необходимые условия для работы, предоставляют помещение, средства связи, транспорт, средства индивидуальной защиты;

- за счет собственных средств обеспечивают выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов и (или) экспертов, проведение фото-, видеосъемки места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

- оплачивают иные расходы, связанные с проведением расследования несчастного случая на производстве, профессионального заболевания;

- организуют в соответствии с настоящими Правилами оформление и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по их профилактике.

Лица, участвующие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при несогласии с результатами расследования имеют право излагать особое мнение, которое прилагается к документам расследования.

Наниматель, страхователь в пятидневный срок после получения документов специального расследования группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным или тяжелым исходом, профессионального заболевания издадут приказ (распоряжение) о мероприятиях по устранению причин несчастного случая, профессионального заболевания, привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения требований актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов. Копию приказа (распоряжения) наниматель, страхователь направляют организациям, представители которых проводили специальное расследование, и профсоюзу (иному представительному органу работников).

О выполнении мероприятий по устранению причин несчастного случая, профессионального заболевания наниматель, страхователь в установленные сроки информируют организации, представители которых проводили специальное расследование, и профсоюз (иной представительный орган работников).

Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то при расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания определяется и указывается в акте о несчастном случае на

производстве или в акте о профессиональном заболевании степень вины потерпевшего в процентах на основании протокола об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, подписанного уполномоченным должностным лицом организации, нанимателя, страхователя и уполномоченным представителем профсоюза (иного представительного органа работников).

Страховщик, потерпевший или лицо, представляющее его интересы, имеют право принимать участие в расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, знакомиться с документами расследования несчастного случая, профессионального заболевания, получать их копии.

1.2 Расследование и учет несчастных случаев на производстве

Расследование несчастного случая на производстве (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом) проводится уполномоченным должностным лицом организации, нанимателя, страхователя с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников), специалиста по охране труда или другого специалиста, на которого возложены эти обязанности (заместителя руководителя организации, ответственного за организацию охраны труда), а также страховщика и потерпевшего (по их требованию).

При необходимости для участия в расследовании могут привлекаться соответствующие специалисты иных организаций.

Участие в расследовании несчастного случая на производстве руководителя, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности труда потерпевшего (за исключением руководителя организации), не допускается.

Несчастные случаи на производстве с главами и членами крестьянских (фермерских) хозяйств расследуются и учитываются местными исполнительными и распорядительными органами, у которых зарегистрированы указанные хозяйства.

Расследование несчастного случая на производстве должно быть проведено в срок не более трех рабочих дней. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

При расследовании несчастного случая на производстве:

- проводится обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия несчастного случая;
- при необходимости организуется фотографирование места происшествия несчастного случая, поврежденного объекта, составление схем, эскизов, проведение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и других мероприятий;
- опрашиваются потерпевшие (при возможности), свидетели, должностные и иные лица;

- изучаются необходимые документы;

- устанавливаются обстоятельства, причины несчастного случая, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов; разрабатываются мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных происшествий.

После завершения расследования уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя с участием лиц, указанных в п. 18 Правил, оформляет акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 (далее – акт формы Н-1) в четырех экземплярах.

Несчастный случай оформляется актом о непроизводственном несчастном случае формы НП (далее – акт формы НП), если повреждение здоровья, смерть потерпевшего произошли:

- вследствие установленного судом умысла потерпевшего (совершение потерпевшим противоправных деяний, в том числе хищение и угон транспортных средств) или умышленного причинения вреда своему здоровью (попытка самоубийства, самоубийство, членовредительство и тому подобные деяния);

- при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, подтвержденном документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения;

- вследствие исключительно из-за заболевания потерпевшего, подтвержденного документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения;

- не при исполнении им трудовых обязанностей по трудовому договору (контракту) и не в других случаях, определенных в п. 243 Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, если потерпевший является застрахованным по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (при выполнении государственных или общественных обязанностей, в установленных судом случаях изготовления потерпевшим в личных целях каких-либо предметов или при самовольном использовании в личных целях транспортных средств, механизмов, оборудования, инструментов, приспособлений организации, нанимателя, страхователя и в других случаях).

Акт формы НП составляется в трех экземплярах.

Решение об оформлении актом формы НП несчастных случаев, обусловленных исключительно заболеванием, принимается, если в результате расследования не будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, а также вредные производственные факторы, приведшие к ухудшению здоровья потерпевшего.

Наниматель, страхователь в течение двух рабочих дней по окончании расследования:



– рассматривают материалы расследования, утверждают акт формы Н-1 или акт формы НП и регистрируют его в журнале регистрации несчастных случаев;

– направляют по одному экземпляру акта формы Н-1 или формы НП потерпевшему или лицу, представляющему его интересы, государственному инспектору труда, специалисту по охране труда или специалисту, на которого возложены его обязанности (заместителю руководителя, ответственному за организацию охраны труда), с материалами расследования;

– направляют один экземпляр акта формы Н-1 с материалами расследования страховщику;

– направляют копии акта формы Н-1 или акта формы НП руководителю подразделения, где работает (работал) потерпевший, в профсоюз (иной представительный орган работников), государственный орган (его структурное подразделение, территориальный орган, подчиненную организацию), уполномоченный законодательными актами на осуществление надзора (контроля) в соответствующих сферах деятельности (далее – уполномоченный орган надзора); если случай произошел на поднадзорном ему объекте – в местный исполнительный и распорядительный орган, в вышестоящую организацию (по ее требованию).

Наниматель, страхователь в течение пяти рабочих дней ознакамливают с актом формы Н-1 лиц, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, приведшие к несчастному случаю (в том числе если они не являются работниками нанимателя, страхователя).

Акт формы Н-1 или формы НП с документами расследования хранится в течение 45 лет у нанимателя, страхователя, организации, у которых взят на учет несчастный случай. При прекращении деятельности нанимателя, страхователя, организации акты формы Н-1 или формы НП передаются правопреемнику, а при отсутствии правопреемника – в вышестоящую организацию или по месту регистрации.

Несчастный случай, о котором нанимателю, страхователю не поступило сообщение в течение рабочего дня (смены) или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется в соответствии с настоящими Правилами в течение одного месяца со дня, когда нанимателю, страхователю стало известно о несчастном случае (поступление заявления от работника или его родственников о несчастном случае, листка нетрудоспособности с записью о производственной травме, иной информации).

В случае реорганизации нанимателя, страхователя расследование несчастных случаев, указанных в части первой настоящего пункта (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом), проводится правопреемником по заявлению потерпевшего или лица, представляющего его интересы.

В случае прекращения деятельности, ликвидации, в том числе в связи с экономической несостоятельностью (банкротством) нанимателя, страхователя, расследование несчастных случаев, указанных в части первой насто-

ящего пункта, проводится и оформляется по заявлению потерпевшего или лица, представляющего его интересы, государственным инспектором труда с участием представителей страховщика, потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по их требованию). Акт формы Н-1 или формы НП утверждается главным государственным инспектором труда области (г. Минска).

Несчастный случай с работником, направленным нанимателем, страхователем для выполнения его задания либо для исполнения трудовых обязанностей в другую организацию, расследуется организацией, в которой произошел несчастный случай, с участием уполномоченного представителя нанимателя, страхователя, направившего работника, и профсоюза (иного представительного органа работников).

Наниматель, страхователь потерпевшего утверждают акт формы Н-1 или акт формы НП и учитывают данный несчастный случай.

Несчастный случай с работником, временно переведенным на работу к другому нанимателю либо выполнявшим работу по совместительству, расследуется и учитывается нанимателем, у которого произошел несчастный случай.

Несчастный случай с работником, выполняющим работы под руководством уполномоченного должностного лица нанимателя, страхователя на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается нанимателем, страхователем работника.

Несчастные случаи с обучающимися учреждений образования, проходящими практику под руководством уполномоченного должностного лица организации, нанимателя, страхователя, расследуются организацией, нанимателем, страхователем с участием представителя учреждения образования и учитываются организацией, нанимателем, страхователем.

Несчастные случаи с обучающимися учреждений образования, проходящими практику под руководством педагогических работников учреждения образования на участке, выделенном для этих целей организацией, расследуются учреждением образования с участием представителя организации и учитываются учреждением образования.

Несчастный случай с лицом, направленным на оплачиваемые общественные работы, расследуется и учитывается организацией, которой проводятся указанные работы.

