

*Барановский А. Г., к.э.н.
доцент*

*Тренихин А.П., к.э.н.
доцент*

*ГУВПО «Белорусско-Российский университет»
Беларусь, г. Могилев*

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ БОГДАНОВА И РАЗВИТИЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ СИСТЕМ

В статье изложен взгляд авторов на организационные механизмы Богданова А. Предложено определение организационного механизма, отсутствующее у Богданова А. Показаны функции организационного механизма (табл. 1) и дана характеристика организационных процессов (таблицы 2 и 3). Предпринята попытка отразить сущность организационных механизмов и процессов в виде схем и рисунков. Выделены и охарактеризованы шесть видов развития предприятий. Предложена матрица определения вида развития хозяйственных систем с учётом изменения потенциала предприятия и эффективности его деятельности.

Приведена классификация типологии развития организаций. Статья иллюстрирована 6-ю таблицами и 10-ю рисунками.

Ключевые слова: Богданов А., организационные механизмы, организационные процессы, виды развития предприятия, прогрессивное развитие, регрессивное изменение, типология развития организаций, матрица определения вида развития.

1. Понятие организационного механизма.

Человек в своей организующей, целенаправленной деятельности является только учеником и подражателем великого всеобщего организатора – природы.

Понятие организационного механизма ввёл А. А. Богданов. Модель организационного механизма по Богданову А. А. носит универсальный характер и применяется им к познанию безграничного диапазона процессов и явлений, происходящих в природе и обществе. Для характеристики организационной деятельности человека им представлена триединая организационная схема: 1) организация вещей (техника), 2) организация людей (экономика); 3) организация идей (организация опыта).

В хозяйственной деятельности А.А. Богданов отдаёт предпочтение первому направлению организации, поскольку техника определяет экономику и идеологию [4].

Однако, определения организационного механизма, ввиду сложности и многообразия систем (комплексов) и процессов в них происходящих, он не привёл. По нашему мнению, **организационный механизм это** логическая информационная модель, раскрывающая предпосылки, условия и порядок формирования систем из располагаемых элементов, а также закономерности развития и способы регулирования образованных систем. Отметим, что у Богданова А.А. синонимом системы (подсистемы) выступает понятие комплекс.

Таким образом, в деятельности человека организационный механизм может рассматриваться как совокупность действий по преобразованию побуждений людей и внешних сигналов в действия по формированию и изменению состояния систем. Организационный механизм в этом случае реализует функции раскрытые в табл. 1.

Таблица 1 – Функции организационного механизма

Стадия развития системы	Катализатор организационного механизма	Функция организационного механизма
Формирование	интересы человека или группы людей	проектирование и создание системы из нужных элементов
Функционирование	сигналы внешней среды	корректировка состояния системы

Богданов А. А. с учетом стадий жизненного цикла систем (комплексов) выделяет два основных вида организационных механизмов: формирующий и регулирующий (рис.1).

Формирующий механизм раскрывает формирование систем в динамике и включает в себя такие процессы (компоненты), как - *конъюгация* (соединение элементов, формирование системы), *ингрессия* (соединение элементов посредством промежуточного элемента, вхождение элемента одной системы в другую), *дезингрессия* (разъединение элементов, распад системы).



Рис. 1- Основные организационные механизмы

Регулирующий механизм обеспечивает нормальное функционирование систем, в его основе лежат принципы и методы *подбора* наилучшего сочетания элементов и их взаимодействия. Только подбор может обеспечить действительное сохранение форм в природе (*консервативный подбор*). Подбор, в зависимости от этапа жизненного цикла системы, может быть положительным или отрицательным. Результат проведенного подбора воздействует на развитие систем (комплексов), или

создает условия их относительного упадка (*прогрессивный подбор*). Эти два типа подбора вместе охватывают все процессы мирового развития и стихийно организуют мир.

Далее раскроем более подробно основные особенности перечисленных организационных механизмов.

2. Механизм формирующий

Состав формирующего механизма представлен на рис. 2.

Первооснова формирующего механизма обозначается термином «*конъюгация*», взятым из биологии. Согласно Википедии - *конъюгация* (от [лат.](#) *conjugatio* — соединение) — это процесс точного и тесного сближения гомологичных хромосом.



Рис. 2- Формирующий механизм.

