

УДК 331.2

ТАРИФНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА:
НЕДОСТАТКИ И НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ

Т.Н.ДОЛИНИНА

Учреждение образования

«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ»

Минск, Беларусь

В настоящее время научное сообщество уделяет большое внимание вопросам сохранения, приумножения и повышения качества человеческого капитала. Решение этих вопросов в основном связывается с развитием образования, здравоохранения, социального обеспечения, но не с повышением эффективности использования имеющегося человеческого капитала. Однако представляется, что начинать надо с последнего. При этом, в первую очередь, упорядочить систему оплаты труда в республике.

В нашей стране наблюдается высокая степень вмешательства государства в регулирование социально-трудовых отношений, в том числе вопросов оплаты труда. Вместе с тем сегодня отечественными учеными и практиками отмечается неэффективность государственного регулирования оплаты труда в республике, отрицательно сказывающаяся на результатах функционирования национальной экономики. При этом наибольшие нарекания вызывает обязательность применения Единой тарифной сетки для определения размеров оплаты труда наемных работников предприятий всех отраслей экономики независимо от формы собственности.

Единая национальная тарифная система используется в Республике Беларусь с 1992 г. В первые годы после развала СССР, когда инфляция носила галопирующий характер, она, безусловно, играла положительную роль, позволяя быстро регулировать заработную плату в зависимости от роста цен на потребительские товары. В течение 1992-2008 гг. в тарифную систему вносились многократные изменения, связанные с решением злободневных проблем (изменялась величина тарифной ставки первого разряда, уточнялось число тарифных разрядов, корректировались межразрядные соотношения и тарифные коэффициенты, появлялись поправочные коэффициенты к ЕТС и т.д.). В результате применяемая сегодня в республике тарифная система не отвечает ни научным принципам, ни практическим задачам экономического развития. Существующая тарифная система не только не содействует экономическому развитию страны, но и в определенной мере сдерживает его. На рис. 1 систематизированы основные недостатки действующей тарифной системы и негативные последствия ее применения, указывающие на настоятельную необходимость ее реформирования. При этом наиболее эффективным является радикальное реформирование, связанное с

переходом на отраслевые тарифные сетки.

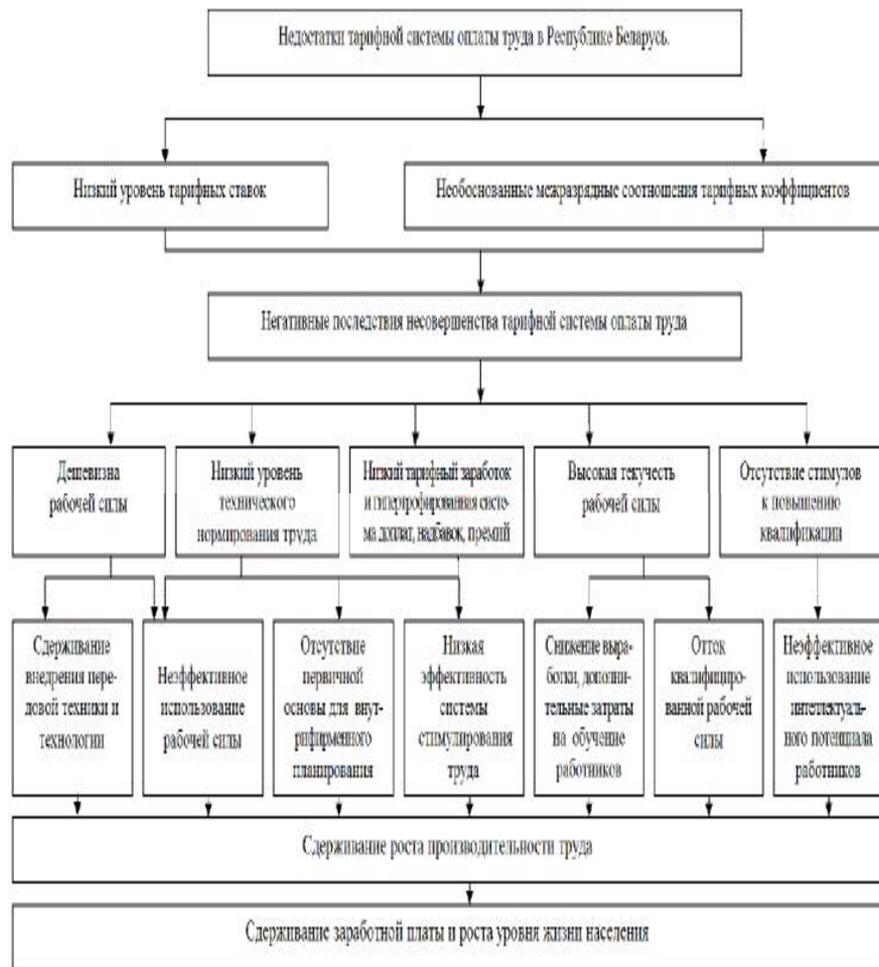


Рис. 1. Негативное влияние тарифной системы оплаты труда на социально-экономическое развитие страны