Независимо от количества потерпевших и тяжести полученных ими повреждений здоровья нанимателем, страхователем с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников) расследуются несчастные случаи, непосредственно связанные с профессиональной деятельностью, происшедшие вовремя:

- спортивных соревнований или подготовки к ним со спортсменами, тренерами, занимающимися профессиональным спортом на основании трудовых договоров (контрактов);

- выступлений или репетиций с артистами, включенными в перечень категорий артистов театров и других театрально-зрелищных организаций,



коллективов художественного творчества для целей профессионального пенсионного страхования, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования» от 9 октября 2008 г. № 1490 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 249, 5/28508).

Результаты данного расследования заносятся в акт о несчастном случае на производстве формы Н-1АС.

Другие несчастные случаи, происшедшие с лицами, указанными в части первой настоящего пункта, расследуются в соответствии с настоящими Правилами.

Несчастный случай, происшедший с лицом при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера, расследуется и учитывается организацией, которая проводит указанные работы.

В соответствии с настоящими Правилами, при необходимости с учетом материалов расследований, проводимых специально уполномоченными на то государственными органами, расследуются несчастные случаи, происшедшие:

- с участниками дорожного движения, если повреждение здоровья произошло при участии в происшествии хотя бы одного транспортного средства или самоходной машины;
- с членами экипажа и (или) пассажирами воздушного судна в результате авиационного происшествия;
- с членами экипажа и (или) пассажирами во время их нахождения на судне морского или внутреннего водного транспорта, при посадке или высадке из него;
- с членами поездной бригады и (или) пассажирами при следовании на железнодорожном транспорте, посадке или высадке из него.

Государственные органы, указанные в части первой настоящего пункта, представляют материалы расследования по запросам организаций, нанимателей, страхователей и Департамента государственной инспекции труда.

1.3 Специальное расследование несчастных случаев

Специальному расследованию подлежат:

- групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более лицами, независимо от тяжести полученных травм;
- несчастные случаи со смертельным исходом;
- несчастные случаи с тяжелым исходом.

Тяжесть производственных травм определяется организациями здравоохранения по схеме определения тяжести производственных травм, утверждаемой Министерством здравоохранения.

Потерпевший (лицо, представляющее его интересы), наниматель, страхователь имеют право обжаловать заключение о тяжести производственной травмы в вышестоящую организацию здравоохранения, после чего – в суд.

О групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае, явно относящемся в соответствии со схемой определе-



ния тяжести производственных травм к категории несчастных случаев с тяжелым исходом, организация, наниматель, страхователь немедленно сообщают:

- в районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел Следственного комитета по месту, где произошел несчастный случай;
- в территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда;
- в профсоюз (иной представительный орган работников), а при их отсутствии – в областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси;
- в вышестоящую организацию (при ее наличии) и местный исполнительный и распорядительный орган, где зарегистрирован (на подведомственной территории которого расположен) наниматель, страхователь, нанемателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя);
- в территориальный уполномоченный орган надзора, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте;
- страховщику.

О других несчастных случаях с тяжелым исходом организация, наниматель, страхователь информируют указанные в настоящем пункте органы и организации после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего.

О смерти потерпевшего, явившейся следствием несчастного случая на производстве и наступившей в период временной нетрудоспособности, организация, наниматель, страхователь в течение одного рабочего дня сообщают указанным выше организациям. Специальное расследование такого несчастного случая проводится в порядке, установленном пп. 45 или 46 Правил.

Сообщение о несчастном случае на производстве передается по телефону, телеграфу, телефаксу, другим средствам связи по форме сообщения о несчастном случае на производстве.

О несчастном случае на производстве, при котором погибло два или более двух лиц, главный государственный инспектор труда Республики Беларусь (лицо, исполняющее его обязанности) сообщает в Правительство Республики Беларусь.

Территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда после получения сообщения о несчастном случае на производстве, подлежащем специальному расследованию, немедленно направляет своих представителей на место его происшествия.

Специальное расследование несчастного случая проводит государственный инспектор труда с участием уполномоченных представителей организации, нанимателя, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа), а также страховщика и потерпевшего (по их требованию).

Специальное расследование группового несчастного случая, в результате которого погибли два–четыре человека, проводится главным государственным инспектором труда области или города Минска (лицом, исполняющим его обязанности) с участием иных лиц.



Специальное расследование несчастного случая, в результате которого погибли пять и более человек (если по нему не было решения Правительства Республики Беларусь), проводится главным государственным инспектором труда Республики Беларусь (лицом, исполняющим его обязанности) с участием руководителей соответствующих республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, вышестоящей организации, местных исполнительных и распорядительных органов и других лиц.

Специальное расследование несчастного случая (далее – специальное расследование) проводится (включая оформление и рассылку документов) в течение 15 рабочих дней со дня получения сообщения о несчастном случае на производстве.

В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

Главным государственным инспектором труда области и города Минска (лицом, исполняющим его обязанности) срок проведения специального расследования может быть однократно продлен не более чем на 15 рабочих дней.

Главный государственный инспектор труда Республики Беларусь (лицо, исполняющее его обязанности) может устанавливать более длительные сроки проведения специального расследования.

Государственный инспектор труда имеет право в ходе специального расследования опрашивать без свидетелей потерпевшего, должностных лиц и других работников, обращаться за сведениями к иным лицам, получать документы, необходимые для установления обстоятельств и причин несчастного случая. При необходимости к проведению специального расследования может быть привлечен эксперт и (или) специалист, обладающий специальными знаниями в соответствующей сфере деятельности.

Уполномоченные представители организации, нанимателя, страхователя, страховщика, профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа), представитель уполномоченного органа надзора участвуют в осмотре места происшествия несчастного случая на производстве, опросе, при возможности, потерпевшего (потерпевших), свидетелей, должностных и иных лиц; изучают необходимые документы, могут заявлять ходатайства, излагать свое мнение об обстоятельствах, о причинах несчастного случая, лицах, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, о мерах по предупреждению аналогичных несчастных случаев, вносить другие предложения.

По результатам специального расследования государственным инспектором труда составляется и подписывается заключение о несчастном случае (далее – заключение).

Лица, принимавшие участие в расследовании, удостоверяют свое участие в расследовании подписями на заключении.



Государственный инспектор труда направляет заключение и документы специального расследования организации, нанимателю, страхователю.

В соответствии с заключением организация, наниматель, страхователь в течение одного рабочего дня составляют акты формы Н-1 или формы НП на каждого потерпевшего и утверждают их, организуют тиражирование документов специального расследования в необходимом количестве экземпляров. На последней странице акта формы Н-1 или формы НП производится заверенная руководителем организации, нанимателем, страхователем запись: «Составлен в соответствии с заключением...».

Наниматель, страхователь в течение пяти рабочих дней ознакомливают с заключением лиц, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, приведшие к несчастному случаю (в том числе если они не являются работниками нанимателя, страхователя).

Документы специального расследования включают:

- 1) заключение государственного инспектора труда о несчастном случае;
- 2) акт формы Н-1 или формы НП на каждого потерпевшего;
- 3) протокол осмотра места происшествия несчастного случая;
- 4) планы, схемы, эскизы, фотоснимки места происшествия и т. п.;
- 5) протоколы опросов, объяснения потерпевшего (потерпевших), свидетелей, работников, должностных и иных лиц;
- 6) копии документов (выписки из них) о прохождении потерпевшим обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, медицинских осмотров, получении средств индивидуальной защиты и т. п.;
- 7) медицинские заключения о характере и тяжести травмы, причинах смерти потерпевшего, а также о нахождении потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 8) заключение (протокол, постановление) правоохранительных органов о противоправных деяниях потерпевшего (другого лица), умышленном причинении потерпевшим вреда своему здоровью;
- 9) протокол об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая, профессионального заболевания;
- 10) заключения экспертиз, результаты лабораторных исследований, экспериментов, анализов;
- 11) копии нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов (извлечения, выписки из них);
- 12) копии материалов о привлечении должностных лиц организации к административной ответственности;
- 13) особые мнения лиц, участвовавших в расследовании (при их наличии).

