

УДК 331.1

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ЭФФЕКТИВНОГО РЫНКА ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

О. В. ВОЛКОВА

Научный руководитель А. Г. ЕФИМЕНКО, канд. экон. наук, доц.
Государственное учреждение высшего профессионального образования
«БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Учреждение образования
«МОГИЛЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРОДОВОЛЬСТВИЯ»
Могилев, Беларусь

В настоящее время одна из главных проблем, связанных с функционированием рынка труда – поиск баланса между экономической и социальной эффективностью его функционирования. С одной стороны, инновационной экономике требуется гибкий рынок труда, с другой стороны, необходимо обеспечить работников социальной защитой и безопасностью.

Эффективность рынка труда – это способность рынка труда обеспечить качественное равновесие между спросом и предложением труда, баланс интересов субъектов рынка труда, развитие приоритетных направлений и форм занятости в соответствии с задачами макроэкономической и социальной политики государства, рационального воспроизводства человеческого капитала и минимизации социально-экономических издержек безработицы. Республика Беларусь имеет много проблем на рынке труда, причем мнение о них со стороны работников, работодателей и институтов рынка труда значительно различается. Работники не удовлетворены качеством рабочих мест и уровнем оплаты труда, чрезмерной в их оценках институциональной гибкостью рынка труда, которая выражается в снижении гарантий занятости. Работодателей не устраивает качество рабочей силы, поверхностная кадровая аналитика и пассивные кадровые службы, сильное государственное регулирование и контроль одновременно за показателями безработицы и заработной платы. Институты на рынке труда Беларуси неоднородны, значительно различаются по уровню развития и институциональной силе. В большей степени развиты те институты, которые представляют интересы одной из сторон социально-трудовых отношений, а не занимающиеся устранением дисбалансов на совокупном рынке труда и его сегментах, или повышением качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда.

Для обеспечения в этих условиях эффективности рынка труда необходима сбалансированная политика регулирования рынка труда, учитывающая не только национальную специфику, но и глобальные тенденции развития инновационной экономики.