

УДК 338.2

ЛОГИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

А. С. КОДОЛИЧ, Т. А. БОРОДИЧ
Белорусско-Российский университет
Могилев, Беларусь

Важнейшая составляющая любой организации – работающие в ней люди, которыми необходимо управлять. Система управления трудовыми ресурсами включает в себя все аспекты взаимодействия работников с организацией. Для повышения эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия необходимо выбрать правильную кадровую политику и удачно ее реализовывать, а также стремиться повысить показатели эффективности использования трудовых ресурсов. Результатом правильно организованной кадровой политики предприятия выступают рост производительности труда работников, повышение качества оказываемых услуг, рациональное использование ресурсов предприятия.

Проведенная комплексная оценка эффективности управления трудовыми ресурсами РУП «Белтаможсервис», Могилевский филиал, позволила установить основные проблемы по управлению трудовыми ресурсами, существующие на предприятии.

По результатам проведенного SWOT-анализа Могилевского филиала РУП «Белтаможсервис» были сделаны следующие выводы:

1) успех филиала обусловлен конкурентоспособными тарифами, профессионализмом сотрудников, оказанием полного комплекса логистических услуг, а также тем, что данное предприятие является крупнейшим оператором на рынке логистических услуг. Выход на новые рынки возможен при условии их сохранения. Данные сильные стороны позволят увеличить спрос на оказываемые логистические услуги, будут способствовать увеличению доходов. Развитие информационных технологий позволит более качественно и быстро обслуживать клиентов;

2) такая угроза, как появление новых конкурентов, может привести к ухудшению конкурентной позиции филиала. Для получения дополнительных преимуществ Могилевскому филиалу РУП «Белтаможсервис» следует уделить больше внимания развитию информационных технологий, а также проведению рекламных мероприятий, презентаций различных услуг и направлений деятельности филиала.

В структуре персонала в 2018 году наблюдался рост среднесписочной численности работников торгово-логистической деятельности, в то время как численность промышленно-производственного персонала сократилась на 4,29 % и составила 134 чел. Из 124 чел. служащих численность руководителей и других служащих не изменилась и составила 7 и 8 чел.



соответственно, а численность специалистов сократилась на 5,22 % и составила 109 чел. против 115 чел. в 2017 году.

На предприятии работают высококвалифицированные специалисты; так, доля работников с высшим образованием составила 95,21 % в 2016 году, 97,86 % – в 2017 году и 95,5 % – в 2018 году. Что касается возрастного состава среднесписочной численности работников, то в структуре персонала преобладали сотрудники 30–39 лет. В 2018 году по отношению к 2017 году увеличилась численность работников в возрасте 25–29 лет на 4,55 %.

Прибыль на одного работника предприятия в 2018 году по отношению к 2017 году сократилась на 36,89 % и составила 68,04 р./чел., что указывает на сокращение эффективности деятельности трудовых ресурсов предприятия. Заработная плата на 1 р. выручки в 2018 году увеличилась на 4,34 % по сравнению с предыдущим годом и составила 0,70 р., а заработная плата на 1 р. прибыли увеличилась на 67,37 % и составила 8,16 р.

Для разработки путей по улучшению результатов деятельности Могилевского филиала РУП «Белтаможсервис» был установлен показатель, повышение которого влияет на конечные финансовые результаты деятельности предприятия.

Был проведен корреляционно-регрессионный анализ, который позволил выявить наиболее результативные направления совершенствования деятельности Могилевского филиала РУП «Белтаможсервис», позволяющие достичь максимального прироста рентабельности, что способствует повышению эффективности функционирования предприятия.

В итоге было установлено, что для более эффективного повышения рентабельности деятельности предприятия рекомендуется разрабатывать мероприятия по повышению мотивационной функции заработной платы, чтобы работники могли отслеживать зависимость своих трудовых усилий от оплаты труда на предприятии, а также по повышению оборачиваемости запасов как за счет роста выручки, так и за счет сокращения среднего складского запаса.

Общая сумма затрат на внедрение мероприятий по совершенствованию системы управления составит 99 000 р. в год, при этом экономический эффект составит 2 721 тыс. р.

Финансовые результаты при проведении того или иного мероприятия следует корректировать в момент принятия решения на его внедрение. Совокупный эффект необходимо рассчитывать в каждой конкретной ситуации отдельно, учитывая состояние как внутренней среды, так и внешней, т. к. любые неучтенные обстоятельства могут существенно повлиять на конечный результат.