

УДК 621.039:001.895

ИННОВАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ  
АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Е. А. КИРИЛЛОВА

Научный руководитель В. П. МЕШАЛКИН, д-р техн. наук, проф.  
Филиал федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего профессионального образования  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МЭИ»  
Смоленск, Россия

В настоящее время организации сталкиваются с непрерывно нарастающим темпом и непредсказуемым направлением преобразований внешней среды, а также, все более острой конкурентной борьбой. Переход к инновационной экономике способствует распространению организаций, ориентированных на интеллектуальные и инновационные принципы деятельности в своей работе.

Изменения экономических условий и поставили задачу формирования новой системы приоритетов и выработки соответствующих механизмов повышения эффективности организаций в российской экономике, в т.ч. и в отраслях топливно-энергетического комплекса (ТЭК) России, и в частности, в атомной отрасли. В энергетическом комплексе страны особое место занимает атомная энергетика.

Для функционирования объектов атомной энергетике с обеспечением требуемого уровня безопасности и эффективности кадровое обеспечение проектов атомной энергетике должно быть тщательно подобрано и каждый участник проекта должен быть заинтересован в качественной работе. Работы по разработке концепции проекта и организации строительства объекта закладывают основу безопасности функционирования объекта, поэтому они чрезвычайно важны и соответственно ответственность за их исполнения и контроль должна быть значительной. Система мотивации, построенная на доле ответственности каждого участника, в данном случае наиболее целесообразна. В тоже время, даже после ввода объекта в эксплуатацию ответственность на исполнителях сохраняется, и при успешном функционировании они также будут получать пропорциональное вознаграждение.

Если в других отраслях при внедрении проекта на этапе обучения персонал приобретает недостающие навыки, пробует, совершает ошибки, на объектах атомной энергетике это недопустимо. Персонал должен обладать высоким уровнем образования, иметь опыт работы, причем чем выше уровень его ответственности – тем большим количеством компетенций ему необходимо обладать.