

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТРАНСПОРТА

А. О. СЕМКИНА

Научный руководитель М. Н. ГРИНЕВИЧ, канд. экон. наук, доц.
БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

В условиях рыночного хозяйствования, в соответствии с изменениями в экономическом и социальном развитии страны существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников. Понятие «заработная плата» наполнилось новым содержанием и охватывает все виды заработков, начисленных в денежной и натуральной формах, включая денежные суммы, начисленные работникам в соответствии с законодательством за не проработанное время.

Актуальность темы научной работы определяется тем, что трудовой вклад любого работника предприятия, организации в общее дело должен быть адекватно вознаграждён. Грамотное построение системы вознаграждений (материальных и моральных) создаёт необходимые предпосылки для высокоэффективного труда, максимальной отдачи каждого работника в общее дело.

Для совершенствования оплаты труда на предприятиях транспорта можно применять гибкую систему оплаты труда «Участие в прибылях», сущность которой в том, что за счет заранее установленной доли прибыли формируются премиальный фонд, из которого работники получают регулярные выплаты. Размер выплат зависит от уровня прибыли, общих результатов коммерческой деятельности предприятия. В системе "Участие в прибылях" премии выплачиваются за достижение конкретных результатов коммерческой деятельности предприятия.

Ещё один способ совершенствования оплаты труда на предприятиях транспорта – это осуществление резервирования дополнительной заработной платы.

Резервирование дополнительной заработной платы необходимо производить ежемесячно для всех категорий работников, кроме руководителей, специалистов административного персонала, которым замена на время отпуска не полагается.

Резерв следует образовывать ежемесячно, исходя из фактически начисленной заработной платы рабочим, пособий по временной нетрудоспособности и планового процента отчислений в данный резерв. Плановый процент отчислений в резерв определяется ежегодно как процентное отношение планируемой годовой суммы на оплату трудовых отпусков рабочим к их плановому фонду оплаты труда (без сумм на оплату отпусков).