

УДК 69.003.13

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ЖКХ

Н. В. ЛОБИКОВА

Научный руководитель О. М. ЛОБИКОВА
Белорусско-Российский университет

Цель работы – разработка системы управления персоналом на предприятии МУКП «Жилкомхоз».

Исследование включало следующие этапы.

1 Анализ кадрового состава предприятия. За анализируемый период на предприятии происходит снижение среднегодовой численности работников. Связана данная тенденция с проводимой оптимизацией численности работников в связи с сокращением затрат предприятия и снижением бюджетных ассигнований, а также с недостатком специалистов необходимой квалификации, претендующих на работу на предприятии [1].

2 Идентификация кадровых проблем МГУП «Жилкомхоз». Основные: текучесть кадров и, как следствие, обеспеченность квалифицированными специалистами.

3 Разработка элементов системы управления персоналом на предприятии: подбор персонала, его рациональное использование, система оценки выполненной работы, методы мотивации персонала с учетом особенностей отрасли и производственно-хозяйственной деятельности предприятия [2].

4 Разработка инновационных элементов системы управления персоналом применительно к предприятию ЖКХ.

Формирование эффективной системы управления персоналом с использованием инновационных элементов учитывает особенности деятельности предприятия, даст возможность МУКП «Жилкомхоз» более эффективно выполнять поставленные задачи производственно-хозяйственной деятельности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. **Лобикова, О. М.** Анализ использования трудовых ресурсов на предприятии МУКП «Жилкомхоз» / О. М. Лобикова, Н. В. Лобикова // Стратегические приоритеты развития экономики и ее информационное обеспечение: материалы Междунар. науч. конф. молодых ученых и преподавателей вузов. – Краснодар: КубГАУ, 2018. – С. 230–238.

2. **Лобикова, О. М.** Разработка системы мотивации труда на предприятии МУКП «Жилкомхоз» / О. М. Лобикова, Н. В. Лобикова // Формула менеджмента. – 2019. – № 1 (8). – С. 5–12.

