

М.А.СИНИЦА

Государственное учреждение высшего профессионального образования
«БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Могилев, Беларусь

Традиционные службы управления персоналом не обладают профессионализмом и организационным статусом для обеспечения оптимального функционирования персонала в инновационных системах. Значительное отличие инновационных подходов от традиционных проявляется в системе отбора работников. В инновационной деятельности, которая характеризуется неопределенностью и значительным риском, сложно прогнозировать будущие потребности в рабочей силе. Необходимо оценить соответствие возможностей имеющихся работников с точки зрения их адаптации к стохастическим социальным процессам и уровня их квалификации содержанию инновационной деятельности.

Инновационный тип современных организаций по-новому формулирует проблему профессиональной успешности. Новая ситуация заставляет искать нетрадиционные социальные технологии, воспринимать широкий спектр трудовой мотивации. Инновационные структуры требуют от работника подвижности мышления, эффективной системы восприятия, особой потребности в творчестве, своеобразной формы самореализации. Эффективное функционирование и высокая результативность зависят от социального взаимодействия группы.

Целью работы является выявление функций и социальных норм, регулирующих взаимодействие и ролевую структуру группы.

Исследования проводились в Могилевском областном управлении МЧС, где создана и действует группа морально-психологического обеспечения (МПО). Основными функциями группы МПО являются: анализ морально-психологического состояния работника; выработка методов по его укреплению; формирование для этих целей банка методик, литературы, аудио и видеокассет; снятие физических и стрессовых состояний работника; проведение социологических исследований среди работников; проведение мероприятий по нравственно-эстетическому воспитанию.

Жизненная практика показала высокую эффективность таких организаций и их умение работать в спонтанных, стрессовых ситуациях, возникающих объективно и внезапно. Незнакомые ситуации вызывают различные реакции, повышенной напряженности. В целях самосохранения прежней системы максимально используются приемы и методы социальной адаптации, отработанные МЧС и МПО. Высокая сплоченность группы не приводит к подавлению личности и нивелированию ее способностей. Происходит эффективное самосовершенствование личности.