

Волкова Ольга Викторовна
Белорусско-Российский университет

**ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ДИСПРОПОРЦИИ
НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Исследованы основные проблемы белорусского рынка труда на современном этапе социально-экономического развития государства. Выделены определенные отраслевые, возрастные и квалификационные диспропорции, которые вызывают наличие указанных проблем. Представлены статистические данные о численности безработных и размере пособия по безработице на белорусском рынке труда. Ключевые слова: рынок труда, проблемы, диспропорции, численность безработных.

Актуальность. На современном этапе развития экономики актуальными вопросами является изучение основных проблем и диспропорций, возникающих на рынке труда. Без их учета и решения невозможно осуществлять внешнеэкономическую интеграцию и унификацию, так как одним из показателей конкурентоспособности государства является наличие эффективного рынка труда с высоким уровнем занятости, имеющего высококвалифицированную и достаточно мобильную

рабочую силу, нацеленную на высокие результаты своей деятельности.

Обзор источников. Особенности, тенденции и проблемы развития рынка труда в Беларуси изучают следующие авторы: Н. В. Маковская, М. Н. Базылева, Е. В. Ванкевич, И. Е. Григорьев, В. А. Павленков и др. Они выделяют отраслевые особенности белорусского рынка труда, проводят оценку его состояния и определяют основные перспективы дальнейшего развития.

Цель. Рассмотреть и оценить основные проблемы и диспропорции, возникающие на рынке труда Республики Беларусь, решение которых позволит повысить уровень его функционирования.

Основной материал. В настоящее время на рынке труда Республики Беларусь преобладающими и наиболее востребованными являются рабочие профессии. Достаточно высокий уровень спроса на белорусском рынке труда обеспечивают предприятия обрабатывающей промышленности и строительной отрасли. В последнее время активизировался спрос на рабочую силу в сферах автомобильного бизнеса, транспорта и логистики, а также недвижимости. В тоже время, исходя из половозрастного признака, следует отметить напряженную ситуацию на рынке труда с трудоустройством людей в возрасте от 50 лет. При этом у белорусской безработицы явно мужское лицо [1].

Основные проблемы и диспропорции на рынке труда Республики Беларусь:

- увеличение уровня старения занятого населения;
- недостоверные данные о развитии рынка труда;
- низкий уровень страхования безработицы;
- несоответствие количества созданных рабочих мест высокому уровню текучести кадров;
- недостаточно эффективная система трудовой миграции.

Таким образом, основными проблемами и диспропорциями на белорусском рынке труда являются следующие:

1) Увеличение уровня старения занятого населения, которое характеризуется тем, что соотношение количества имеющих пенсионеров к численности активно занятых в экономике в 2019 году составило 0,5, т. е. 50%.

2) Недостаточно эффективная система трудовой миграции предполагает, что идет отток высококвалифицированных кадров в зарубежные страны. При этом увеличивается количество трудящихся-мигрантов, которые являются представителями рабочих специальностей.

3) Недостоверные данные о развитии рынка труда в первую очередь касаются вопроса безработицы. Так, в Республике Беларусь на официальном уровне имеется невысокое количество зарегистрированных безработных. В тоже время не учитывается наличие скрытой безработицы. Так по официальным данным численность безработных, которые состоят на учете в органах по труду, занятости и социальной защите на 1 января 2020 года составляла 213,3 тыс. человек, что на 13% меньше, чем на 1 января 2019 г. [1]. В тоже время размер реальной безработицы намного выше официального уровня. К тому же по данным Международной организации труда, в Республике Беларусь имеется избыточная численность персонала на 10% больше, чем необходимо. В тоже время увольнять работников нельзя, так как существенно увеличится официальный уровень безработицы.

4) Низкий уровень страхования безработицы, который выражается в небольшом размере пособия по безработице и отсутствии гарантий не увольнения. В соответствии с белорусским законодательством если в течение календарного года, предвещающего присвоение статуса «безработный», оплачиваемая трудовая деятельность при полном трудовом дне составила не меньше 12-ти календарных недель на условиях полного рабочего дня, то за начальные 26 недель норматив причитающегося пособия по безработице соответствует двум базовым величинам в месяц (на 1 января 2021 г. данный размер равен 58 р. или почти 23 доллара США). Если в течение года оплачиваемая трудовая деятельность составила меньше 12-ти недель, то за первые тринадцать недель пособие составит 100% (29 р. или 11 долларов США), а за вторые тринадцать недель – 75% от базовой величины (22 р. или 8 долларов США) [1]. Наличие дестимулирующего характера пособия по безработице является одной из основных причин невысокого уровня официальной безработицы.

В настоящее время работодатель имеет право сам выбирать форму и срок заключения контракта с работником. При этом в основном заключаются краткосрочные контракты, которые могут быть прекращены досрочно, в том числе и по инициативе нанимателя. А это напрямую указывает на отсутствии гарантий не увольнения работника даже в случае надлежащего исполнения своих трудовых обязанностей.

