

УДК 658.5.011  
ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ  
НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

И. Ю. КУРБИЕВА

Научный руководитель Н. П. ДРАГУН, канд. экон. наук, доц.

Учреждение образования

«ГОМЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ

УНИВЕРСИТЕТ им. П. О. Сухого»

Гомель, Беларусь

В современных условиях глобальной конкуренции предприятиям нужны не отдельные разовые изменения, а комплексный системный подход к решению проблем, возникающих на производстве. В этой связи актуальным является внедрение на промышленных предприятиях *системы непрерывного совершенствования*, которая призвана обеспечить полную вовлеченность всего персонала в системную работу по повышению операционной эффективности каждого участка, бригады, будь то основной, вспомогательный или управленческий персонал.

Основное внимание системы непрерывного совершенствования должно быть сосредоточено на следующих задачах: во-первых, внедрение гибких подходов к организации труда и производства, включающих ротацию, интегрированные задания, обучение на рабочем месте, системы оплаты труда, основанные на участии работников в прибылях или в распределении доходов; во-вторых, создание эффективной системы выстраивания бизнес-процессов путем повышения конкурентоспособности продукции и услуг не за счет дешевой рабочей силы и сырья (что характерно для отечественных предприятий), а путем использования более совершенных навыков самоорганизации, точного планирования и контроля процессов и результатов; в-третьих, автоматизация принятия решений, оптимизация системы отчетности предприятия; в-четвертых, внедрение эффективных способов реструктуризации бизнеса, результатом которых является оптимизация численности персонала (уменьшение количества уровней в организационной иерархии, упразднение неэффективных подразделений).

Очевидно, что без соответствующего уровня мотивации персонал не будет заинтересован в повышении эффективности своей работы. В этой связи целесообразным является создание системы премирования с привязкой к конкретным ключевым показателям эффективности КРІ.

Таким образом, приоритетом в работе по непрерывному совершенствованию является эффективное использование имеющихся возможностей. Этот процесс при прочих равных условиях позволит достичь существенного роста производительности труда и увеличить общую эффективность производства.