

УДК 9 93/94 (908)

**ЗНАЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ
В ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ СТРОЕК В ГОДЫ
ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ
(НА ПРИМЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ВЛАДИМИРСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА)**

И. А. Николаева, Д. В. Вилкова

Владимирский государственный университет имени
Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых
г. Владимир, Россия

Одной из важных сторон жизни советского государства и общества в годы Великой Отечественной войны стало возведение крупных промышленных предприятий как необходимых ресурсов для достижения победы. При этом часто речь шла не только о наращивании производственных мощностей ВПК, но и о предприятиях, обеспечивавших сельскохозяйственную сферу экономики. Известно, что уже с 1941 г. правительством начали приниматься решения о строительстве новых предприятий (на базе эвакуированных или же законсервированных объектов), способных обеспечить сельское хозяйство необходимой техникой. Так, в марте 1942 г. на Алтае (г. Рубцовск) было положено начало строительству одного из новых тракторных заводов. Вслед за этим были определены места для возведения и других подобных предприятий. В частности, 24 февраля 1943 г. ЦК ВКП(б) и Совнарком СССР приняли постановление о строительстве Тракторного завода во Владимире [17, с. 30].

Впоследствии Владимирский тракторный завод стал не только одним из крупнейших предприятий страны, но и фактически во многом градообразующим, оказавшим огромное влияние на развитие городской социокультурной среды. Важнейшие основы жизни данного предприятия закладывались в специфичных условиях военного времени. Поэтому крайне важно обратиться к изучению социально-бытовых и культурных особенностей строительства в годы войны предприятий (ярким примером которых является Владимирский тракторный завод), изучению которых до недавнего времени в отечественной исторической науке не уделялось должного внимания.

В данном случае анализ социально-идеологических факторов, влиявших на строительство и жизнь строителей и рабочих предприятия, позволяет ответить на важные вопросы об особенностях социальной стороны военных строек СССР и глубже понять причины их эффективности.

Прежде всего следует отметить, что в процессе работы с источниками, нам удалось реконструировать черты исключительно трудного военного быта строителей и первых рабочих предприятия, начиная от санитарно-гигиенических проблем и заканчивая нехваткой заводского оборудования, отсутствием всякой инфраструктуры в районе строительства завода. Такие условия, конечно,

не могли не только мотивировать участников стройки на ударный труд, но и даже обеспечить минимальные условия для поддержания жизни и здоровья трудящихся [4, 8, 9, 11, 12].

Поэтому основная доля мотивации приходилась на методы социально-психологического и идеологического воздействия на строителей со стороны государственных органов власти. Значимым фактором такого воздействия можно считать то, что с самого начала строительству завода придавалось важнейшее значение мероприятия правительственного уровня. Партийные постановления и протоколы заседаний зафиксировали многочисленные упоминания о строительстве тракторного завода как «важнейшей государственной стройки» [5]. Первый секретарь Владимирского обкома ВКП(б) Г. Н. Пальцев в своем докладе от 25 января 1945 г. признал стройку событием «общесоюзной важности» [10]. Более того, фактически стройке во Владимире был придан статус «ударной», для чего к строительству привлекли все доступные трудовые ресурсы: служащих воинских частей, коммунистов и комсомольцев (которые были обязаны отработать не менее пяти дней), трудящихся других предприятий (не менее трех рабочих дней) [1]. Мобилизовались даже рабочие из других регионов страны – рабочие Харьковской, Орловской и других областей. Документы свидетельствуют, что в декабре 1943 г. такие рабочие составили около 800 человек [3]. Большую роль в строительстве сыграло привлечение местных крестьян из окружающих Владимир районов [2]. Кроме того, важной особенностью данного строительства (и приметой военного времени) стало использование труда военнопленных немецкой армии (на основных строительных участках постоянно использовалось по 280–300 военнопленных) [7]. Тем не менее, несмотря на мобилизацию всех доступных человеческих ресурсов, основную массу строителей, а позже и рабочих, составляли женщины и подростки, численность которых на стройке в среднем составляла более 2 тысяч человек. С весны 1942 г. учащиеся школ и студентов владимирских техникумов водили на подготовительные строительные работы. Бывшие студенты вспоминали, как под предводительством военрука они каждую субботу ходили на строительную площадку моторного корпуса завода: «Приходили, вставали цепочкой от проходной до цеха и передавали друг другу кирпичи. В 1942 г. техники не было...» [16]. Такой состав, безусловно, определялся мобилизацией большей части мужчин на фронт.

Еще одним фактором, определившим эффективность строительных работ на заводе, стало установление для строителей и рабочих строжайшей дисциплины, характерной для военного времени. Документы и очевидцы свидетельствуют, что за опоздания и уход с производства урезали хлебные карточки и вычитали проценты из зарплаты [18, с. 79]. Такие жесткие методы, с одной стороны, были призваны компенсировать отсутствие материальных стимулов в экстренных условиях войны и удержать на строительстве подростков, на которых слабо действовали другие идеологические стимулы. С другой стороны, во-

енизированные методы управления придавали еще большую значимость строительству предприятия.

