

УДК 620.93:621
ОРГАНИЗАЦИЯ И ПУТИ ОПТИМИЗАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ
СТРУКТУРЫ СЛУЖБЫ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
СНАБЖЕНИЯ

Ю. И. ДЕМИШКЕВИЧ, А. С. НОВИКОВА

Научный руководитель Т. В. РОМАНЬКОВА, канд. экон. наук, доц.
БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Работа отдела снабжения необходима для всех организаций независимо от формы собственности и отрасли, т. к. от работы данного структурного подразделения будут зависеть результаты производственной и сбытовой деятельности.

Функции отдела снабжения представлены по трем базовым направлениям:

- 1) планирование;
- 2) организация;
- 3) контроль и координация работы.

В результате изучения литературных источников установлены факторы, определяющие структуру отдела материально-технического снабжения (ОМТС). Среди них выделены: размер предприятия; отраслевая принадлежность; тип производства; число и географическое положение поставщиков; объемы и ассортимент потребляемых материальных ресурсов; объемы и ассортимент производимой продукции.

Основными задачами ОМТС являются:

- 1) точное установление размера потребности в материальных ресурсах;
- 2) обеспечение организации необходимыми для производственной деятельности материальными ресурсами;
- 3) организация доставки материальных ресурсов в соответствии с предусмотренными в договорах сроками, контроль за соответствием их количества, качества и комплектности, а также хранение на складах.

Для более рационального использования финансовых ресурсов организации необходимо определять оптимальную численность ОМТС путем проведения корреляционно-регрессионного анализа. В качестве основных факторов, влияющих на численность службы или отдела МТС, могут быть: численность производственного персонала; объем потребления материальных ресурсов; объем выпуска продукции и др.

Таким образом, правильно организованная работа ОМТС окажет положительное влияние на повышение эффективности хозяйственной деятельности.

