

УДК 338.45

МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОЦЕНКИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ РЕГИОНОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Романькова Татьяна Васильевна, канд. экон. наук, доцент
Белорусско-Российский университет, Могилев, Беларусь

В статье предложены показатели кадрового потенциала транспортной отрасли регионов. Составлен алгоритм оценки кадрового потенциала регионов. Рассчитан уровень развития кадрового потенциала транспортной отрасли каждой области Республики Беларусь.

Ключевые слова: кадровый потенциал, транспортная отрасль, регион, направления

METHODOLOGICAL ASPECTS OF ESTIMATION OF THE HUMAN RESOURCES OF THE TRANSPORT INDUSTRY OF THE REGIONS OF THE REPUBLIC OF BELARUS

Romankova Tatyana, candidate of economic sciences, associate professor
Belarusian-Russian University, Mogilev, Republic of Belarus

The article offers indicators of the personnel potential of the transport industry in the regions. An algorithm for assessing the personnel potential of the regions was compiled. The level of development of the personnel potential of the transport industry in each region of the Republic of Belarus is calculated.

Key words: human resources, transport industry, region, directions

Транспортный комплекс регионов образует важную составляющую системы Республики Беларусь и оказывает влияние на развитие ее логистического потенциала.

В литературе существует множество методик оценки кадрового потенциала предприятия, региона и страны. Однако отсутствуют подходы к оценке кадрового потенциала как элемента логистического потенциала региона [2]. Поэтому были разработаны следующие показатели.

1. Доля персонала, занятого транспортно-логистической деятельностью в общей численности занятых в экономике региона

$$D_{\text{ЛД}} = \frac{Ч_{\text{ТР.ОТР}}}{Ч_{\text{З.ЭК}}}, \quad (1)$$

где $Ч_{\text{ТР.ОТР}}$ – численность персонала, занятого в транспортно-логистической деятельности региона, чел.;

$Ч_{\text{З.ЭК}}$ – численность населения, занятого в экономике региона, чел.

2. Доля выпущенных специалистов-логистов с высшим образованием в общей численности занятых в экономике региона

$$D_{\text{В.СП}}^{\text{Л}} = \frac{ВС^{\text{Л}}_{\text{В.ОБР}}}{Ч_{\text{З.ЭК}}}, \quad (2)$$

где $ВС^{\text{Л}}_{\text{В.ОБР}}$ – число выпущенных специалистов с высшим образованием, чел.

3. Доля выпущенных специалистов со средним образованием в общей численности занятых в экономике региона

$$D_{\text{В.СП}}^{\text{СР}} = \frac{ВС^{\text{Л}}_{\text{СР.ОБР}}}{Ч_{\text{З.ЭК}}}, \quad (3)$$

где $ВС^{\text{Л}}_{\text{СР.ОБР}}$ – число выпущенных специалистов-логистов со средним специальным образованием, чел.

4. Производительность труда работников транспортной отрасли

$$П_{\text{ТР}} = \frac{ВР}{Ч_{\text{ТР.ОТР}}}, \quad (4)$$

где $ВР$ – выручка от реализации продукция (услуг) транспортными организациями региона, р.

5. Прибыль от реализации, приходящаяся на 1 тысячу работников транспортной отрасли региона

$$ПР_{\text{Б}} = \frac{ПР_{\text{ТР.ОТР}}}{Ч_{\text{ТР.ОТР}}}, \quad (5)$$

где $ПР_{\text{ТР.ОТР}}$ – прибыль от реализации услуг транспортной отраслью региона, р.

6. Доля работников, занимающихся транспортно-логистической деятельностью с высшим образованием

$$D_{\text{ТР}}^{\text{В}} = \frac{Ч_{\text{ТР.ОТР}}^{\text{В}}}{Ч_{\text{ТР.ОТР}}}, \quad (6)$$

Алгоритм оценки кадрового потенциала региона состоит из следующих этапов:

1 этап. Сбор информации и расчет показателей за отчетный период (таблица 1) [1].

Таблица 1 – Значения показателей, характеризующих уровень развития кадрового потенциала регионов Республики Беларусь за 2019 год

Показатели оценки кадрового потенциала	Могилевская	Минская	Брестская	Витебская	Гомельская	Гродненская
Численность персонала, занятого в транспортной отрасли региона (страны), тыс чел	26,4	57,85	45,8	35,9	40,5	29,0
Численность населения, занятого в экономике региона (страны), тыс чел.	446,3	886,45	586,4	485,4	584,9	458,3
Число выпущенных специалистов с высшим образованием, чел.	70	180	20	45	40	25
Число выпущенных специалистов-логистов со средним специальным образованием, чел.	20	40	40	0	20	20
Выручка от реализации продукция (услуг) транспортными организациями региона, млн. р.	875,7	7716,55	1829,6	1558,8	1818,3	1018,1
Прибыль от реализации услуг транспортной отраслью региона, млн. р.	31,53	608,77	95,14	59,23	250,93	61,09
Доля работников транспортной отрасли с высшим образованием, %	20,8	29,2	23,1	20,4	24,5	22,5

2 этап. Преобразование показателей в индексный вид.