Государственный инспектор труда в течение одного дня по окончании специального расследования направляет материалы специального расследования в районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел Следственного комитета по месту происшествия несчастного случая, соответствующие вышестоящие структурные подразделения Департамента государственной

инспекции труда, нанимателю, страхователю, страховщику, в профсоюз (иной представительный орган работников), и копии заключения – в республиканский орган государственного управления, иную государственную организацию, подчиненную Правительству Республики Беларусь, местный исполнительный и распорядительный орган, а также в организации, представители которых принимали участие в специальном расследовании, а по несчастным случаям со смертельным исходом – в областные (Минское городское) объединения профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси.

Орган уголовного преследования в установленный законодательством срок информирует территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда о результатах рассмотрения представленных документов специального расследования или по их просьбе направляет им копию постановления при отказе в возбуждении уголовного дела либо его прекращении.

1.4 Расследование и учет профессиональных заболеваний

Организация здравоохранения о каждом предполагаемом случае острого профессионального заболевания в течение 12 ч извещает территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтрольны наниматель, страхователь, для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда заболевшего.

Организация здравоохранения при установлении (подтверждении) острого профессионального заболевания направляет по установленной форме извещение об остром профессиональном заболевании (экстренное) (далее – извещение) нанимателю, страхователю по месту работы заболевшего, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтрольны наниматель, страхователь. В случаях острых профессиональных заболеваний при одновременном профессиональном заболевании двух и более работников извещение составляется на каждого заболевшего.

Организация здравоохранения в случае изменения или уточнения диагноза составляет повторное извещение, в котором указываются измененный (уточненный) диагноз, дата его установления, первоначальный диагноз, и направляет его в течение 24 ч нанимателю, страхователю и в территориальный центр гигиены и эпидемиологии.

Организация здравоохранения, помимо направления извещения, немедленно информирует нанимателя, страхователя и территориальный центр гигиены и эпидемиологии по телефону, телеграфу, телефаксу, другим средствам связи о каждом случае:

- острого профессионального заболевания со смертельным исходом, одновременного острого профессионального заболевания двух и более работников;
- заболевания сибирской язвой, бруцеллезом, столбняком, бешенством и другими особо опасными инфекциями при установлении связи с профессиональной деятельностью заболевшего.

В случаях подозрения на хроническое профессиональное заболевание при проведении периодического медицинского осмотра либо при обращении лица, указанного в подпункте 2.4 настоящих Правил, организация здравоохранения в двухмесячный срок оформляет необходимые документы и устанавливает окончательный диагноз. При необходимости заболевший направляется на амбулаторное или стационарное обследование в соответствующую организацию здравоохранения, в которую представляются следующие документы:

- выписка из медицинских документов;
- сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров;
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;
- копия трудовой книжки.

Организация здравоохранения на основании клинических данных о состоянии здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз хронического профессионального заболевания, составляет медицинское заключение и в течение пяти рабочих дней направляет соответствующее извещение в территориальный центр гигиены и эпидемиологии и нанимателю, страхователю по месту работы заболевшего.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания направляется в организацию здравоохранения, направившую пациента.

Наниматель, страхователь немедленно информируют о случае профессионального заболевания организацию здравоохранения, обслуживающую данного нанимателя, страхователя, местный исполнительный и распорядительный орган, профсоюз (иной представительный орган работников), а при их отсутствии – областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси, страховщика.

Об острых профессиональных заболеваниях со смертельным исходом, одновременном остром профессиональном заболевании двух и более человек наниматель, страхователь информируют также районный (межрайонный), городской, районный в городе отделы Следственного комитета, территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда. Территориальный центр гигиены и эпидемиологии представляет внеочередное донесение о таких случаях профессиональных заболеваний в Министерство здравоохранения.

Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, страхователя, представителей профсоюза (трудового коллектива), организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, а также страховщика и заболевшего (по их требованию). В расследовании профессиональных заболеваний двух и более работников и профессиональных заболеваний со смертельным исходом принимает участие государственный инспектор труда, а также могут привлекаться специалисты вышестоящих центров гигиены и эпидемиологии,

сотрудники научно-исследовательских институтов. Расследование случаев профессиональных заболеваний, вызванных особо опасными другими инфекциями, проводится с участием врача-эпидемиолога.

Расследование острого профессионального заболевания проводится в течение трех дней, а хронического профессионального заболевания – 14 дней после получения извещения.

По результатам расследования врач-гигиенист составляет акт о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 (далее – акт формы ПЗ-1) на каждого заболевшего в шести экземплярах. При одновременном профессиональном заболевании двух и более человек, профессиональном заболевании со смертельным исходом акт формы ПЗ-1 составляется в семи экземплярах.

Акты формы ПЗ-1 утверждаются главным государственным санитарным врачом города (района).

Утвержденный акт о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 регистрируется центром гигиены и эпидемиологии в Журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляется: заболевшему или лицу, представляющему его интересы; нанимателю; страхователю; государственному инспектору труда; организации здравоохранения, обслуживающему нанимателя; страховщику.

Утвержденные акты формы ПЗ-1 с документами расследования профессиональных заболеваний со смертельным исходом и одновременно с острым профессиональным заболеванием двух и более человек направляются территориальным центром гигиены и эпидемиологии также в районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел Следственного комитета по месту нахождения организации, нанимателя, страхователя. Один экземпляр указанного акта хранится в территориальном центре гигиены и эпидемиологии.

Наниматель, страхователь регистрируют акты формы ПЗ-1 в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляют их копии в профсоюз (иной уполномоченный орган работников), областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси, местный исполнительный и распорядительный орган, вышестоящую организацию (по ее требованию), а также в течение пяти рабочих дней ознакомливают лиц, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, приведшие к профессиональному заболеванию (в том числе если они не являются работниками нанимателя, страхователя), с актами формы ПЗ-1.

Наниматель, страхователь обеспечивают сохранность акта формы ПЗ-1 в течение 45 лет.



1.5 Расследование и учет несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками

Расследование несчастных случаев (кроме групповых и со смертельным исходом) проводится уполномоченным представителем руководителя учреждения образования с участием уполномоченного представителя профсоюза, специалиста по охране труда (лица, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) учреждения образования в соответствии с инструкцией [6].

В расследовании не принимает участия руководитель, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности обучающегося или воспитанника, получившего травму.

В соответствии с Инструкцией [6] расследуются несчастные случаи (травмы, полученные в результате нанесения телесных повреждений другим лицом или животными, ожоги, утопления, поражения электрическим током, укусов насекомых, аварий, разрушений зданий, сооружений и других чрезвычайных ситуаций), повлекшие временную или стойкую утрату здоровья либо смерть обучающегося или воспитанника и произошедшие:

- на территории учреждения образования или в ином месте, где обучающийся или воспитанник находился под непосредственным руководством педагогического работника (преподавателя, учителя, воспитателя, мастера производственного обучения) в соответствии с приказом (поручением) руководителя учреждения образования;

- при следовании к месту учебы, практики, отдыха на транспорте, предоставленном учреждением образования;

- на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также при следовании пешком по приказу (поручению) руководителя учреждения образования.

Расследование несчастного случая должно быть проведено в срок не более пяти рабочих дней. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертизы и получения других документов.

После завершения расследования несчастного случая уполномоченный представитель руководителя учреждения образования с участие лиц, указанных выше, оформляет акт о несчастном случае с обучающимся или воспитанником, получившим травму, формы Н-2 [6] в трех экземплярах.

Несчастный случай, происшедший с обучающимся или воспитанником, получившим травму, который не вызвал повреждения здоровья, учитывается руководителем учреждения образования в журнале регистрации микротравм.

Специальным расследованиям подлежат:

- групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более обучающимися или воспитанниками;

- несчастные случаи со смертельным исходом.

О групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом руководитель учреждения образования сообщает:

- в прокуратуру и отдел внутренних дел по месту, где произошел несчастный случай;
- в вышестоящую организацию (по подчиненности);
- в профсоюз.

Сообщение о несчастном случае передается с помощью средств оперативной связи (телефон, телетайп и т. п.).

Специальное расследование несчастного случая проводит уполномоченный представитель вышестоящей организации (по подчиненности) с участием уполномоченного представителя учреждения образования, специалиста по охране труда (лица, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) и представителя профсоюза учреждения образования, где произошел несчастный случай.

Специальное расследование проводится (включая оформление и рассылку документов) в срок не более 10 рабочих дней со дня получения сообщения о происшествии. Указанный срок может быть продлен вышестоящей организацией (по подчиненности) на 10 рабочих дней.

