

УДК 658.1

МЕХАНИЗМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ:
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

А. Г. БАРАНОВСКИЙ

Белорусско-Российский университет
Могилев, Беларусь

Обеспечение устойчивости функционирования и устойчивого развития предприятия является одним из важнейших приоритетов его руководства.

Достижению этого приоритета, по мнению многих исследователей и практиков в области конкретной экономики, во многом способствует формирование в системе управления предприятием соответствующего организационного механизма.

Организационный механизм в общем случае – это логическая модель, которая раскрывает закономерности формирования систем из располагаемых элементов, а также порядок регулирования сформированных систем.

Соответствующий механизм устойчивого развития – это интегрированная совокупность организационных процессов и экономических методов и рычагов, обеспечивающих:

- преобразование стратегии устойчивого развития предприятия в требуемые действия по обеспечению такого развития;
- адекватную реакцию на внешние воздействия, позволяющую устранить угрозы и использовать возникающие благоприятные возможности в деятельности предприятия.

Данный механизм можно представить как адаптивную самообучающуюся систему. В состав его элементов следует включить методы оперативного управления производством, систему мотивации персонала, методы принятия корректирующих решений и распоряательства, систему обеспечения работоспособности оборудования, способы достижения устойчивого финансового состояния предприятия, обеспечение его экономической безопасности.

Для успешного функционирования механизма следует также создать базу данных о накопленном опыте преодоления предприятием угроз и неблагоприятных ситуаций, создававших препятствия для его устойчивого развития в предшествующие периоды времени. Механизм устойчивого развития может быть представлен состоящим из различных взаимосвязанных частей, каждая из которых выполняет определённую функцию в обеспечении функционирования и развития предприятия.

Компонентами этого механизма являются:

- структуры предприятия: производственная, организационная и социальная;
- мотивы и намерения владельцев и персонала предприятия;
- система показателей оценки деятельности предприятия;

- стратегия и тактика развития предприятия, принимаемые решения;
- чёткие, реальные и обоснованные цели для предприятия, его подразделений и персонала;
- система коммуникаций между подразделениями и сотрудниками;
- капитал, в первую очередь оборотный. Также трудовой ресурс как основные факторы функционирования и развития предприятия;
- методы управления: организационные, экономические и социальные;
- требования эффективности производства и ограничения на спрос для выбора оптимальных корректирующих воздействий;
- система сбыта продукции предприятия.

Основные задачи, которые должен реализовать механизм устойчивого развития:

- воздействие на факторы и процессы, влияющие на устойчивое развитие;
- развитие инновационной деятельности на предприятии;
- адаптация к внешней среде, изменению её факторов и условий;
- регламентация устойчивого развития экономики предприятия, его социальной сферы и экологической деятельности.

Основными функциями механизма устойчивого развития предприятия являются: мониторинг состояния и динамики развития предприятия; регулирование производственных, коммерческих и социальных процессов на предприятии; адаптация к факторам и условиям внешней среды с учётом угроз и возможностей; обеспечение надёжности структурных подсистем и выполняемых предприятием функций; обеспечение безопасности его функционирования.

Структурно в механизм устойчивого развития предприятия могут быть включены блоки, обеспечивающие диагностику его устойчивого развития, регламентацию развития, регулирование процессов выпуска и реализации продукции и адаптацию к внешней среде и внутренним проблемам.

Например, *диагностика развития* предприятия может предусматривать:

- отслеживание и анализ уровня основных показателей, которые характеризуют функционирование и развитие предприятия;
- анализ важнейших факторов, влияющих на его устойчивость и устойчивое развитие;
- периодическую оценку типа (стабильный или растущий) и динамики развития предприятия.

Выводы

1. Организационный механизм устойчивого развития предприятия – это логическая модель, раскрывающая методы и правила обеспечения стабильности его функционирования и равномерного развития.

2. Назначение механизма: поддержание устойчивости развития экономики предприятия, его социальной сферы и экологической деятельности.

