

УДК 331.5

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА И БЕЗРАБОТИЦЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Силина Татьяна Ивановна, старший преподаватель
Легина Ангелина Олеговна, студентка экономического факультета
Белорусско-Российский университет, Могилев, Республика Беларусь

В статье рассматриваются проблемы, существующие на рынке труда в Республике Беларусь, проанализированы и рассчитаны основные показатели рынка труда в стране, выявлены основные проблемы развития безработицы в стране.

Ключевые слова: рынок труда, промышленная революция, безработица, закон спроса и предложения, анализ

ANALYSIS OF THE LABOR MARKET AND UNEMPLOYMENT OF THE REPUBLIC OF BELARUS IN MODERN CONDITIONS

Silina Tatyana, senior lecturer
Legina Angelina, student of economic faculty
Belarusian-Russian University, Mogilev, Republic of Belarus

The article examines the problems existing in the labor market in the Republic of Belarus, analyzes and calculates the main indicators of the labor market in the country, identifies the main problems of the development of unemployment in the country.

Keywords: labor market, industrial revolution, unemployment, law of supply and demand, analysis

В современных условиях рынок труда определяет уровень социального положения всего населения.

Рынок труда – сфера, в которой трудоспособное население, посредством собственных сил, знаний, умений и навыков осуществляют торговлю. Такой рынок успешно функционирует, позволяя удовлетворять потребности всех его участников [4, с. 2].

Основной составляющей в определении развития рынка труда является анализ динамики трудовых ресурсов, представленный в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика трудовых ресурсов в Республике Беларусь

Показатель	2019 г.	2020 г.	Изменение (+,-)
1 Трудовые ресурсы - всего, тыс. чел.	5 122,40	5 127,90	5,50
2 Занятые - всего, тыс. чел.	4 909,10	4 919,40	10,30
в том числе в:			
- сфере производства	1 968,3	1 965,8	-2,5
- сфере услуг	2 940,8	2 953,6	12,8
3 Уровень занятости, %	95,84	95,93	0,10
4 Численность безработных, тыс. чел.	213,3	209	-4,80
из них:			
- мужчины	135,7	130,6	-5,10
- женщины	77,6	78,4	0,80
5 Уровень зарегистрированной безработицы	0,3	0,2	-0,10

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2]

Исходя из данных таблицы можно сделать вывод о том, что трудовые ресурсы в 2020 г. по сравнению с 2019 г. увеличились на 5,50 тыс. чел., что привело, впоследствии, к увеличению числа занятого населения до 4 919,40 тыс. чел. и, соответственно, росту уровня занятости на 0,10 %. Численность занятых в сфере производства за этот период сократилась на 2,5 тыс. чел., однако в сфере услуг произошло увеличение на 12,8 тыс. чел.

Наблюдается некоторое снижение занятых в сфере производства и незначительное увеличение занятых в сфере услуг. Это связано, в первую очередь, с общими мировыми тенденциями в экономике – 4-я промышленная революция.

Если рассмотреть последние три промышленные революции, то можно заметить определенную закономерность.

Первая и третья были связаны с предыдущими инновационными открытиями, а именно, вначале изобретён паровой двигатель, а потом – компьютер. Однако вторая революция связана с появлением крепких связей, усилением общей синергии существующих технологий. Отсюда и появляется представление о том, что 4-я промышленная революция – это логическое продолжение компьютеризации, а именно – оптимизация автоматических и машинных процессов.

Если же говорить о безработице, то за анализируемый период наблюдается тенденция её снижения на 4,8 тыс. чел. В том числе наблюдается следующая ситуация: число безработных мужчин сократилось на 5,10 тыс. чел., а безработных женщин увеличилось на 0,80 тыс. чел., так как возможности женщин на рынке труда существенно отличаются от возможностей мужчин.

В данной таблице не учитывается уровень скрытой безработицы, а также число граждан, которые не состоят на учёте в государственных органах занятости (они ищут работу самостоятельно). Если бы это учитывалось, то уровень безработицы был бы гораздо выше.

Так же на всех рынках действует закон спроса и предложения, который в свою очередь формирует равновесную рыночную цену. Под ценой, в конкретном случае, понимается заработная плата того или иного работника, а также оплата, которую устанавливает работодатель.

