

УДК 336.02
ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
НАНИМАТЕЛЯ С РАБОТНИКАМИ НА НАЛОГОВУЮ НАГРУЗКУ

Т. В. СИДОРОВА, И. А. ВЕРЕМЕЕВА
Белорусско-Российский университет
Могилев, Беларусь

В составе затрат на производство и реализацию продукции, работ, услуг значительную долю занимают расходы на оплату труда работников и отчисления на обязательное страхование в Фонд соцзащиты и Белгосстрах. Соответственно, многие организации, особенно частные, стараются уменьшить данные статьи затрат и часто незаконными способами (без официального трудоустройства работников либо принимают их на часть ставки).

Действенным и законным способом уменьшить данные расходы в части «зарплатных» отчислений является вариант регистрации потенциального работника в качестве индивидуального предпринимателя и заключение с ним договора на оказание услуг или выполнение работ. При этом индивидуальный предприниматель выбирает для себя упрощенную систему налогообложения (УСН), т. к. он будет оказывать услуги (выполнять работы) юридическим лицам. Для организации выгода заключается в отсутствии отчислений на обязательное страхование в Фонд соцзащиты и Белгосстрах, также в некоторой степени уменьшаются трудозатраты, связанные с ведением учета кадров и заработной платы. Для самих работников такая система: дает возможность официально получать достойную оплату своих услуг, работ; налоговая нагрузка также существенно сокращается – вместо подоходного налога (13 %) уплачивается налог при УСН (5 %); отчисления в ФСЗН составляют 35 % от минимальной зарплаты, хотя при желании можно увеличить сумму отчислений; работник может оказывать свои услуги многим организациям, т. е. стимулируется заинтересованность в увеличении доходности своей деятельности. Ведение учета и расчет налога при УСН не составит особых сложностей. Лучше всего такая схема взаимодействия с работниками подойдет для таких категорий, как управляющий, бухгалтер, юрист, сотрудники, деятельность которых не привязана в течение дня к одному рабочему месту (водитель, дизайнер, архитектор, программист, инструктор по фитнесу и т. д.). Основное внимание при заключении подобных договоров с сотрудниками необходимо уделить тщательности и грамотности их оформления, а именно исключить любые признаки трудовых отношений. Это касается и предмета договора, и стоимости, и порядка расчетов, материального снабжения, ответственности. Иначе это может привлечь внимание проверяющих.