А.А. Богданов поясняет «механизм» *конъюгации* [3]: «Давно замечено и установлено, что во всей своей деятельности – в практике и мышлении – человек только соединяет и разделяет какие-нибудь наличные элементы. Процесс труда сводится к соединению разных «материалов», «орудий» труда и «рабочей силы» и к отделению разных частей этих комплексов, в

результате чего получается организованное целое – «продукт»... Цепь сочетаний и разъединений... и так же в области мышления...» [1].

Сущность конъюгации показана на рис. 3. Вертикальные стрелки отображают силы притяжения между элементами в природе, или взаимные интересы при взаимодействии людей.

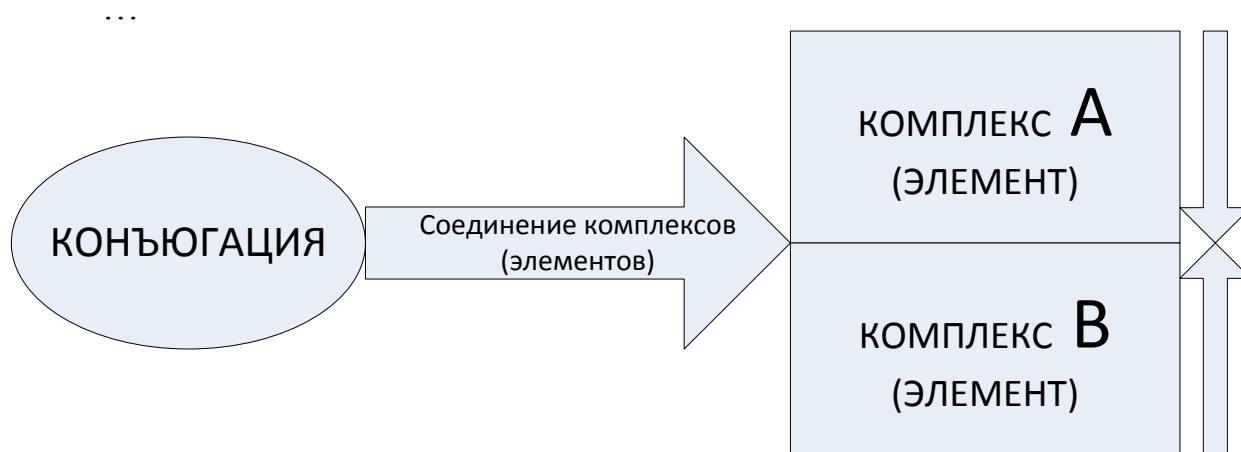


Рис. 3. Процесс конъюгации.

Ингрессия, как и конъюгация, является основной формой связи (см. рис. 4) и по Богданову А. А. несет три смысловых значения: 1) «ввод посредствующего комплекса» как «особого третьего звена» между двумя другими комплексами в целях их соединения в единую систему: например, клей между двумя поверхностями или переводчик между двумя иностранцами [Тектология, кн. 1, с. 156]; 2) основная форма организационной связи, поскольку другие формы «разлагаются на несколько ингрессий с необратимой связкой» [Тектология, кн. 2, с. 151]; 3) «всеобщая форма цепной связи», так как в любой связи двух комплексов можно «выделить “связку”, как особое, третье звено между ними», обладающее общими элементами с каждым из них [Тектология, кн. 1, с. 161].