Все показатели оказывают прямое влияние на уровень развития кадрового потенциала региона, т.е. чем выше их значение, тем выше развит уровень кадрового потенциала. Поэтому преобразование имеющиеся значений показателей в индексный вид предлагается осуществлять по формуле:

$$I_i = \frac{Z_{\text{ФАКТ}_i}}{Z_{\text{МАХ}_i}}, \quad (7)$$

где $Z_{\text{ФАКТ}_i}$ – фактическое значение i -го показателя региона;

$Z_{\text{МАХ}_i}$ – максимальное значение i -го показателя среди регионов.

Результаты преобразований представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Значения индексов развития кадрового потенциала областей РБ за 2019 год

Наименование индекса	Область республики					
	Брестская	Витебская	Гомельская	Гродненская	Минская	Могилевская
Индекс доли персонала, занятого транспортно - логистической деятельностью в общей численности занятых в экономике региона	1,00	0,947	0,887	0,810	0,836	0,757
Индекс доли выпущенных специалистов-логистов с высшим образованием в общей численности занятых в экономике региона	0,111	0,250	0,222	0,139	1,000	0,389
Индекс доли выпущенных специалистов со средним образованием в общей численности занятых в экономике региона	0,667	0,000	0,333	0,333	1,000	0,333
Индекс производительности труда работников транспортной отрасли	0,339	0,369	0,381	0,298	1,000	0,282
Индекс прибыли от реализации, приходящейся на 1 тысячу работников транспортной отрасли региона	0,228	0,181	0,680	0,231	1,000	0,131
Индекс доли работников транспортной отрасли с высшим образованием	0,791	0,699	0,839	0,771	1,000	0,712

3 этап. Установление уровня кадрового потенциала региона.

Определить уровень развития кадрового потенциала j -й области республики предлагается по средней арифметической:

$$П_{K_j} = \frac{\sum I_i}{n}, \quad (8)$$

где I_i – индекс i -го показателя кадрового потенциала региона;

n – количество индексов, характеризующих кадровый потенциал.

На основании расчетов формируется таблица 3.

Таблица 3 – Ранг областей РБ по развитию кадрового потенциала

Показатель	Область республики					
	Брестская	Витебская	Гомельская	Гродненская	Минская	Могилевская
Уровень развития кадрового потенциала	0,523	0,408	0,557	0,430	0,973	0,434
Ранг	III	VI	II	V	I	IV

Таким образом, результаты расчетов показывают, что более высокий уровень кадрового потенциала транспортной отрасли представлен в Минской области (0,973). Могилевская область по данному значению занимает четвертое место из шести областей, что требует разработки механизма его повышения. Это обусловлено еще и тем, что Могилевская область граничит с территорией Российской Федерации – основного торгового партнера республики.

Список литературы

1. Транспорт и связь в Республике Беларусь: стат. сб. – Минск: Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2020. – 40 с.
2. Романькова Т. В. Методические аспекты оценки транзитного потенциала региона / Т. В. Романькова // Веснік Магілеўскага дзяржаўнага ўніверсітэта імя А.А. Куляшова. Серыя Д. Эканоміка, сацыялогія, права. 2020. № 1 (55). С. 20 – 23.
3. Бабалыков А.М. Совершенствование организации труда управленческого персонала / Бабалыков А.М., Бабалыкова И.А. // В сборнике: Информационное обеспечение эффективного управления деятельностью экономических субъектов. Материалы VI международной научной конференции. 2016. С. 655-660.
4. Адаменко А.А. Влияние человеческих ресурсов на экономику региона / Адаменко А.А., Хорольская Т.Е., Петров Д.В. // Экономика и предпринимательство. 2017. № 2-1 (79). С. 712-715.
5. Лазаренко Л.А. Управление человеческими ресурсами в современных экономических условиях: психологический аспект / Лазаренко Л.А., Хорольская Т.Е. // Вестник Академии знаний. 2019. № 6 (35). С. 164-170.
6. Лазаренко Л.А. Влияние социально-психологического климата в коллективе на эффективность деятельности организации / Лазаренко Л.А., Хорольская Т.Е. // Естественно-гуманитарные исследования. 2020. № 28 (2). С. 150-156.