Общая конъюнктура рынка труда за последние три года характеризуется устойчивым превышением спроса на рабочую силу над предложением. Анализируя потребность в рабочей силе, следует отметить, что организации нуждаются в рабочих профессиях и неквалифицированной рабочей силе.

Согласно закона предложения: чем меньшую заработную плату предлагает работодатель, тем меньшее количество работников претендуют на получение данной работы. Место пересечения этих двух экономических показателей позволяет определить реальный рынок труда. Спрос и предложение на рынке труда Республики Беларусь в 2016-2020 гг. представлен на рисунке 1.



Рисунок 1 – Спрос и предложение на рынке труда в 2016-2020 гг., тыс. чел.
Примечание – Источник: собственная разработка на основе [3]

Исходя из данных графика можно сказать, что в последнее время на рынке труда Республики Беларусь наблюдаются серьезные колебания, которые происходят за счет изменений в профессионально-квалификационной структуре занятости населения.

Только за последние 5 лет число вакансий увеличилось в 2 раза, а число безработных – сократилось практически в 5 раз. При этом количество вакансий в 2020 г. в 10 раз превышает число зарегистрированных безработных. Это обусловлено тем, что в стране происходит активная политика по предотвращению безработицы посредством создания новых рабочих мест.

Однако при этом растет и количество выезжающих за границу на работу.

Увеличилась заинтересованность организаций в рабочих профессиях и неквалифицированной рабочей силе. Это свидетельствует об увеличении доли производства в экономике страны и развитии данного сектора.

Проведенный анализ состояния рынка труда в Республике Беларусь показывает, что существует ряд проблем, а именно:

- численность трудоспособного населения сокращается;
- число создаваемых новых рабочих мест уменьшается;
- сохраняется превышение численности уволенных работников над численностью принятых на работу.

Безработица – это сложное, многоаспектное, социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не занята в общественном производстве товаров и услуг, не может реализовать свои физические и умственные способности при помощи рынка труда [1, с. 22-23].

Также можно сказать, что это такое состояние, при наличии которого часть работоспособного населения хотело бы, но не может трудоустроиться вообще. Это связано с тем, что заявленный спрос не соответствует предложению, следовательно, такая ситуация приводит к возникновению разного уровня безработицы.

К основным условным элементами безработицы можно отнести:

- 1) достаточно высокий существующий уровень заработной платы;
- 2) средний уровень спроса;
- 3) негибкий рынок.

Динамика изменения уровня безработицы за 2019-2020 гг. представлена на рисунке 2.