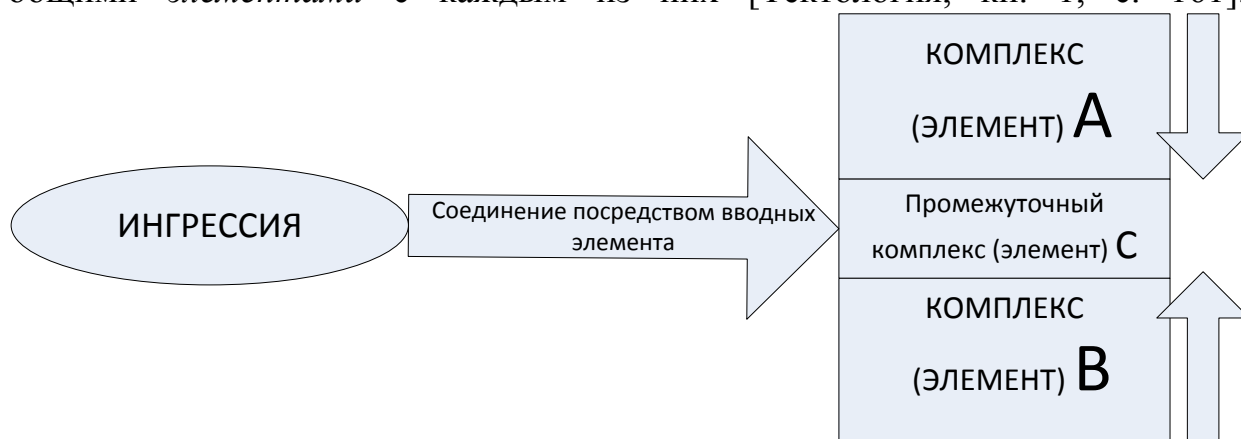


Рис.4 - Процесс ингрессии

Дезингрессия (от лат. desi (desino) – прекращать и ingressio – вхождение) — это «основная форма дезорганизации», которая образуется способом противоположным ингрессии (рис. 5). Вертикальные стрелки на

рисунке показывают силы отталкивания между элементами в природе или наличие противоречий между людьми, приводящими к разрыву связей и разъединению элементов.

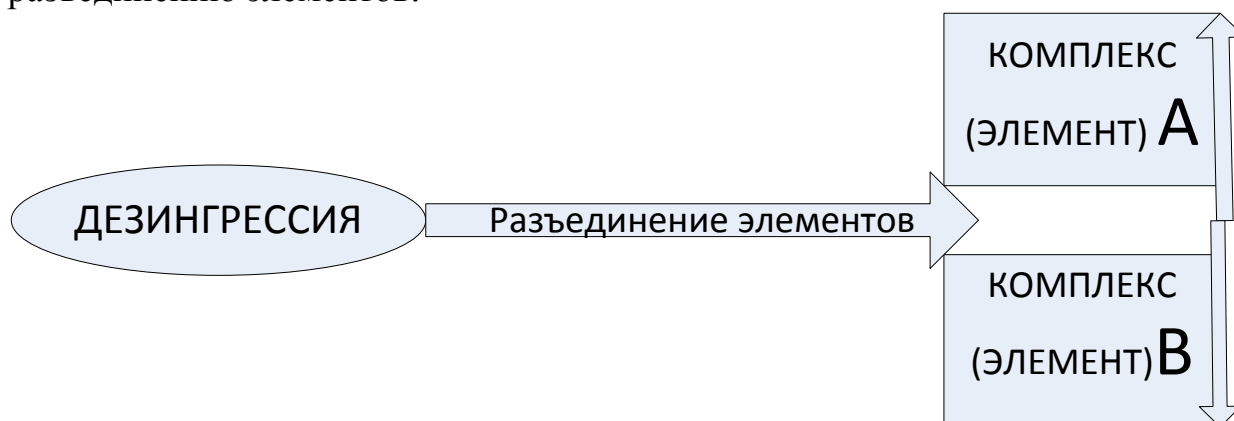


Рис. 5. Процесс дезингрессии.

Конъюгация и ингрессия, с одной стороны, и дезингрессия - с другой, неразрывно связаны между собой. Взаимодействие элементов (систем) обеспечивается соединением (конъюгацией и ингрессией). Прекращение взаимодействия элементов и дезорганизация систем происходит разъединением (дезингрессией). Зачастую перед соединением определённых элементов осуществляется предварительное разъединение этих элементов от связи с другими элементами. Отсоединение и перемещение элементов результат дезингрессии. Присоединение элементов, введение новых элементов, установление связей между элементами это результат конъюгации и ингрессии.

Активность жизнедеятельности социальных систем связана не только с соединением и разъединением, но и процессами трансформации в рамках общения, коммуникации, мышления людей, в функционировании подсистем и т.п.

В процессе конъюгации между подсистемами может устанавливаться организационная связь. Всякое такое взаимодействие между подсистемами и их внутреннее строение Богданов А.А. для простоты обозначает термином «цепная связь» (в данном случае вертикальная или иерархическая связь).

Метод «ингрессии», т.е. метод «вводных» или «посредствующих» комплексов устанавливает новые логические и новые причинно-следственные *цепные связи* в системе, которые мы в хозяйственной деятельности называем *горизонтальными связями*.

В настоящее время такая «цепная горизонтальная связь» - интеграция бизнеса успешно реализуется с помощью концепции *управление цепью поставок* (Supply Chain Management - SCM) [6].