Однако по мере продвижения строительства завода и укрепления линии на победу в войне региональное партийное руководство меняло методы мотивации рабочих завода, делая ставку на идеологическую агитацию, организацию молодежи завода, комсомольские идеи воспитания, формирование положительного образа «рабочего-ударника».

Если еще в ноябре 1943 г. комсорг ЦК ВЛКСМ Тракторного завода Сараяпин отмечал слабую политико-воспитательную работу среди работников завода, отсутствие комсомольских организаций и социального соревнования, то уже к декабрю 1943 г. ситуация значительно изменилась [13]. Документы свидетельствуют, что на заводе была организована первая комсомольско-молодежная бригада, состоявшая из 11 человек (бригадир – товарищ Соляник), которая проводила активную политико-просветительскую и агитационную работу среди молодежи предприятия [14]. При комитетах комсомола создавались лекторские пропагандистские группы [15]. На заводе было организовано социалистическое соревнование, благодаря чему стали ежемесячно перевыполняться нормы выработки и создавались всё новые и новые бригады. К началу 1945 г. на предприятии насчитывалось уже 84 комсомольско-молодежные бригады, объединившие 640 человек [14]. К 1944 г. завод уже имел своих знатных «стахановцев», перевыполняющих нормы на 100, 200, а то и 500 процентов. Одним из таких примеров был Николай Романов [6, 14]. В результате развитие политико-воспитательной и агитационной работы во многом способствовало складыванию на Тракторном заводе активного, воспитанного на социалистических идеалах и высококвалифицированного молодого коллектива. Все это создавало на предприятии атмосферу положительной трудовой деятельности, коллективизма, взаимной поддержки и высокого уровня ответственности за свои действия. По воспоминаниям ветерана труда Риммы Михайловны Калёновой, коллективы цехов завода дружественно взаимодействовали между собой. Она отмечала: «У людей был настрой работать, и не просто так, а хорошо. Работать качественно, по-настоящему» [16]. Признанием эффективности подобных стимулов и деятельности сплоченного коллектива Тракторного завода стало то, что труд тракторостроителей неоднократно отмечался на самом высшем уровне – завод не один раз награждался переходящим красным знаменем ЦК ВКП(б) [17].

Таким образом, строительство Владимирского тракторного завода в годы Великой Отечественной войны можно признать примером «ударной стройки» военного времени. Она воспринималась участниками данного процесса не просто как задача государственной важности, а как событие, приближающее долгожданную победу, как отправная точка пути в новую мирную жизнь. Само по себе осознание этих идей стимулировало активную позицию строителей завода и рабочих. Но, безусловно, большую роль в организации трудовых кадров, усилении эффективности их работы играли методы целенаправленного идеологического воздействия, адекватно применяемые в труднейших социально-

психологических условиях войны и экстремальной ограниченности материальных ресурсов. Важно, что условия, созданные на первом этапе функционирования предприятия, легли в основу дальнейшего формирования и успешной деятельности коллектива одного из значимых промышленных предприятий СССР – Владимирского тракторного завода.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Государственный архив Владимирской области). (ГАВО) – Ф. П–100. Оп. 56. Д. 68. Л. 14.
2. ГАВО. – Ф. П–100. Оп. 56. Д. 68. Л. 22.
3. ГАВО. – Ф. П–100. Оп. 56. Д. 68. Л. 72.
4. ГАВО. – Ф. П–100. Оп. 56. Д. 72. Л. 23.
5. ГАВО. – Ф. П–830. Оп. 1. Д. 20. Л. 14.
6. ГАВО. – Ф. П–830. Оп. 1. Д. 20. Л. 24.
7. ГАВО. – Ф. П–830. Оп. 1. Д. 22. Л. 21.
8. ГАВО. – Ф. П–830. Оп. 1. Д. 22. Л. 22.
9. ГАВО. – Ф. П–830. Оп. 1. Д. 22. Л. 28.
10. ГАВО. – Ф. П–830. Оп. 1. Д. 178. Л. 50.
11. ГАВО. – Ф. П–830. Оп. 1. Д. 207. Л. 21.
12. ГАВО. – Ф. П–830. Оп. 1. Д. 222. Л. 5.
13. ГАВО. – Ф. П–1065. Оп. 1. Д. 71. Л. 1.
14. ГАВО. – Ф. П–1065. Оп. 1. Д. 79. Л. 11.
15. ГАВО. – Ф. П–1065. Оп. 1. Д. 79. Л. 32.
16. Воспоминания ветерана труда, бывшей начальницы кузнечного цеха ВТЗ Р. М. Калёновой (записаны 15 марта 2020 г. Д. В. Вилковой).
17. **Ларин, С. И.** Мирная крепость: книга очерков / С. И. Ларин. – Ярославль, 1970. – 439 с.
18. **Титова, В. И.** Шла война: город Владимир в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 (документы и воспоминания): монография / В. И. Титова. – Владимир: Транзит – ИКС, 2010. – 124 с.