По результатам специального расследования уполномоченными представителями вышестоящей организации составляется и подписывается заключение о несчастном случае (далее – заключение).

В соответствии с заключением руководитель учреждения образования в течение одного рабочего дня составляет акт формы Н-2 на каждого обучающегося или воспитанника, получившего травму, и утверждает их. На последней странице акта формы Н-2 производится заверенная руководителем учреждения образования запись: «Составлен в соответствии с заключением _____».

Порядок выполнения работы

1 Изучить теоретическую часть, изложенную в подразд. 1.1–1.5.

2 Разобрать примеры несчастных случаев на производстве (приложение А).
Определить, какой случай относится к производственным, а какой – к непроизводственным.

3 Используя таблицу 1 и приложение А, выбрать несчастный случай согласно своему варианту.

4 Оформить акт соответствующей формы (приложение Б).

Таблица 1 – Варианты заданий

Вариант	Случай 1	Случай 2	Случай 3	Случай 4
1	+			
2		+		
3			+	
4				+
5	+			
6		+		



Окончание таблицы 1

Вариант	Случай 1	Случай 2	Случай 3	Случай 4
7			+	
8				+

Задание

Ознакомиться с ситуацией, при которой произошел несчастный случай и оформить ее актом расследования соответствующей формы (приложение Б).

Вопросы для самоконтроля

1 Порядок расследования несчастных случаев (кроме групповых со смертельным и тяжелым исходом) и их оформление актом формы Н-1.

2 При каких обстоятельствах несчастные случаи оформляются актом формы НП?

3 При каких обстоятельствах несчастные случаи оформляются актом формы Н-1АС?

4 Специальное расследование несчастных случаев.

5 Расследование и учет профессиональных заболеваний (кроме групповых и со смертельным исходом) и их оформление.

6 Расследование и оформление профессиональных заболеваний со смертельным исходом и групповых и их оформление.

7 Расследование и оформление несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками (кроме групповых и со смертельным исходом).

8 Специальное расследование несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками.

9 Самостоятельно заполнить акт формы Н-1 или НП-1 и сдать на проверку преподавателю.



2 Организация обучения и контроль знаний по вопросам охраны труда

Цель работы: Изучить организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда работающих и специалистов; изучить виды инструктажей по охране труда.

2.1 Теоретические сведения по организации обучения и контроля знаний по вопросам охраны труда

Организация работы по охране труда на предприятиях основывается на Конституции, Законе Республики Беларусь «Об охране труда», Трудовом и Гражданском кодексах, СТБ 18001–2005, СТБ 18002–2005 и других нормативных правовых актах.

Согласно Закону «Об охране труда» (статья 17) [1] работодатель обязан осуществлять подготовку (обучение), инструктаж, переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда в порядке, установленном правительством Республики Беларусь.

2.1.1 Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда рабочих проводится при подготовке, переподготовке, получении второй профессии, повышении квалификации в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании от 13 января 2011 г. № 243-З, и постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 Инструкции о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда.

Согласно указанным документам учебные планы и программы при подготовке рабочих по профессиям должны предусматривать как теоретическое обучение по вопросам охраны труда, так и производственное обучение безопасным методам и приемам труда.

Теоретическое обучение осуществляется в рамках специального учебного предмета «Охрана труда» и (или) соответствующих разделов специальных дисциплин в объеме не менее 10 часов.

При обучении профессиям рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью, предмет «Охрана труда» преподается в объеме не менее 60 часов в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, и не менее 20 часов – при обучении непосредственно в организации.

Продолжительность производственного обучения профессиям рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью, устанавливается не менее двенадцати рабочих дней, на других работах – не менее четырех рабочих дней.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих завершаются итоговой аттестацией в форме квалификационных экзаменов. В экзаменационные билеты включаются вопросы по охране труда.

Обучение на курсах целевого назначения заканчивается сдачей зачета.

Рабочие, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью (имеющие перерыв в выполнении указанных работ более 1 года), к самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда.

Во время стажировки рабочие выполняют работу под руководством, назначенных приказом (распоряжением) руководителя организации, мастеров, бригадиров, инструкторов и высококвалифицированных рабочих, имеющих стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее трех лет. За руководителем стажировки может быть закреплено не более двух рабочих. Руководители стажировки и рабочие, проходящие стажировку, должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о прохождении стажировки. Руководитель организации с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов утверждает перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку, и устанавливает ее продолжительность (не менее двух рабочих дней) в зависимости от квалификации рабочих и видов выполняемых ими работ.

В организациях проверку знаний рабочих по вопросам охраны труда проводит комиссия для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда или комиссия структурного подразделения. Запись о прохождении проверки знаний по вопросам охраны труда вносится в Удостоверение по охране труда установленной формы и Личную карточку прохождения обучения по вопросам охраны труда (если она применяется) установленной формы.

Инструкцией установлен Типовой перечень работ с повышенной опасностью, для проведения которых требуются предварительное обучение и проверка знаний работников по вопросам охраны труда, содержащий 82 позиции. К таким работам, например, относятся работы на высоте, внутри резервуаров, коллекторов, колодцев, с вредными химическими веществами, в действующих электроустановках, огневые, газоопасные и другие работы. На основании изложенного и установленных требований работодателем должен быть утвержден перечень работ с повышенной опасностью, руководствуясь которым в организации должно проводиться обучение и проверка знаний рабочих, выполняющих указанные работы, а во многих случаях и проведение медицинских осмотров указанных рабочих.

Допуск рабочих к самостоятельной работе осуществляется руководителем организации (структурного подразделения) и оформляется приказом, распоряжением либо записью в журнале регистрации инструктажа по охране труда по форме согласно приложению 4 к Инструкции [2].

Перед началом трудовой деятельности с обучающимися и воспитанниками учреждений образования вне учебных занятий (студенческие отряды, лагеря труда и отдыха, иные трудовые объединения, сельскохозяйственные, строительные и другие работы) проводится обучение по вопросам трудового законодательства и охраны труда в учреждениях образования. *Организации, которые привлекают к работам (оказанию услуг) обучающихся и воспитанников учреждений образования,* проводят их обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствии с Инструкцией [2].



2.1.2 Обучение и повышение уровня знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда осуществляются в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об образовании», Положением о порядке осуществления повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников, и Инструкцией [2]. *Руководители и специалисты*, принятые на работу в организацию, проходят *вводный инструктаж* в соответствии с требованиями пункта 46 Инструкции [2] и допускаются к самостоятельной работе после ознакомления их уполномоченным должностным лицом организации с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, локальными нормативными правовыми актами по охране труда, соблюдение требований которых входит в их должностные обязанности, условиями и состоянием охраны труда в структурных подразделениях (на объектах) организации.

При необходимости *специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений, а также занятые на подземных работах*, перед допуском к самостоятельной работе проходят *стажировку* по занимаемой должности. *Стажировку* проводит должностное лицо, назначенное приказом руководителя организации. Руководитель организации утверждает перечень должностей специалистов, которые должны проходить стажировку, и определяет ее продолжительность, согласно приложению 6 к Инструкции [2].

Не позднее месяца со дня назначения на должность и периодически в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, но не реже одного раза в три года, руководители и специалисты проходят *проверку знаний по вопросам охраны труда* в соответствующих комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда [3].

Проверка знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов проводится с учетом их должностных обязанностей и характера производственной деятельности, а также требований нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности. Перечень вопросов (экзаменационные билеты) для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов разрабатываются с учетом специфики производственной деятельности на основе типового перечня вопросов для обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов согласно приложению 5 к Инструкции [2].

Проверка знаний по вопросам охраны труда проводится в *индивидуальном порядке* путем устного опроса или с применением компьютерной техники в объеме требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, соблюдение которых входит в квалификационные (должностные) обязанности работающего.

Руководителям и специалистам, прошедшим проверку знаний по вопросам охраны труда, выдается удостоверение по охране труда по форме согласно приложению 2 к Инструкции [2].

Внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда проводится:

- *при переводе руководителя или специалиста на другое место работы или назначении его на должность, где требуются дополнительные знания по охране труда;*

- *при принятии актов законодательства, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности. При этом осуществляется проверка знаний только данных актов законодательства;*

- *по требованию специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля;*

- *по решению руководителя организации или другого должностного лица, ответственного за организацию охраны труда, при выявлении нарушений требований по охране труда или незнании норм нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов по охране труда, которое может привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям;*

- *при перерыве в работе в данной должности более одного года.*

Лица, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда, в соответствующих комиссиях, созданных в порядке установленном законодательстве (показавшие неудовлетворительные знания, не явившиеся на проверку знаний без уважительной причины), проходят повторную проверку знаний по вопросам охраны труда в срок не более одного месяца со дня ее проведения. Вопрос о работе по профессии (соответствии занимаемой должности) работника, не прошедшего проверку знаний по вопросам охраны труда повторно, рассматривается нанимателем в соответствии с законодательством.

2.1.3 Согласно ГОСТ 12.0.004. ССБТ. *Обучение работающих безопасности труда. Общие положения* и Инструкции о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175, в организации (независимо от форм собственности, видов осуществляемой деятельности и ведомственной подчиненности) должны проводиться:

- вводный инструктаж;
- первичный инструктаж на рабочем месте;
- повторный инструктаж;
- внеплановый инструктаж;
- целевой инструктаж.

Вводный инструктаж проводится при:

- приеме работающих на постоянную или временную работу в организацию;



– участия в производственном процессе, привлечении к работам (оказанию услуг) в организации или на ее территории, выполнении работ (оказании услуг) по заданию организации (по заключенному с организацией договору).

Вводный инструктаж проводится также с работниками других организаций, в том числе командированными, при участии их в производственном процессе или выполнении работ на территории организации.

Вводный инструктаж проводится по утвержденной руководителем организации программе (инструкции), которая разрабатывается с учетом специфики деятельности организации на основании Типового перечня вопросов программы вводного инструктажа по охране труда, установленного указанной Инструкцией.

Вводный инструктаж проводит инженер по охране труда или специалист организации, на которого возложены эти обязанности. При наличии в организации пожарной, газоспасательной и медицинской служб вводный инструктаж по соответствующим разделам программы вводного инструктажа может быть дополнен инструктажем, проводимым работниками указанных служб.

Вводный инструктаж проводят после зачисления на работу, перед началом трудовой деятельности. Этот инструктаж проводится в кабинете охраны труда или в специально оборудованном помещении, с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий (плакатов, натуральных экспонатов, макетов, моделей, кинофильмов, диафильмов, видеофильмов и т. п.).

Проведение вводного инструктажа регистрируется в Журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Первичный инструктаж на рабочем месте до начала работы проводят для лиц:

- принятых на работу;
- переведенными из одного подразделения в другое или с одного объекта на другой;

- участвующими в производственном процессе, привлеченными к работам (оказанию услуг) в организации или выполняющими работы (оказывающими услуги) по заданию организации (по заключенному с организацией договору).

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится также с работниками других организаций, в том числе командированными, при участии их в производственном процессе или выполнении работ на территории организации.

С работниками других организаций, выполняющими работы на территории организации, данный инструктаж проводит руководитель работ при участии руководителя или специалиста организации, на территории которой проводятся работы.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда. Первичный инструктаж допускается проводить с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится по утвержденной руководителем организации программе, составленной с учетом осо-

бенностей производства (выполняемых работ, оказываемых услуг) и требований нормативных правовых актов по охране труда, или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ (услуг).

В Журнале регистрации инструктажа по охране труда установленной формы или в личной карточке прохождения обучения (в случае ее применения) указываются наименования программ первичного инструктажа на рабочем месте или номера инструкций по охране, по которым проведен инструктаж по охране труда.

Повторный инструктаж проводится с лицами, перечисленными выше, не реже одного раза в шесть месяцев по программе первичного инструктажа на рабочем месте или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ.

Сокращение объема повторного инструктажа не предусмотрено.

Первичный инструктаж на рабочем месте и повторный инструктаж могут не проводиться с лицами, которые не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению и применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью).

Перечень профессий и должностей работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте и повторного инструктажа, составляется службой охраны труда с участием профсоюза и утверждается руководителем организации.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится при:

- принятии новых нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, или внесении изменений и дополнений к ним;

- изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;

- нарушении работающими требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, которое привело или могло привести к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям;

- перерывах в работе по профессии (в должности) более шести месяцев;

- поступлении информации об авариях и несчастных случаях, происшедших в однопрофильных организациях.

Внеплановый инструктаж проводится также по требованию представителей специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля, вышестоящих государственных органов или государственных организаций, должностного лица организации, на которого возложены обязанности по организации охраны труда, при нарушении нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов по охране труда.

Внеплановый инструктаж проводится индивидуально или с группой лиц, работающих по одной профессии (должности), выполняющих один вид работ (услуг). Объем и содержание инструктажа определяются в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

При регистрации внепланового инструктажа в Журнале регистрации инструктажей указывается причина его проведения.

Целевой инструктаж по охране труда проводят при:

- выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, разгрузка, уборка территории и другие);
- ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск;
- проведении экскурсий в организации.

Регистрация проведения целевого инструктажа осуществляется в Журнале регистрации инструктажа по охране труда.

Допускается регистрация целевых инструктажей в отдельном журнале.

Проведение целевого инструктажа с работающими, проводящими работы по наряду-допуску, фиксируется в наряде-допуске.

Первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ (начальник производства, цеха, участка, мастер, инструктор и другие должностные лица).

Инструктажи завершаются устным опросом каждого работника руководителем работ, проводившим инструктаж.

Проведение первичного, повторного, внепланового, целевого инструктажей и стажировки подтверждается подписями руководителя работ, проводившего инструктаж, и работающего, прошедшего его, в журнале регистрации инструктажа по охране труда установленной формы или в личной карточке проведения обучения (в случае ее применения).

Журналы регистрации вводного инструктажа по охране труда, регистрации инструктажа по охране труда, регистрации целевого инструктажа по охране труда (в случае его применения) должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью. Журнал регистрации вводного инструктажа заверяется подписью руководителя организации или уполномоченного им лица. Журналы регистрации инструктажа по охране труда, регистрации целевого инструктажа по охране труда (в случае его применения) заверяются подписью руководителя организации или структурного подразделения организации. Срок хранения названных журналов десять лет с даты внесения последней записи.

Вопросы для самоконтроля

- 1 Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда работающих по рабочим профессиям.
- 2 Порядок стажировки рабочих на рабочем месте.
- 3 Порядок допуска рабочих к работам с повышенной опасностью.
- 4 Порядок допуска к работам на производстве обучающихся и воспитанников учреждений образования.



5 Обучение и проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда.

6 Инструктажи по охране труда. Вводный инструктаж. Порядок проведения и регистрация.

7 Первичный инструктаж на рабочем месте. Повторный инструктаж. Внеплановый инструктаж. Целевой инструктаж. Порядок проведения и регистрация.

Список литературы

1 Об охране труда: Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г., № 356-3: принят Палатой представителей 14 мая 2008 г.: одобрен Советом Республики 4 июня 2008 г. // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

2 Инструкция о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний, работающих по вопросам охраны труда: утв. Постановлением М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь 28 нояб. 2008 г., № 175 // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

3 Положение о комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда : утв. Постановлением Мин-ва труда и соц. защиты 30 дек. 2008 г., № 210 // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

4 Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: утв. Постановлением Совета Министров Респ. Беларусь 15 янв. 2004 г., № 30 (с изм. и доп. 2004–2010 гг.) // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

5 Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, согласно приложениям 1-13: Постановление М-ва труда и здравоохранения 27 янв. 2004 г., № 5/3 // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

6 Инструкция о расследовании и учете несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками: утв. Постановлением М-ва образования Респ. Беларусь 7 авг. 2003 г., № 58 // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

Приложение А (обязательное)

Описание несчастных случаев

Случай 1. Несчастный случай при выполнении кровельных работ.

Согласно договору строительного подряда, заключенному между УП «К» и ООО «Ж», работники ООО «Ж» в составе трех бригад выполняли работы по устройству кровли на объекте «Школа» в п. Свислочь.

Непосредственным руководителем кровельных работ и ответственным за обеспечение охраны труда и пожарной безопасности на объекте приказом от 23.06.2012 г. № 32 был назначен производитель работ ООО «Ж» И. И. Иванов.

