

УДК 656.072

АНТИКРИЗИСНАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ  
(НА ПРИМЕРЕ АВТОБУСНОГО ПАРКА г. МОГИЛЕВА)

О. В. АХМАЕВА, П. В. ЦУМАРЕВ  
Научный руководитель О. В. СЕДЛУХО  
БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Автобусный парк №1 Могилёва – крупнейшее автотранспортное предприятие Могилёвской области, уже более 80 лет осуществляющее перевозки пассажиров в нашем городе и регионе.

ОАО «Автобусный парк» осуществляет социально значимые перевозки пассажиров в городском, пригородном, междугороднем сообщениях и обеспечивает транспортное обслуживание населения с предоставлением социальных гарантий и льгот.

На сегодняшний день в своём составе автопарк имеет 251 автобус, обслуживающий 3 международных, 11 междугородних, 52 пригородных и 45 городских маршрутов.

Ежедневный пробег составляет 42 тыс. км. Ежедневно на городские маршруты протяжённостью 619,5 км выходит 158 автобусов. Кроме того, автопарк осуществляет заказные, экскурсионные и туристические перевозки пассажиров как по территории Беларуси, так и за её пределы.

Анализ результатов основной деятельности показал, что доходы от продажи проездных билетов полностью покрывают расходы на топливо, амортизацию и ремонт, заработную плату. К тому же дополнительными услугами помимо своей основной деятельности являются: рекламная деятельность; освидетельствование на допуск к работе юридических и физических лиц; проверка технического состояния автомобилей перед выездом на линию; ремонт и техническое обслуживание транспорта юридических и физических лиц; государственный технический осмотр транспортных средств на диагностической станции.

Тем не менее, организация по факту является убыточной и имеет долг в 14,5 млрд р. Причины такой ситуации видятся в сильной зависимости от субсидирования из госбюджета, наличия в пользовании таких убыточных подразделений как общежитие и столовая. А первопричиной выступает отсутствие собственника. И это несмотря на то, что автопарк является ОАО. Размытая структура акционерного капитала на большинстве предприятий, когда не сформирован консолидированный, мотивированный на финансовый результат эффективный собственник. Члены трудовых коллективов – владельцы акций далеки от управления предприятием. Отсутствие эффективного собственника, являющегося стратегическим инвестором, интересы которого – а долговременное стабильное развитие предприятия, тормозит рыночное реформирование, внутрифирменный менеджмент на уровне предприятия.