

УДК 331.217

МОТИВИРОВАНИЕ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ  
В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

Е. С. НЕЧАЕВА, Т. А. БОРОДИЧ

Научный руководитель Т. Г. НЕЧАЕВА, канд. экон. наук, доц.

Государственное учреждение высшего профессионального образования  
«БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Могилев, Беларусь

Трудовые ресурсы играют важную роль в успешности функционирования организации, в эффективности использования имеющихся у субъекта хозяйствования средств.

Существенная проблема в области управления организации – значительное опережение темпов роста заработной платы над темпами роста эффективности труда или их несоразмерный рост, что приводит к снижению стимулирующей силы заработной платы.

Система оплаты должна создавать у людей чувство уверенности и защищенности, включать действенные средства стимулирования и мотивации, обеспечивать процесс воспроизводства затраченной энергии (восстановления работников).

По результатам проведенного исследования системы управления трудовыми ресурсами учреждения образования была разработана система мотивирования персонала, основанная на расчете комплексного показателя эффективности труда, учитывающего выполнение планового объема работы, качество оказываемых медицинских услуг и стратегические цели организации.

Расчет проведен на примере клинико-диагностической лаборатории. Материальное поощрение распределяется пропорционально комплексному показателю эффективности труда сотрудника, исходя из фонда экономии за месяц. Также предполагается участие сотрудников в прибыли организации. Прибыль распределяется по системе Скэнлона, которая основана на распределении между работниками и организацией экономии издержек на заработную плату, полученной в результате повышения производительности труда, конкретно – выработка в расчете на одного работника.

В результате передложенной методики УЗ «Климовичская ЦРБ» сэкономит 7 504 тыс. р. в год, резерв роста часовой производительности труда (по оценкам экспертов) составит 0,824 тыс. р.

Предлагаемая система мотивирования персонала организации позволит повысить эффективность управления трудовыми ресурсами, сориентировать их на повышение производительности и качества труда.