1 августа работники ООО «Ж» в составе двух бригад под руководством бригадиров Т. и В. в 08:00 прибыли на строительный объект «Школа». Производитель работ И. И. Иванов в этот день на объекте отсутствовал, т. к. накануне (31 июля 2012 г.) уехал в г. Минск для работы с документами. Утром 1 августа 2012 г. в 08:00 прораб И. И. Иванов созвонился с бригадирами Т. и В. Поговорив с ними и узнав из разговора, что на строительном объекте плохие погодные условия (с раннего утра идет дождь) он принял решение приостановить работы по кладке обрешетки и устройству кровли из металлочерепицы. По согласованию с бригадирами Т. и В. было решено производить работы по уборке чердачного помещения здания школы от строительного мусора (пиломатериалов, обрезков листов металлочерепицы и др.). Рабочие ООО «Ж» переоделись в спецодежду, надели защитные каски и приступили к выполнению этих работ. Работы проводились непосредственно на чердаке под кровельным перекрытием. Строительный мусор выносили на плоскую кровлю спортзала, а затем спускали на землю. Около 16:30, вынося мусор на плоскую кровлю спортивного зала, бригадир Т. увидел, что на скатной кровле от порывов ветра приподнимается один из смонтированных накануне листов металлочерепицы. Бригадир Т. решил, что лист плохо закреплен, может оторваться и упасть вниз. Чтобы предотвратить падение листа металлочерепицы, Т. самостоятельно принял решение подняться на кровлю и закрепить его. Для этого он взял шуруповерт, самонарезающие винты, страховочный канат, надел предохранительный пояс и вышел на обрешетку стропильной системы. Сначала Т. зацепил страховочный канат за стропильную ногу и за предохранительный пояс, затем поднялся на лист металлочерепицы и начал прикручивать его самонарезающими винтами. Прикрепив лист металлочерепицы снизу, Т. решил подняться выше, но мешала вытяжная труба. Для более удобного положения он решил перестегнуть карабин страховочного каната на другое боковое кольцо предохранительного пояса и отстегнул карабин. Вовремя перестегивания Т. поскользнулся и, потеряв равновесие, стал съезжать по металлочерепице вниз, а затем упал с крыши, которая не была ограждена вдоль карниза, с высоты 7 м на грунтовое покрытие строительной площадки.

В 16:50 при выносе мусора плотник Р. увидел, что Т. падает с крыши вниз.



Подбежав к краю перекрытия, Р. увидел лежащего на земле Т., спустившись вниз и подбежав к месту падения, Р. спросил у Т. о его самочувствии, т. к. он был в сознании, затем В. позвал на помощь других работников и вызвал скорую помощь.

На машине скорой помощи Т. был доставлен в городскую больницу, где ему был установлен диагноз: закрытая черепно-мозговая травма, закрытый перелом правого бедра, закрытый перелом голеностопного сустава, согласно взятым анализам алкоголь в организме потерпевшего не обнаружен.

Расследованием установлено:

1) в ППР на строительство школы в п. Свислочь № 22/06 и Типовой технологической карте на устройство кровель из листов, профилированных с волновым и трапециевидным очертанием гофра № 365/6т ТТК-21, утвержденных директором указано, что к зонам постоянно действующих опасных производственных факторов относится кровельное скатное покрытие с углом наклона более 20 град;

2) на кровле здания отсутствовали трапы с поперечными планками для упора ног для прохода работников, выполняющих работы на крыше с уклоном более 20 град.

Причины несчастного случая:

1) недостатки в организации рабочего места, выразившиеся в том, что для прохода работников, выполнявших работы на крыше с уклоном более 20 град, не применялись трапы с поперечными планками для упора ног, что является нарушением п. 116 технического кодекса установившейся практики ТКП 45-1.03-44-2006 (02250) *Безопасность труда в строительстве. Строительное производство*;

2) недостаточный контроль со стороны нанимателя за соблюдением должностными лицами обязанностей по охране труда в части организации контроля и безопасного проведения работ на крыше с уклоном более 20 град, что является нарушением пп. 1, 2, 6 ст. 226 Трудового кодекса РБ.

Случай 2. При обвале выработки в шахте погиб рабочий.

25 апреля в шахте 1 РУ «Беларуськалий» в Солигорске произошел обвал выработки, в результате которого травмы, несовместимые с жизнью, получил проходчик горнопроходческого участка. Работники скорой медицинской помощи солигорской больницы провели необходимые реанимационные мероприятия, однако мужчина 1978 г. р. скончался.

Серьезные травмы также получил проходчик горнопроходческого участка, который с диагнозом «открытый перелом костей левой голени, перелом левой ключицы, закрытая травма костей таза, травматический шок» был доставлен в УЗ «Солигорская ЦРБ» в тяжелом состоянии.

Установлено, что в 14:30 в шахте на отметке – 264 м проводились работы по акту-допуску на выделенной территории (замена арок по транспортному бремсбергу – наклонная горная выработка, не выходящая на поверхность, связывающая два горизонта «–200» и «264»). В ходе работ произошел обвал выработки, который и привел к трагическим последствиям.



По факту обвала выработки и гибели рабочего на «Беларуськалий» Следственный комитет возбудил уголовное дело по ч. 2. ст. № 03 Уголовного кодекса Республики Беларусь (нарушение правил безопасности горных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека).

На месте происшествия работала следственная группа. Одной из основных причин обвала минеральной породы, по мнению следователей, стал человеческий фактор, а именно нарушение техники безопасности при проведении горных работ.

Случай 3. Несчастный случай при выполнении ремонтных работ.

После возвращения с линии автобуса МАЗ-104 водителем В. совместно с механиками ОТК выписана заявка на ремонт автобуса «прокачать сцепление». Автобус был поставлен на осмотровую канаву на участке текущего ремонта с установленными под заднее колесо противооткатными упорами.

К ремонту автобуса приступила смена мастера участка Ш. По указанию мастера работы по прокачке сцепления выполнял слесарь по ремонту автомобилей Б., на автобусе требовался ремонт подпедального цилиндра, который был снят и отдан в цех для ремонта. Затем было принято решение на автобус установить новый подпедальный цилиндр. Около 14:00 со склада был выписан новый цилиндр и отдан Б. для установки на автобус МАЗ-104.

Около 16:30 Б. обратился к слесарю по ремонту автомобилей О. с просьбой оказать ему помощь в установке подпедального цилиндра и ремонте сцепления автобуса. После нескольких попыток прокачать сцепление слесарь по ремонту автомобилей О. обратился к мастеру Ш., чтобы тот предоставил водителя по перегону, который заведет автобус и будет помогать прокачивать сцепление. Мастер Ш. направил водителя по перегону Я. для оказания практической помощи в ремонте сцепления.

Водитель по перегону Я. произвел запуск двигателя и начал прокачивать сцепление, затем заглушил двигатель, остался в кабине автобуса нажимать педаль сцепления по указанию слесаря О. – и так несколько раз. Слесарь по ремонту автомобилей О. находился в салоне автобуса возле люка коробки переключения передач, а Б. стоял снаружи перед автобусом и подавал насосом давление на систему сцепления. Когда работы были завершены и, со слов О., ремонт сцепления произведен, он вышел из салона автобуса, Б. собрал ветошь, инструмент около автобуса, после чего пошел в сторону токарной мастерской.

О. подошел к окну водителя слева и попросил Я. завести двигатель и проверить переключение передач. Я. завел двигатель, и в этот момент автобус начал движение вперед, преодолел колесоотбой, смял двойное ограждение и остановился, упершись в стену токарного отделения. При этом Б., находившийся на проходе за ограждением траншеи, оказался под левой стороной бампера автобуса и стеной токарного отделения.

В момент несчастного случая противооткатные упоры находились рядом с автобусом, слева. В ходе расследования не установлено, кто убрал противооткатные упоры из-под колес автобуса.

Каретой скорой медицинской помощи Б. был доставлен в больницу,



где от полученных травм через несколько часов умер.

Причины несчастного случая:

- 1) отсутствие мер по организации безопасного проведения ремонтных работ на автобусе МАЗ-104, а именно неосуществление непосредственного руководства и контроля за действиями водителя по перегону при запуске двигателя с целью проверки работоспособности сцепления (п. 1 приказа № 111 о назначении лиц, ответственных за постановку автомобилей на посты ТО и ТР и пуск двигателя автомобиля (автобуса) на постах технического обслуживания и ремонта);
- 2) отсутствие технологического процесса на выполнение ремонта системы сцепления автобуса (п. 4.10 СТБ 960–2011, п. 89 Межотраслевых общих правил по охране труда, п. 1.4 ГОСТ 12.3.002–75);
- 3) запуск двигателя автобуса без включения стояночного тормоза при нахождении коробки передач не в нейтральном положении (п. 4.3.2 руководства по эксплуатации автобуса МАЗ-104).

