

УДК 336.1

ОСОБЕННОСТИ ФИНАНСОВОГО МЕХАНИЗМА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ США

О. И. ГРОМЫКО, О. А. КЛИШКОВА

Научный руководитель М. С. АЛЕКСАНДРЕНОК, канд. экон. наук, доц.
БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

В США финансовая система пенсионного обеспечения основывается на двух принципах: накопительном и инвестиционном. Пенсионные накопления аккумулируются в пенсионных фондах, которые служат крупнейшим источником долгосрочных инвестиций в экономику.

В стране функционируют и государственная, и частные пенсионные системы. В связи с этим граждане могут получать сразу три пенсии: государственную, частную корпоративную по месту работы и частную индивидуальную с помощью открытия личного пенсионного счета.

В государственный пенсионный фонд отчисления производятся по ставке 15,3 % (от заработной платы в пределах 65,4 тыс. дол. США в год), которая распределяется пропорционально между работником и работодателем. Если работник и работодатель – в одном лице, то он платит 15,3 %.

Принцип начисления государственной пенсии одинаков для всех граждан, как иммигрантов, так и коренных жителей. За один год работы начисляется 4 поинта (кредита). Чтобы заработать пенсию в США, необходимо получить 40 поинтов – т. е., отработать 10 лет.

Государственная пенсионная система не способна обеспечить американцу привычный уровень жизни после его выхода на пенсию, т. к. отношение пенсии к зарплате составляет около 30 %, поэтому широко распространено добровольное пенсионное страхование.

Несмотря на то, что сегодня ни одна из существующих пенсионных систем не может считаться идеальной, опыт США позволяет сформулировать следующие меры, которые не только могут повысить эффективность финансов пенсионной системы Беларуси, но и стимулировать развитие национального финансового рынка.

1. Разработка механизма, который будет стимулировать пенсионные накопления будущих пенсионеров и их инвестирование.

2. Повышение роли и участия самого работника в формировании будущей пенсии.

3. Определение пенсий за выслугу лет и пенсий, связанных с определенными видами профессиональной деятельности, как разновидности трудовых пенсий без привилегированных коэффициентов.