Комплексы (их объединение) в процессе жизненного цикла Богданов рассматривает как открытые системы. Поэтому важной характеристикой

систем в условиях воздействия внешней среды, является их *динамическая устойчивость*, обеспечивающая им жизнеспособность.

Распад систем, их «разложение» А.А. Богданов обсуждает в контексте процесса дезинgressии. «Разрыв связи, основанный на дезинgressии (распад комплекса), создаёт отдельные комплексы там, где было одно целое, т.е. он *производит отдельность*» [1, т.1, с. 169].

Переход к *отдельности* осуществляется либо в *естественной динамике* биологических комплексов путем получения потомства в процессе размножения, либо в *хозяйственной деятельности предприятий*, путем создания филиалов или дополнительных производств, для расширения выпуска освоенных или создания новых товаров.

Все системы имеют организационные границы. Разрыв границы между двумя подсистемами есть вообще начало их конъюгации, момент, с которого они перестают быть отдельностями, и образуют какую-то новую систему. В процессе функционирования системы (комплекса) могут возникать разрывы связей (границ) с частичной или полной дезинgressией, - словом, это организационный кризис данных систем.

Таким образом, согласно А.А. Богданову конъюгация, инgressия, цепная связь, дезинgressия, граница, организационный кризис систем это понятия, раскрывающие *суть формирующего механизма*. Они создают основу для понимания и исследования эволюции новых организационных форм, комплексов, систем и являются предпосылкой и базисом механизма регулирующего.

3. Механизм регулирующий

Универсальный регулирующий механизм обозначается термином "подбор. Это понятие А. А. Богданов заимствует из биологии и распространяет его на процессы сохранения и разрушения всех видов систем [1]. Понятие подбора ... универсально: организационная наука должна применять его ко всем и всяким комплексам, их системам, связям, границам [5]. Схема регулирующего механизма представлена на рис. 6.



Рис. 6. Состояния регулирующего механизма.

Как видно, в рамках регулирующего механизма *выделяют три состояния*: консервативный подбор, подвижное равновесие, прогрессивный подбор. Прежде подвижное равновесие считалось специальной особенностью живых тел. Биологи дали двум его сторонам, двум образующим его потокам, названия ассимиляции и дезассимиляции. Первое означает приток элементов в систему из внешней среды; второе – отток элементов из системы в окружающую среду. Ассимиляция — совокупность процессов синтеза в живом организме (Википедия). Дезассимиляция процесс, как раз обратный усвоению веществ тканями, вследствие этого слово дезассимиляция нередко заменяют выражением разусвоение [5].

Различие между названными состояниями Богданов показывает сопоставлением ассимиляции и дезассимиляции системой активностей

(элементов) из внешней среды. При этом возможны *три варианта* соотношений между ассимиляцией и дезассимиляцией:

1. ассимиляция = дезассимиляции
2. ассимиляция > дезассимиляции
3. ассимиляция < дезассимиляции

В регулирующем механизме Богданов А. А. выделяет *консервативный и прогрессивный подбор* и подробно раскрывает их схемы:

«Первая схема подбора, в которой дело идёт только о сохранении организационных форм или их несохранении, может быть обозначена термином «консервативный подбор»... активности характеризуются всегда тем, что они производят изменения. С этой точки зрения не может быть речи о простом и чистом «сохранении» форм... Сохранение является всегда лишь результатом того, что каждое из возникающих изменений уравнивается тут же другим, ему противоположным, – оно есть подвижное равновесие изменений. Организм в своей жизнедеятельности изменяется в виде веществ, своих тканей и энергии своих органов. Это не мешает ему оставаться – приблизительно, практически – «тем же самым», т.е. сохраняться. Взамен утраченного он столь же непрерывно берёт, усваивает из окружающей среды элементы её активностей... Подвижное равновесие никогда не является абсолютно точным... подвижное равновесие или сохранение формы констатируется в том случае, если разность ассимиляции-диссимиляции практически достаточно мала, чтобы... считать комплекс «тем же самым», сохраняющимся в пределах времени, относящегося к данной задаче» [1, т.1, с. 197-199].

