

УДК 331.46

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Т. Н. АГЕЕВА, В. М. ПУСКОВА  
Белорусско-Российский университет  
Могилев, Беларусь

Совокупность факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, влияющие на работоспособность и здоровье человека в процессе трудовой деятельности, формируют условия труда на производстве. Безопасными считаются такие условия труда, при которых отсутствует воздействие на работающего недопустимого риска. В строительной отрасли всегда присутствует риск возникновения несчастных случаев, обусловленный множеством вредных и опасных производственных факторов на строительных площадках.

В 2019 г. в строительной отрасли Республики Беларусь зарегистрировано 242 несчастных случая на производстве, что составило 13,5 % от их общего числа по республике [1]. В Могилевской области их было 22 или 9,2 % от общего числа несчастных случаев по области [2]. С одной стороны, кажется, что их не так уж и много. Однако если сравнить коэффициенты частоты производственного травматизма ( $K_v$  определяет количество несчастных случаев в расчете на 1000 работающих за отчетный период) в целом по республике (или области) с  $K_v$  в строительной отрасли, то ситуация меняется в худшую сторону. Так, коэффициент частоты производственного травматизма в целом по республике составил 0,54, тогда как в строительной области 0,87. В Могилевской области этот показатель был еще выше: соответственно 0,7 и 0,89. Среди производственных травм в строительной отрасли нередки случаи со смертельным исходом. В среднем за 5 лет (2015–2019 гг.) по Могилевской области они составили 10,8 %, что оказалось выше, чем в других отраслях (например, в промышленности их доля в среднем составила 4,1 %, в сельском и лесном хозяйствах – 5,9 %) [3]. Причины производственного травматизма разнообразны. С одной стороны, это невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда и необеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, с другой – нарушение трудовой дисциплины самими работниками и присутствие так называемого человеческого фактора. Поэтому обеспечение безопасности труда является одной из приоритетных задач данной отрасли.

Для обеспечения безопасности труда, сохранения работоспособности и здоровья человека в процессе труда во всех отраслях народного хозяйства Республики Беларусь, в том числе и строительной отрасли, внедряется Система управления охраной труда (СУОТ). Однако внедрение СУОТ на предприятиях зачастую сводится к разработке пакета документов, планированию работ по охране труда и распределению ролей, ответственности и полномочий работни-

ков. Формально внедрение происходит, но функционирование системы и постоянное ее улучшение не всегда обеспечивается.

Для успешного функционирования СУОТ в строительной отрасли необходимо постоянно учитывать особенности каждого объекта, оценивать всевозможные риски повреждения здоровья при выполнении определенных видов работ. На основе идентификации опасностей и оценки связанных с ними профессиональных рисков, нужно не только планировать работы по охране труда, но и принимать необходимые меры по управлению рисками, по реализации запланированных мероприятий, а также анализировать их результативность и устранять недостатки. Всегда стараться придерживаться принципа: планируй – выполняй – контролируй и совершенствуй. Все запланированные мероприятия, методы и средства должны быть отражены в соответствующих документах организации. При этом необходимо учитывать, что охрана труда работников строительных организаций регламентируется не только общими, но и отраслевыми нормативно правовыми актами.

В качестве критериев оценки безопасности труда и эффективности работы данной системы могут быть постоянное снижение числа несчастных случаев на производстве и минимизация их последствий, а также снижение уровня профессиональных заболеваний.

Обеспечения выполнения данных критериев возможно только в результате целенаправленной работы в коллективах и с отдельными работниками, координации их действий при выполнении поставленных задач по обеспечению безопасности труда. Лишь совместные усилия на всех уровнях внутри каждой организации позволят достичь поставленных целей.

Так как работодатель несет непосредственную ответственность и обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охране здоровья работников, он должен не только внедрять СУОТ, но и поддерживать ее функционирование. При этом необходимо изыскивать внутренние резервы для эффективного управления охраной труда и обеспечивать контроль за выполнением требований охраны труда на рабочих местах.

Для заинтересованности всех категорий работников предприятия в обеспечении безопасных условий труда, соблюдении требований охраны труда и трудовой дисциплины необходимо предусмотреть систему морального и материального стимулирования, способствующую постоянному стремлению к реализации вышеуказанных критериев безопасности труда.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 28.01.2021.
2. Главное статистическое управление Могилевской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mogilev.belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 28.01.2021.
3. Агеева, Т. Н. Анализ динамики производственного травматизма в Могилевской области / Т. Н. Агеева, В. М. Пускова // Вестн. Белорус.-Рос. ун-та. – 2020. – № 4 (69). – С. 115–124.