

УДК 331.25
ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ В РЕФОРМИРОВАНИИ ПЕНСИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Д. М. КУЛИКОВА, А. О. ДЯТЛОВА
Научные руководители Т. Н. ПАНКОВА, О. Д. МАКАРЕВИЧ
БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Мировая практика показывает, что многие государства создавали смешанные, многоуровневые системы, включающие накопительные и распределительные элементы, которые развиваются в основном в следующих направлениях:

- стимулирование добровольных частных пенсионных программ в рамках сохраненной государственной распределительной системы;
- внедрение многоуровневой распределительно-накопительной пенсионной системы, финансируемой из разных источников;
- переход к полностью накопительной схеме.

Что касается Беларуси, то развитие экономики, общества и демографические процессы делают ее пенсионную систему несоответствующей экономическим процессам в стране и финансово нестабильной. Пенсионный возраст в Беларуси является одним из самых низких в Европе; кроме того, в отличие от большинства европейских стран, в Беларуси женщины выходят на пенсию раньше мужчин. Несоответствие пенсионного возраста экономическим реалиям доказывает и тот факт, что в течение 5 лет после наступления пенсионного возраста уровень занятости на рынке труда сохраняется выше 50 %, и этот показатель является более высоким для женщин, чем для мужчин. При этом коэффициент замещения и покупательная способность пенсий остаются невысокими в сравнении с другими европейскими странами.

Основываясь на опыте других стран, можно сделать следующие рекомендации по реформе пенсионной системы Беларуси:

- поднятие пенсионного возраста женщин до 60 лет. Этот шаг поможет устранить гендерные дисбалансы, и позволит поддерживать финансовую стабильность пенсионной системы до 2020 г.;
- поднятие пенсионного возраста женщин и мужчин до 65 лет с дальнейшей привязкой пенсионного возраста к средней продолжительности жизни. Расчеты показывают, что если пенсионный возраст достигнет 65 лет к 2035 г., это позволит сохранить финансовую стабильность пенсионной системы;
- переход к накопительной системе в перспективе. Необходимо уже сегодня создавать условия для появления частных пенсионных фондов, а также стимулировать население к созданию долгосрочных накоплений.