5) Несоответствие количества созданных рабочих мест высокому уровню текучести кадров. Частая сменяемость кадров, например рабочих, негативно отражается на деятельности производственных предприятий, так как снижаются темпы роста производительности труда и качество выпускаемой продукции. К тому же текучесть кадров увеличивает расходы на подготовку и переподготовку работников, поскольку значительное количество уволившихся при трудоустройстве у другого нанимателя меняет

профиль своей работы. К негативным последствиям несоответствия количества созданных рабочих мест высокому уровню текучести кадров относятся потеря дохода либо его снижение, снижение квалификации и шанса найти работу с достаточным уровнем оплаты в будущем.

Выводы. Таким образом, в современных условиях функционирования рынок труда Республики Беларусь имеет определенное количество проблем и диспропорций, не позволяющих ему эффективно развиваться в будущем. Помимо этого существуют такие тенденции на белорусском рынке труда как: спрос на рабочие профессии; проблемы с трудоустройством людей в возрасте от 50 лет; высокий уровень безработицы среди мужской части населения.

Источники

1. 1 Официальная статистика / Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь // [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 23.01.2021.

Прокуда Ольга Юрьевна

Белорусский государственный экономический университет

Научный руководитель: Халецкая Татьяна Михайловна, кандидат юридических наук, доцент
Академия управления при Президенте Республики Беларусь

К ВОПРОСУ О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА В МОМЕНТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА ТРЕБОВАНИЯ К СТРАХОВЩИКУ В ОТНОШЕНИЯХ ПО ДОБРОВОЛЬНОМУ МЕДИЦИНСКОМУ СТРАХОВАНИЮ

В статье проанализировано правовое положения застрахованного лица по договору добровольного страхования медицинских расходов с момента возникновения у него права требования к страховщику по выплате страхового обеспечения. Установлено, что в договоре добровольного страхования медицинских расходов застрахованное лицо является третьим лицом, в пользу которого заключается договор, только на момент непосредственного заключения договора между страховщиком и страхователем. В дальнейшем статус застрахованного лица меняется вместе с динамикой обязательственного правоотношения. Ключевые слова: застрахованное лицо, страхование, договор, право требования

Договор добровольного страхования медицинских расходов, заключенный в пользу застрахованного лица, - договор в пользу третьего лица.

Пункт 1 ст. 400 ГК определяет договор в пользу третьего лица как договор, в котором стороны установили, что должник обязан произвести исполнение не кредитору, а указанному или не указанному в договоре третьему лицу, имеющему право требовать от должника исполнения обязательства в свою пользу [2].

Интерес представляет проблема правового положения третьего лица (застрахованного лица) после выражения согласия или намерения на приобретение выгоды по договору. В литературе сложились несколько основных концепций правового положения третьего лица в договоре, заключенном в его пользу:

1) третье лицо не становится кредитором ни на одной из стадий динамики обязательства. Так, А.М. Кухарев, указывает, что «третье лицо не является стороной договора в его пользу ни как сокредитор, ни как самостоятельная сторона <...>» [4]. Ю.Ю. Захаров, отмечает, что «правовой статус третьего лица не может отождествляться с правовым статусом кредитора должника» [3, с. 10];

2) третье лицо всегда заменяет собой кредитора. Например, М.А. Мильков утверждает, что «третье лицо по договору, заключенному в его пользу, представляет собой лицо, состоящее в определенной юридической связи со сторонами данного договорного обязательства» [5]. Далее ученый констатирует, что реализуя свое право, третье лицо «односторонним юридическим действием вступает в обязательство на место кредитора и тем самым изменяет юридическое положение его сторон» [5];

3) договор в пользу третьего лица представляет собой трехсторонний договор. Интересное, но в тоже время достаточно спорное мнение высказал Ю.А. Тарасенко о том, что «в законченном виде он (договор в пользу третьего лица - прим. наше) представляет собой трехсторонний договор, в котором формирующие условия договора стороны связаны двусторонним, возмездным отношением» [6].

Вместе с тем, согласимся с мнением А.Ю. Чурилина, который отмечает, что «многообразие договорных конструкций, заключаемых в пользу третьего лица, позволяет вести речь о двух основных видах таких договоров с точки зрения правового статуса третьего лица после выражения им намерения воспользоваться своим правом по договору» [7, с. 100].

Конструкция договора в пользу третьего лица первого вида подразумевает замещение третьим лицом кредитора в обязательстве. Р. Саватъ отмечал, что выгодоприобретатель становится кредитором в договоре в пользу третьего лица [Цит. по: 7, с. 100]. По мнению М.И. Брагинского и В.В. Витрянского, «для того