Случай 4. Несчастный случай при выполнении строительномонтажных работ.

Несчастный случай с монтажником стальных и железобетонных конструкций СУ-59 «Стройтреста № 12» Министерства строительства и архитектуры Республики Беларусь произошел на строительном объекте «72-квартирный жилой дом по ул. 30 лет Победы в г. Могилеве» при спуске с плит перекрытия третьего этажа, где выполнял работы по забивке раствором швов уложенных плит перекрытия.

Потерпевший, 54 года, монтажник стальных и железобетонных конструкций 4 разряда. Общий стаж работы составляет 37 лет, по профессии монтажник стальных и железобетонных конструкций проработал 31 год 5 месяцев, в том числе в ОАО «Строительный трест № 12» – 31 год 5 месяцев. Прошел инструктажи и проверку знаний по вопросам охраны труда, а также периодический медицинский осмотр. Согласно заключительному акту периодического медицинского осмотра потерпевшему противопоказана работа на высоте.

Открытое акционерное общество «Строительный трест № 12» специализируется на строительстве производственных и жилых зданий и сооружений. На предприятии разработана и утверждена «Система управления охраной труда в ОАО «Стройтрест № 12». На должностные лица возложена ответственность за состояние и организацию работы по охране труда. Разработан и утвержден проект производства работ по монтажу плит перекрытия, лестничных маршей, площадок, с которым были ознакомлены все исполнители под роспись, кроме потерпевшего.

На предприятии имеется утвержденный перечень инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, заведены журналы регистрации инструктажей установленной формы, разработаны и выполняются соответствующие мероприятия; руководитель и специалисты, а также рабочие, выполняющие работы с повышенной опасностью, прошли проверку знаний по вопросам охраны труда.



В то же время в тресте своевременно не рассмотрены заключительные акты медицинского осмотра работников структурных подразделений, прошедших периодический медосмотр, которые поступили к начальнику отдела охраны труда.

Потерпевший прибыл на работу на строительный объект, получил задание от прораба на выполнение работ по монтажу стеновых панелей и плит перекрытия третьего этажа. При выдаче задания прораб указал рабочим на необходимость применения при выполнении работ на высоте выданных средств индивидуальной защиты. Получив задание, потерпевший с другим монтажником приступили к его выполнению.

После обеденного перерыва монтажники выполняли укладку плит перекрытия третьего этажа в торце здания. Прораб заметил, что монтажники работают без средств индивидуальной защиты, приказал им спуститься вниз и надеть предохранительные пояса, находящиеся в нормокомплекте на втором этаже. Увидев, что монтажники спустились на второй этаж, прораб направился в вагончик для оформления документов. Согласно объяснению прораба, примерно через 15 мин он вновь заметил на плитах перекрытия третьего этажа потерпевшего, работающего без предохранительного пояса, и приказал ему спуститься на второй этаж и взять пояс. В это время находящийся на втором этаже второй монтажник сказал потерпевшему, чтобы тот спускался вниз для разгрузки автомобиля с плитами, и сам по маршевой направился к выходу. Вместо того чтобы спуститься по маршевой лестнице вниз, потерпевший подошел к наружной стене здания, к месту, где была установлена металлическая лестница, и решил спуститься вниз. Однако, находясь в состоянии сильного алкогольного опьянения, потерял равновесие и упал на землю с высоты третьего этажа, получив при этом смертельную травму.

Опасным производственным фактором явилось выполнение потерпевшим работы на отметке 8,4 м от уровня земли 2,5 м от перекрытия второго этажа и расстояния менее 2 м от границы перепада по высоте в состоянии сильного алкогольного опьянения и без применения предохранительного пояса и страховочного каната.

Причинами несчастного случая являются:

1) неприменение потерпевшим выданных ему средств индивидуальной защиты (предохранительного пояса и страховочного каната) при выполнении работ на высоте;

2) нарушение потерпевшим трудовой дисциплины – нахождение на рабочем месте в состоянии сильного алкогольного опьянения (в крови обнаружен этиловый спирт в концентрации 4,4 %);

3) нарушение требований технологической карты монтажа плит перекрытия – применение неинвентарной металлической лестницы длиной 2,5 м, не обеспечивающей безопасности работников при спуске с плит перекрытия;

4) непринятие мер по отстранению потерпевшего от выполнения работ на высоте при наличии у него медицинских противопоказаний, выявленных при прохождении периодического медицинского осмотра.



Приложение Б (справочное)

Формы документов, оформляемых при расследовании несчастных случаев на производстве

Форма Н-1

УТВЕРЖДАЮ

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П.

(дата)

АКТ № _____

о несчастном случае на производстве

(место составления)

(дата)

1. Фамилия, собственное имя, отчество потерпевшего _____

2. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год)

(часы суток)

3. Количество полных часов, отработанных от начала рабочего дня (смены) до несчастного случая _____

4. Полное наименование организации, нанимателя, страхователя, у которого работает (работал) потерпевший _____

4.1. место нахождения организации, нанимателя, страхователя

4.2. форма собственности организации, нанимателя, страхователя

4.3. республиканский орган государственного управления, государственная организация, подчиненная Правительству Республики Беларусь (местный исполнительный и распорядительный орган, зарегистрировавший организацию, нанимателя, страхователя)

5. Наименование и место нахождения организации, нанимателя, страхователя, где произошел несчастный случай: _____

5.1. цех, участок, место, где произошел несчастный случай, _____

6. Сведения о потерпевшем:

6.1. пол: мужской, женский (ненужное зачеркнуть)

6.2. возраст (количество полных лет) _____

6.3. профессия (должность) _____
 разряд (класс) _____

6.4. общий стаж работы (количество лет, месяцев, дней) _____

6.5. стаж работы по профессии (должности) или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (количество лет, месяцев, дней) _____

6.6. вводный инструктаж по охране труда _____
 (дата проведения)

6.7. обучение по вопросам охраны труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай,

 (дата, количество часов, не требуется)

6.8. проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай,

 (дата, номер протокола, не требуется)

6.9. инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой – ненужное зачеркнуть) по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай,

 (дата последнего инструктажа, если не проводился – указать)

6.10. стажировка: с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

(если не проводилась – указать)

6.11. медицинские осмотры:
 предварительный (при поступлении на работу)

_____ (дата, не требуется)

периодический

_____ (дата последнего осмотра, не требуется)

7. Медицинский диагноз повреждения здоровья потерпевшего

8. Нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

(на основании медицинского заключения с указанием степени опьянения)

9. Обстоятельства несчастного случая: _____



10. Вид происшествия _____

11. Причины несчастного случая: _____

12. Оборудование, машины, механизмы, транспортные средства, эксплуатация которых привела к несчастному случаю:

(наименование, тип, марка, год выпуска,

организация-изготовитель, дата последнего технического осмотра (освидетельствования))

13. Лица, допустившие нарушения требований законодательства о труде и охране труда, нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов:

(фамилия, собственное имя, отчество, должность (профессия), нарушения

требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов)

14. Степень вины потерпевшего _____ процентов.

15. Свидетели несчастного случая:

(фамилия, собственное имя, отчество, должность,

место работы, адрес места жительства)

16. Мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению повторения подобных происшествий:

Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Отметка о выполнении
1	2	3	4

Уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя _____ (должность, подпись) _____ (инициалы, фамилия)

Лица, принимавшие участие в расследовании:

Уполномоченный представитель профсоюза (иного представительного органа работников)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)



Специалист по охране труда организации, нанимателя, страхователя (лицо, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда)

(должность,
подпись)

(инициалы, фамилия)

Другие представители организации, нанимателя, страхователя:

(должность,
подпись)

(инициалы, фамилия)

Представитель страховщика (при участии в расследовании)

(должность,
подпись)

(инициалы, фамилия)

Потерпевший или лицо, представляющее его интересы (при участии в расследовании)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Если проводилось специальное расследование данного несчастного случая, вместо вышеуказанных подписей производится следующая запись: «Настоящий акт составлен в соответствии с заключением государственного инспектора труда (представителя уполномоченного органа надзора) _____

(фамилия, собственное имя, отчество, должность,

наименование структурного подразделения Департамента государственной инспекции труда
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

(уполномоченного органа надзора), дата заключения)

Уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя

(должность, подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П. организации, нанимателя, страхователя.