Консервативный подбор. Богданов, раскрывая механизм подбора, даёт следующую к нему развернутую постановку: «Всё, что возникает, имеет свою судьбу. Её первое, простейшее выражение сводится к дилемме: сохранение или уничтожение. То и другое совершается закономерно, так что нередко удаётся даже предвидеть судьбу форм. Закономерное сохранение или уничтожение – это есть первая схема универсального регулирующего механизма... Обозначить его всего лучше... «отбор» или «подбор»... В общеорганизационном смысле всё производство, вся социальная борьба, вся работа мышления ведутся непрерывно и неуклонно путём подбора; систематическое поддержание комплексов, соответствующих жизненным целям людей, уничтожение противоречащих этим целям... Чем сложнее и труднее для людей задача, чем меньше подготовлено предыдущим опытом её планомерное решение, тем в большей мере среди методов его достижения выступает на первый план механизм подбора – образуется масса комбинаций, которые отвергаются и устраняются одна за другой, пока не получится одна, вполне соответствующая задаче... **Механизм подбора**... распадается на **три элемента** 1) объект подбора... 2) деятель, или фактор подбора, – то, что действует на объект... 3) основа, или базис подбора, – та сторона объекта, от которой зависит его сохранение или устранение... И

человечество может рассматриваться как объект подбора, деятелем которого является «среда», внешняя природа...» [1, т.1, с. 189-197].

Чтобы проиллюстрировать эту всеобщность механизма подбора Богданов А. А. приводит ряд примеров.

В стране происходит изменение климата: он становится холоднее. Из животных и растений, там обитающих, одни в состоянии перенести эту перемену обстановки и выживают, другие погибают. В результате — организация жизни на данной территории регулируется новыми условиями.

Город подвергается пожару. Погибают по преимуществу здания деревянные, сохраняются каменные. Тот же город оказывается в области землетрясения: многоэтажные и кирпичные постройки разрушаются, одноэтажные и деревянные преимущественно сохраняются с приемлемыми повреждениями..

Сохраняется и развивается та система, которая необходима для системы более высокого порядка и параметры которой соответствуют требованиям окружающей среды и или системы высшего порядка.

Аналогичные соображения приемлемы и для выбора элементов необходимых и подходящих для формирования систем

Анисимов О.С. в своей работе [3], дает следующие пояснения к механизму подбора: «И действительно, ..., наряду с самой структурой того, что воспроизводится, выделяется то, без чего это *воспроизводимое* «нечто» не может существовать и *используется как опора* при восполнении всех других «менее значимых» компонентов. А само нахождение «необходимого» и его помещение в соответствующие «места» предполагает наличие соответствующего субъекта или служебный механизм, реализующий эту функцию».

В нашем понимании «нечто» - это модель оценки или план стратегической организованной деятельности, которые с помощью оперативных планов и усилий «субъекта управления» реализуется в «объекте подбора», достигая установленных хозяйственных и финансовых результатов.

В механизме подбора (рис.7) «Нечто» - «Основа (базис) подбора», которая выполняет роль обратной связи в исследуемой системе управления.

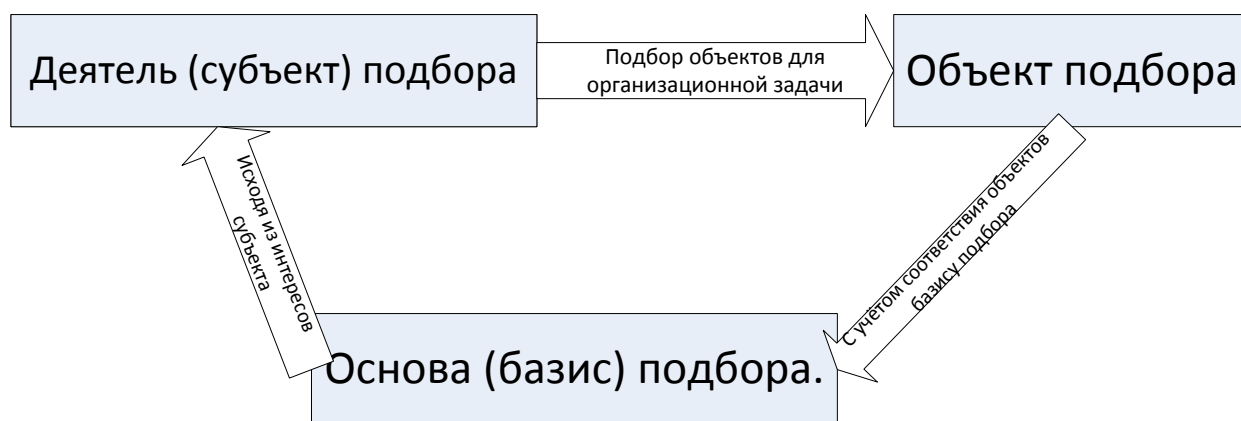


Рис. 7 - Механизм подбора.

