

УДК 004

СКАНИРОВАНИЕ ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ ДЛЯ ИССЛЕДОВАНИЯ ВАКАНСИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ИТ-ОТРАСЛИ

А. Ю. ВЛАДОВА¹, А. И. ЯКИМОВ², Н. Ю. ШЕКУНОВ²

¹Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
Москва, Россия

²Белорусско-Российский университет
Могилев, Беларусь

Трудовые ресурсы в промышленности являются основной движущей силой ее роста. Вопросами их демографической составляющей, таких как распределение по возрастному, гендерному, территориальному признакам населения трудоспособного возраста, занимается социально-экономическая статистика. Для проведения достоверного качественного анализа рынка труда, включающего многофакторный статистический и динамический анализ, необходимо использование современных информационных технологий и методов анализа данных [1].

Выполненное исследование посвящено организации и сбору, а также первичному анализу данных о рынке труда союзного государства на основании данных объявлений о вакансиях и резюме, размещенных на сайте hh.ru. Объектом исследования являются объявления, размещенные в каталоге профессий в категории «Информационные технологии, интернет, телеком» с 11 января по 01 февраля 2021 г.

Для сбора данных о вакансиях использовалась библиотека Requests языка Python, позволяющая осуществлять взаимодействие с HeadHunter API. Для обработки данных и последующей их визуализации использовались средства библиотек Pandas и Matplotlib соответственно.

Первичному анализу подверглись 1100 объявлений категории «Информационные технологии, интернет, телеком». После соответствующей обработки «сырых» данных были получены следующие результаты: наибольшее количество вакансий за анализируемый период было размещено в городах Москва (2767), Санкт-Петербург (1024) и Минск (220). На рис. 1 представлены специализации, пользующиеся наибольшим спросом у работодателей.

На сайте предложены сервисы «Люди в цифрах», Talantix, позволяющие проводить аналитическую работу по различным направлениям с размещенной информацией на платной основе.

Разработанное программное обеспечение позволяет оценивать динамику спроса и предложения на рынке труда в IT-отрасли, их структурные изменения. Использование данных из базы вакансий и базы резюме дает работодателю представление о конкурентах, о профессиональных компетенциях соискателей, их зарплатных ожиданиях в соответствии со сложившимся уровнем жизни в регионах.

Информация, полученная с помощью приложения, может быть использована университетами, осуществляющими подготовку специалистов соответ-

ствующего направления, с целью корректировки образовательных программ, отвечающих потребностям рынка.

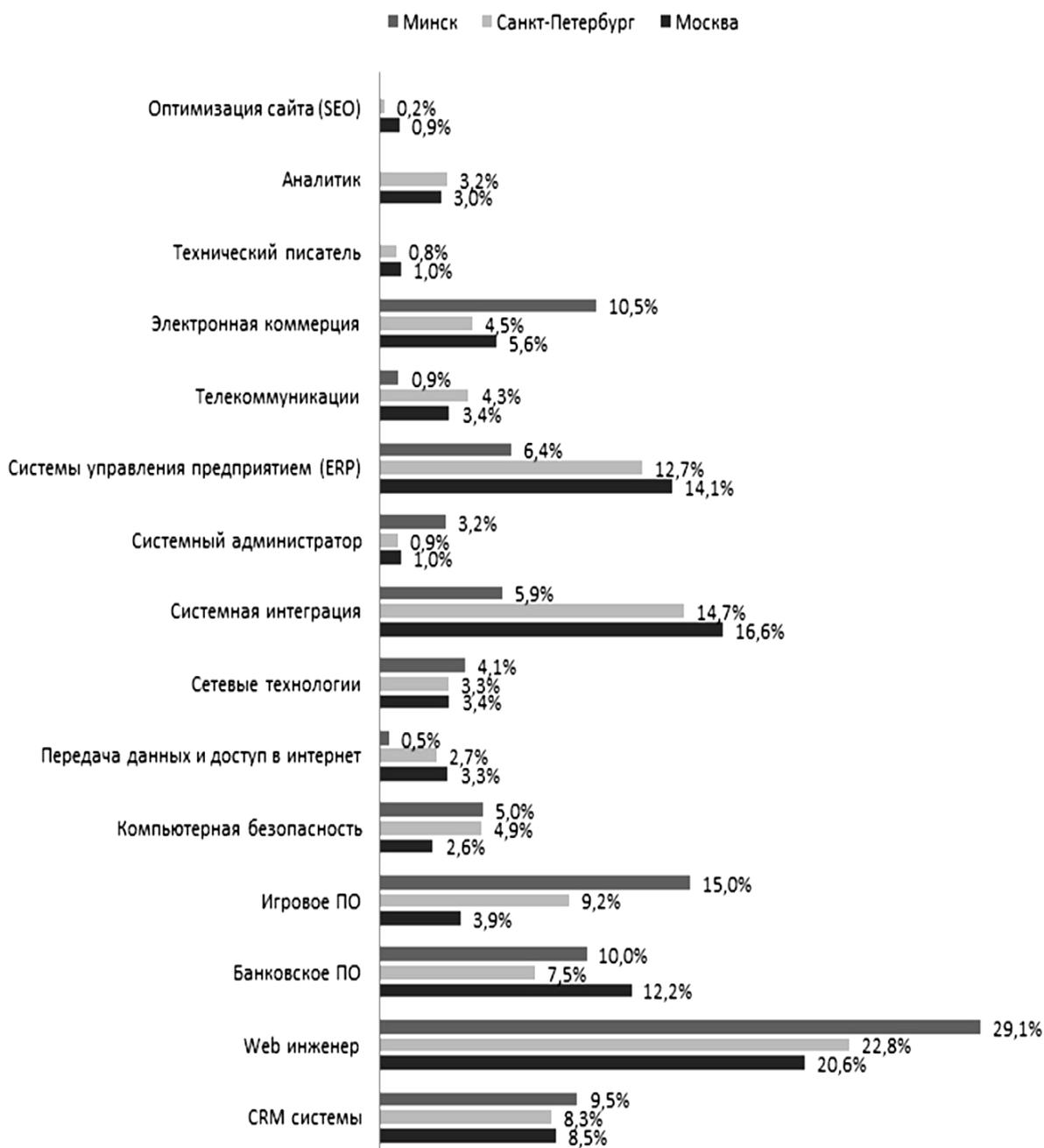


Рис. 1. Удельный вес специализаций в ИТ-сфере на hh.ru

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. **Владова, А. Ю.** Диджитализация маркетинговых кампаний / А. Ю. Владова, Ю. Р. Владов // Цифровая трансформация промышленности: тенденции, управление, стратегии – 2020: материалы II Междунар. науч.-практ. конф., Екатеринбург, 27 нояб. 2020 г. – Екатеринбург: Ин-т экономики УрО РАН, 2020. – С. 67–74.