

УДК 335.5
ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВНУТРЕННИХ РЫНКОВ
ТРУДА В БЕЛАРУСИ

Н.В.МАКОВСКАЯ
Учреждение образование
«МОГИЛЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им.А.А.Кулешова»
Могилев, Беларусь

Нормативно-правовая база регулирования внутренних рынков труда организаций (ВРТ) в Беларуси определяет специфику механизма такого регулирования и принципы, регламентирующие трудовые процессы и их дифференциацию на микроуровне.

Так, специфика механизма регулирования ВРТ в Беларуси состоит в следующем:

– в усилении государственного регулирования трудовой сферы микроуровня (с 1991г.), которое связано с первым кризисным этапом транзитивной экономики;

– государственное регулирование ВРТ в транзитивных условиях имеет централизованный характер (1991-1994г.г. – Законы Республики Беларусь, с 1995г. Указы и Декреты Президента Республики Беларусь);

– к регулированию ВРТ организаций привлечены все уровни государственного управления, о чем свидетельствует содержание нормативно-правовых актов органов управления;

– среди направлений регулирования управленческому воздействию в большей степени подвергаются вопросы условий и охраны труда, и вопросы регулирования трудовых отношений в организациях, что позволяет говорить об их зарегулированности. Мировая практика показывает, что излишнее давление государства на эти сферы функционирования ВРТ не позволяют работодателям проявлять управленческую инициативу в построении собственных внутрифирменных систем управления трудом, которая является рыночной основой отношений «работник-работодатель». Невозможность развития таких систем управления ВРТ будет являться «тормозом» становления рыночных принципов и правил в сфере труда на микроуровне;

– вопросы стимулирования труда работников, становление рыночных принципов и подходов к этой системе в меньшей степени подвержены регулирующему влиянию со стороны органов управления.

К принципам, регламентирующим трудовые процессы и их дифференциацию на микроуровне в Беларуси правомерно относить:

– ориентация на приоритет традиционных для отечественной практики административных форм взаимодействия с персоналом, что сдерживает

развитие рыночных механизмов внутрифирменного регулирования трудовых отношений;

– использование простых, не требующих дополнительных затрат, методов взаимодействия с работниками, которые выражены лишь в несколько более высоком уровне оплаты труда в сочетании с ухудшением его условий;

– выработка новых рыночных отношений, основанных на паритете производственно-финансовых интересов работодателя и социально-экономических интересов работников.

Развитие ВРТ предприятий в Республике Беларусь можно характеризовать и с позиций их сформированности: преимущественное наличие первичных или вторичных ВРТ. Используя, в качестве инструментария анализа: расчеты коэффициентов кадрового оборота по найму и выбытию; исследование структуры, характера увольнений и причин текучести кадров; сравнительное соотношение номинальной начисленной средней заработной платы работников по должностям и профессиям; соотношение численности работников организации с размерами начисленной заработной платы; динамику и структуру затрат на персонал и др., следует констатировать, что за последние 6 лет (исследуемый период 2000-2005 гг.) промышленные предприятия Беларуси представлены как первичными (например, коэффициент найма выше коэффициента выбытия), так и вторичными ВРТ. Так, предприятия с преимущественно сформированными первичными ВРТ принадлежат к таким отраслям промышленности как: электроэнергетика, топливная, черная металлургия, промышленность строительных материалов, пищевая и мукомольно-крупяная и комбикормовая. Сформированные на предприятиях данных отраслей первичные ВРТ, характеризуются явной эффективностью в своем функционировании (о чем свидетельствует, например, стабильный рост реальной заработной платы). Но, к сожалению, основные отрасли промышленности Беларуси, определяющие ее ВВП, и место в международном разделении труда, представлены предприятиями со вторичными ВРТ: химическая и нефтехимическая, машиностроение и металлообработка, легкая промышленность. Предприятия стекольной и фарфоро-фаянсовой, микробиологической, лесной и деревообрабатывающей, медицинской и полиграфической отраслей характеризуются не устойчивостью своих ВРТ, на которую оказывает жесткое влияние рыночная конъюнктура.

Если рассматривать промышленные предприятия с сформированными первичными ВРТ в областном разрезе, то очевидным является тот факт, что большинство таких ВРТ находится в Минской, Брестской областях и в г.Минске. С точки зрения, новейших региональных исследований данные области признаны передовыми в своем социально-экономическом развитии.