

УДК 346
К ВОПРОСУ ЛОКАЛЬНО-НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
В ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВАХ

В.Е. КОНОНЧИК

Государственное учреждение высшего профессионального образования
«БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Могилев, Беларусь

Правовое положение хозяйственных обществ в Республике Беларусь урегулировано законодательством. Корпоративные юридические лица отличаются друг от друга не только организационно-правовой формой, но и по видам деятельности, объему капитала, производимых товаров, по кадровому составу и другим показателям. Поэтому многие внутрикорпоративные вопросы регулируются ими самостоятельно.

В процессе саморегулирования общества используют в основном корпоративные нормативные акты, под которыми понимаются документы органов управления, содержащие корпоративные нормы, которые распространяются только на коллектив данной корпорации.

Законодательство Республики Беларусь не устанавливает какого-либо исчерпывающего перечня корпоративных нормативных актов, которые могут принимать общества. Статьей 63 Закона «О хозяйственных обществах» локальные нормативные правовые акты относятся к документам хозяйственного общества. В ст.ст. 54, 85 упомянутого Закона содержатся указания на локальные нормативные правовые акты хозяйственного общества, которыми должны регулироваться требования к профессиональным и иным качествам кандидатов в члены наблюдательного совета, исполнительного органа общества, а также порядок принятия решения указанными органами. На локально-нормативный характер коллективного договора указывает норма, содержащаяся в ст. 7 Трудового кодекса. Таким образом, белорусский законодатель прямо указывает на локальные нормативные правовые акты как источники правового регулирования внутриорганизационных отношений.

Корпоративные правовые акты могут издаваться в обществах по вопросам учреждения юридических лиц, корпоративным финансам, ценным бумагам, управления обществом, применения труда в социальной и договорной работе. Каждая указанная группа отношений может быть объектом корпоративных правоотношений, регулируемых локальными нормативными правовыми актами. Они разрабатываются органами управления в соответствии с компетенцией и утверждаются в зависимости от объекта регулирования и целей общим собранием участников, общим собранием работников, советом директоров, генеральным директором.

Локально-нормативные правовые акты носят правотворческий характер, издаются органами управления организации только в пределах своей компетенции, имеют документальную форму, должны соответствовать законодательству и корпоративным актам, имеющим большую юридическую силу.

Корпоративный акт, утвержденный в установленном порядке, становится юридически обязательным для работников корпорации, а в случаях рассмотрения споров по вопросам, урегулированным этими актами, и для суда.

Перечень корпоративных актов может быть весьма обширным, например: Положение о порядке разработки и принятия корпоративных нормативных актов, Положение о филиале, Уставы унитарных предприятий, учрежденных обществом, Положение о ликвидационной комиссии, Положения о фондах и резервах, Бизнес-план, Положение о Совете директоров, Положение о конфиденциальности информации, Коллективный договор, Положение о проведении общего собрания работников, Положение о профессиональной подготовке и переподготовке, Положение об аттестации работников, Положение о порядке разрешения споров между структурными подразделениями Общества, Должностные инструкции лиц, работающих по трудовому договору и др.

В соответствии с нормами ст.51 ГК обособленные подразделения юридического лица должны действовать на основе Положений. При разработке Положений о структурных подразделениях общества учитываются нормы управляемости, предусмотренные законодательством. Правовое положение подразделений общества, их права и обязанности, ответственность не регулируются ни нормами трудового, ни гражданского законодательства. Это сфера локально-нормативного правового регулирования.

В законодательстве установлены пределы корпоративного регулирования. Корпоративные акты не создают обязанностей для третьих лиц, не должны нарушать чьи-либо права. Надлежащим образом разработанные локальные нормативно-правовые акты упорядочивают отношения внутри организации, помогают достичь баланса интересов. Поэтому корпоративные акты являются главным образом актами регулятивными, включающими в себя много процедурных и поощрительных норм, содержание их конкретизировано. Наконец, отметим диспозитивность и дозволительность локально-нормативного регулирования, что в совокупности с иными вышеуказанными преимуществами создает благоприятные условия для повышения эффективности и результативности управленческо-хозяйственной деятельности организации.