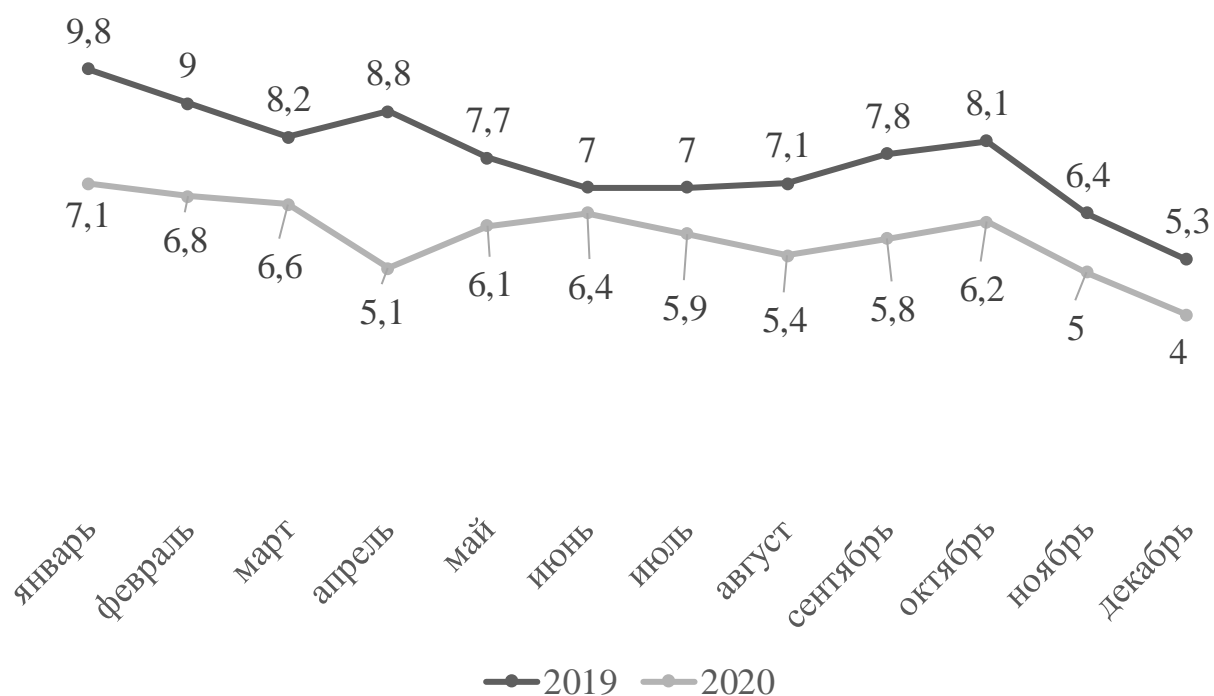


Рисунок 2 – Численность зарегистрированных безработных за 2019-2020 гг., тыс. чел.

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2]

Как видно из данных рисунка 2, рынок труда в Беларуси в период с июня по август и с ноября по декабрь в 2019 г. и в апреле, августе, а также ноябре-декабре 2020 гг. характеризуется низким уровнем безработицы.

Рассмотрев динамику численности зарегистрированных безработных за данный период, можно увидеть, что максимальный уровень безработицы в Беларуси был зафиксирован в 2019-2020 гг. в январе. Также скачок количества безработных наблюдается в сентябре-октябре 2019-2020 гг. В последующие месяцы анализируемого периода наблюдается снижение количества зарегистрированных безработных.

Однако необходимо отметить, что численность зарегистрированных безработных в 2020 г. ниже уровня 2019 г. Так, например, в январе 2020 г. численность безработных снизилась на 27,55 %, в феврале – на 24,44 %, в октябре – на 23,46 %.

Численность зарегистрированных безработных в декабре 2020 г. по сравнению с аналогичным периодом 2019 г. также имеет тенденцию к снижению, т.е. количество безработных в отчетном месяце 2020 г.

достигло минимального значения за отчетный год и составило 4 тыс. человек, что ниже уровня 2019 г. на 24,53 %.

На основании проведенного анализа структуры и динамики безработицы и ситуации на рынке труда Республики Беларусь можно сделать следующие выводы:

1) Проблема безработицы в 2020 г. была менее острой, чем в 2019 г., что было обусловлено проведением стимулирующей политики по сокращению безработицы в стране.

2) Самая неблагоприятная ситуация на рынке труда наблюдалась в 2016 г., когда численность безработных практически была равна количеству вакансий.

3) Рынок труда в 2016 г. характеризовался нестабильностью, так как риск надолго остаться без работы по-прежнему был велик.

4) Основными причинами безработицы являются увольнение по соглашению сторон, отсутствие работы на протяжении длительного времени и увольнение по уважительной причине.

5) Реализация активных мер политики занятости в Республике Беларусь в 2019-2020 гг. позволила снизить уровень напряжённости на рынке труда и уровень безработицы.

Таким образом, проведенный анализ состояния рынка труда в Республике Беларусь показывает, что численность занятого населения растёт, а численность безработных сокращается, что положительно сказывается на рынке труда.

Число вакансий в десять раз превышает количества зарегистрированных безработных, следовательно, в ближайшем будущем, мы можем столкнуться с проблемой нехватки рабочей силы.

Список литературы

1. Корытова Е. В. Занятость населения и её регулирование / Е. В. Корытова, П. А. Чукреев. – Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2010. – 212 с.

2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.belstat.gov.by>, (дата обращения: 10.04.2021).

3. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.mintrud.gov.by>, (дата обращения: 12.04.2021).

4. Шигапова, Д. К. Конспект лекций по курсу «Рынок труда» / Д. К. Шигапова // Лекция 1 – Рынок труда: структура и виды – 2014. - С.1-8.

5. Болюченко Д.А. Анализ использования трудовых ресурсов и производительности труда / Болюченко Д.А., Бабалыкова И.А. // Экономика и социум. 2018. № 5 (48). С. 6-10.