

А.Е.СТЯТЮГИНА, Л.В.ОЛЕХНОВИЧ

Государственное учреждение высшего профессионального образования
«БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Могилев, Беларусь

Основной проблемой энергоэффективности программ является преодоление отсутствия заинтересованности каждого работника предприятия - это выдвигает на передний план систему стимулирования.

Система управления энергосбережением в данном аспекте является механизмом тотального контроля и оценки энергоэффективности действий персонала предприятий. В большинстве промышленных предприятий приобрел новое качество фактор разницы интересов в звеньях управления предприятием.

Расчеты за энергоносители осуществляет предприятие в целом (т.е. это забота высшего звена руководства - здесь концентрируется интерес к энергосбережению и материализуется вероятная прибыль от снижения непроизводительных затрат); основные потери энергоресурсов концентрируются в цехах, службах и т.д. В этом (среднем) звене нет заинтересованности в снижении потерь, оценки ситуации в целом. Но именно в этом звене концентрируется наибольший потенциал энергосбережения. Неоспоримым фактом является то, что при применении новшеств, направленных на энергосбережение, испытывается наибольший момент сопротивления именно в среднем звене, на плечи которого ложится выполнение основных материальных работ без дополнительных стимулов (практика госпредприятий).

Необходимо изменить сложившиеся внутрихозяйственные отношения, поставив среднее звено управления производством в те же условия ограничений и стимулов к энергосбережению, в которых находится предприятие в целом.

Необходимость соблюдения ограничений энергопотребления со стороны энергоснабжающих организаций (лимиты по параметрам мощности, энергии, ограничения на суточном и сезонных интервалах) под угрозой применения штрафных санкций к предприятию в целом, предопределяет необходимость внутрихозяйственных адекватных мер по отношению к собственным конечным потребителям.

Значительные просчеты существуют в планировании, занимающем основное место в системе управления энергосбережением. Многие рациональные идеи не реализованы из-за отсутствия достаточной подготовки,

средств, непредставления проектов заинтересованным лицам. Экспертиза и разработка предложений является одним из самых слабых элементов цикла «наука-производство». Существует необходимость усиления информационной, методической и финансовой поддержки плановых заданий по экономии энергии.

Энергосбережение в промышленности европейских стран развивалось двумя основными способами:

- путем реконструкции основных фондов при замене оборудования и технологий на основе энергосберегающей техники;
- путем снижения непроизводительных потерь и затрат энергоресурсов.

Уровень капиталовложений и временных затрат на реализацию программ энергосбережения на основе второго способа ниже в десятки, а иногда и в сотни раз. В некоторых случаях, может быть возможным снижение энергопотребления предприятия на 10-20 % только на основе организационных мероприятий.

Полная мобилизация энергосбережения на основе второго способа, по опыту российских предприятий, позволит снизить энергопотребление предприятий на 25-35 %.

Достижение этой экономии реально на интервале 3-4 лет.

1 год - внедрение системы управления энергосбережением, структурная перестройка системы учета и управления энергосбережением.

2 год - снижение на 10-15 % (основные потери на энергообъектах и в сетях и у конечных потребителей).

3 год - снижение на 10-15 % (реструктуризация производства).

4 год - снижение на 5-10 % (устранение малых потерь), переход на реконструкцию основных фондов по выбранным направлениям.

Затраты носят разовый характер (капиталовложений) и включают выполнение примерно 50 % работ собственными силами промышленных предприятий.

Ряд энергосберегающих мероприятий вообще не требует капитальных вложений. Нужен элементарный контроль за эффективным использованием энергоемкого оборудования, за тем, чтобы не было утечек газа, холода, хода оборудования, а также контроль за освещением. Эти полномочия находятся в ведении главного энергетика на предприятиях, который должен проследивать за соблюдением установленных норм и правил эффективного использования энергоресурсов и выявлять своевременно нарушения, которые будут грозить виновному вычетом из заработной платы.