Примечания

1. Заполнение пунктов акта осуществляется путем ответов на поставленные вопросы с учетом подстрочных пояснений.

2. Все даты кодируются 8 цифрами: первые две цифры показывают дату, следующие две цифры обозначают месяц в году, затем следует четырехзначное число года. Например: 6 мая 1999 г. кодируется 06051999

3. Часы и минуты кодируются четырьмя цифрами (первые две цифры показывают часы, далее две цифры показывают минуты). Например: 8 часов 15 минут кодируется 0815; 13 часов 5 минут кодируется 1305.

4. Пол кодируется: мужской – цифрой 1, женский – цифрой 2.

5. Возраст кодируется количеством полных лет потерпевшего на момент несчастного случая.

6. Профессия (должность), при выполнении работы которой произошел несчастный случай, кодируется по общегосударственному классификатору Республики Беларусь ОКРБ 006-2009 «Профессии рабочих и должности служащих», утвержденному постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 октября 2009 г. № 125, а разряд (класс) – двузначным числом.

7. Общий стаж работы, стаж работы по профессии (должности), при выполнении которой произошел несчастный случай, кодируется количеством полных лет работы (двумя цифрами), а если стаж не превышает 1 года, то в текстовой части отмечается количество месяцев и дней, а в кодовой части акта проставляется 00 (два нуля).

8. Количество полных часов, отработанных от начала рабочего дня (смены) до несчастного случая, кодируется двузначным числом. Например: 3 часа кодируется 03.

9. Вид происшествия, причины несчастного случая кодируются в соответствии с классификацией видов происшествий, приведших к несчастному случаю.

10. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения кодируется цифрой 1 – при наличии, 0 – при отсутствии.

11. Диагноз заболевания заполняется и кодируется согласно шифру, указанному в листке нетрудоспособности.

12. Классификация видов происшествий, приведших к несчастному случаю:

Код

0100 Дорожно-транспортное происшествие

В том числе:

0101 на транспорте организации

0102 на общественном транспорте

0103 на личном транспорте

0104 наезд на потерпевшего транспортным средством

0200 Падение потерпевшего.

В том числе:

0201 с высоты

0202 во время передвижения

0203 в колодцы, ямы, траншеи, емкости и т. п.

0300 Падение, обрушение конструкций зданий и сооружений, обвалы предметов, материалов, грунта и т. п.



0400 Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей и т. п.

0500 Поражение электрическим током

0600 Воздействие экстремальных температур

0700 Воздействие вредных веществ

0800 Воздействие ионизирующих излучений

0900 Физические перегрузки

1000 Нервно-психические нагрузки

1100 Повреждения в результате контакта с представителями флоры и фауны (животные, птицы, насекомые, ядовитые растения и т. п.)

1200 Утопление

1300 Асфиксия

1400 Отравление

1500 Нанесение травмы другим лицом

1600 Стихийные бедствия

1700 Взрыв

1800 Пожар

1900 Прочие.

13. Классификация причин несчастного случая:

0100 Конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность средств производства (машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента, транспортных средств)

0200 Несовершенство, несоответствие требованиям безопасности технологического процесса

0300 Отсутствие, некачественная разработка проектной документации на строительство, реконструкцию производственных объектов, сооружений, оборудования

0400 Нарушение требований проектной документации

0500 Техническая неисправность машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента, транспортных средств

0600 Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента, транспортных средств

0700 Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента

0800 Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест

0900 Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории

1000 Нарушение правил пожарной безопасности

1100 Нарушение правил дорожного движения

1200 Отсутствие, неэффективная работа средств коллективной защиты

1300 Нарушение технологического процесса

1400 Привлечение потерпевшего к работе не по специальности

1500 Допуск потерпевшего к работе без обучения, стажировки, проверки знаний и инструктажа по охране труда

1600 Недостатки в обучении и инструктаже потерпевшего по охране труда.

В том числе:

1601 Некачественное обучение по охране труда

1602 Некачественное проведение инструктажа по охране труда

1603 Отсутствие или некачественная разработка инструкции по охране труда

1700 Непроведение или некачественное проведение медицинского осмотра потерпевшего

1800 Нарушение требований безопасности труда другими работниками

1900 Отсутствие или неполное отражение требований охраны труда в должностных обязанностях руководителей и специалистов

2000 Невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда

2100 Отсутствие у потерпевшего средств индивидуальной защиты

2200 Неисправность выданных потерпевшему средств индивидуальной защиты

2300 Неудовлетворительное состояние производственной среды

В том числе:

2301 Недостаточная освещенность

2302 Повышенные уровни шума, вибрации

2303 Повышенные уровни вредных излучений

2304 Повышенная запыленность и загазованность

2305 Повышенные или пониженные температура, влажность и подвижность воздуха рабочей зоны

2400 Нарушение потерпевшим трудовой дисциплины, требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по охране труда

2500 Неприменение потерпевшим выданных ему средств индивидуальной защиты

2600 Нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

2700 Низкая нервно-психическая устойчивость потерпевшего

2800 Неудовлетворительный психологический климат в коллективе

2900 Несоответствие психофизиологических данных или состояния здоровья потерпевшего выполняемой работе

3000 Противоправные действия других лиц

3100 Прочие



УТВЕРЖДАЮ

(должность)_____
(подпись)_____
(инициалы, фамилия)

М.П.

(дата)

**АКТ № _____
о непроизводственном несчастном случае**

(место составления)_____
(дата)

1. Фамилия, собственное имя, отчество потерпевшего _____

2. Дата и время несчастного случая _____
(число, месяц, год, часы суток)

3. Количество полных часов, отработанных от начала смены до несчастного случая, _____

4. Полное наименование организации, нанимателя, страхователя, у которого работает(ал) потерпевший, _____

4.1. место нахождения организации, нанимателя, страхователя _____

4.2. форма собственности организации, нанимателя, страхователя _____

4.3. республиканский орган государственного управления, государственная организация, подчиненная Правительству Республики Беларусь (местный исполнительный и распорядительный орган, зарегистрировавший организацию, нанимателя, страхователя)

5. Наименование и место нахождения организации, нанимателя, страхователя, где произошел несчастный случай: _____

5.1. цех, участок, место, где произошел несчастный случай, _____

6. Сведения о потерпевшем:

6.1. пол: мужской, женский (ненужное зачеркнуть)

6.2. возраст _____
(количество полных лет)

6.3. профессия (должность), разряд (класс) _____

6.4. общий стаж работы _____
(количество лет, месяцев, дней)

6.5. вводный инструктаж по охране труда _____
(дата проведения)

6.6. медицинские осмотры:

6.6.1. предварительный при поступлении на работу _____
(дата, не требуется)

6.6.2. периодический _____
(дата последнего осмотра, не требуется)

7. Медицинский диагноз повреждения здоровья потерпевшего _____

8. Нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения _____
(на основании медицинского заключения с указанием степени опьянения)

9. Обстоятельства несчастного случая: _____

10. Вид происшествия _____

11. Причины несчастного случая: _____

12. Свидетели несчастного случая: _____
(фамилия, собственное имя, отчество,
место работы, адрес места жительства)

13. Мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению повторного возникновения подобного происшествия: _____

Уполномоченное должностное лицо
организации, нанимателя, страхователя

(должность, подпись)

(инициалы,
фамилия)

Лица, принимавшие участие в расследовании:

Уполномоченный представитель профсоюза (иного представительного органа работников)

(должность,
подпись)

(инициалы,
фамилия)

Специалист по охране труда организации, нанимателя, страхователя (лицо, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда)

(должность,
подпись)

(инициалы,
фамилия)

Потерпевший или лицо, представляющее его интересы (при участии в расследовании)

(подпись)

(инициалы,
фамилия)

Если проводилось специальное расследование данного несчастного случая, вместо вышеуказанных подписей производится следующая запись: «Настоящий акт составлен в соответствии с заключением государственного инспектора труда (представителя уполномоченного органа надзора) _____

(ФИО, должность,

наименование структурного подразделения Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

(уполномоченного органа надзора), дата заключения)

Уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя

(должность, подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П. организации, нанимателя, страхователя.