Простейшая сторона механизма подбора усматривается в *«подборе»*, или способе, *«целесообразном»* процессе воссоздания, *воспроизводства* целого *за счёт компенсации «потерь»*, возникающих по внутренним и внешним причинам и за счёт *«избавления» от ненужного.*

А. А. Богданов одним из первых увидел два вида закономерностей функционирования систем:

формирующие, т.е. закономерности развития, приводящие к переходу организационной системы в другое качество;

регулирующие, т.е. закономерности настройки и адаптации, способствующие стабилизации нынешнего состояния организационной системы [4].

С учетом названных закономерностей принцип и метод подбора реализуется как в формирующем, так и регулирующем механизмах. Формирующий механизм создает основную структуру системы, которая далее будет использоваться в течение ее жизненного цикла; регулирующий механизм обеспечивает слежение за состоянием функционирующей системы с учетом оценки влияния факторов среды. Поэтому, регулирующий механизм требует сознательного более частого, постоянного (оперативного) применения механизма подбора для оценки текущего состояния организационной системы.

Подвижное равновесие. Сохранение является всегда лишь результатом того, что каждое из возникающих в системе изменение уравнивается тут же другим, ему противоположным, оно есть подвижное равновесие изменений.

Организационная наука (тектология) всякое сохранение форм должна рассматривать как их подвижное равновесие, и всякое подвижное равновесие как практически-относительное равенство двух процессов, ассимиляции – дезассимиляции [5].

Очень важным является положение А.А. Богданова о роли «подбора» в проблемных ситуациях и ситуациях реформенного характера. Именно в этих

ситуациях значимость прежних опор и оснований резко снижается, и действие механизма воспроизводства обладает огромной подвижностью. Это связано уже не с меняющимися вариантами морфологизации системы, а ещё с коррекцией формы, хотя и в рамках определённой «задачи» [3].

Прогрессивный подбор. А.А. Богданов рассматривает динамический аспект бытия, изменение, как содержащее противоречие между «сохранением» и «уничтожением» системы. Есть причина, источник разрешения противоречия в ту или иную сторону, которые позволяют рассматривать организационный механизм как механизм изменения, развития. Это и будет прогрессивный механизм, которому уделяется основное внимание, поскольку, с точки зрения Богданова А.А., действительное сохранение форм в природе возможно лишь путем их прогрессивного развития. Отбор может быть положительным или отрицательным - он действует при развитии систем и в процессе их относительного упадка.

В совокупности положительный и отрицательный отборы охватывают всю динамику мирового развития. *Положительный отбор*, усложняя формы, увеличивает разнородность бытия, доставляет для него материал, все в большем количестве и многообразии. *Отрицательный отбор*, упрощая этот материал, устраняя из него все непрочное, нестройное, противоречивое, внося в его связи однородность и согласованность, упорядочивает состояние систем природы и общества [1].

Точного сохранения не существует, а сохранение приблизительное означает лишь практически малые изменения - в сторону или перевеса ассимиляции над дезассимиляцией или наоборот. Уже это делает схему подвижного равновесия недостаточной для характеристики процессов развития систем. Но не одно это. В нее трудно вообще уложить те случаи, когда форма изменяется, прогрессивно развиваясь. Назвать это просто «сохранением» неточно, а разрушением, конечно, нельзя. Так, как отмечает Богданов А. А., младенец не просто сохраняется, а развивается. Очевидно, что действительное сохранение форм в природе возможно только путем прогрессивного их развития, а без него «сохранение» неминуемо сводится к разрушению.

Для сохранения в изменяющейся, т.е. в конечном счете, во всякой, среде недостаточно простого обменного равновесия. Единственное, что может давать относительную гарантию сохранения, - это возрастание суммы активностей, перевес ассимиляции над дезассимиляцией, тогда новые неблагоприятные воздействия встречают не прежнее, а увеличенное сопротивление.

Мы приходим к новому пониманию подбора, основанному на идее подвижного равновесия и отклонений от него. Эта схема шире и глубже; она охватывает и прогрессивное развитие систем, и их относительный упадок; она разлагает процессы сохранения и разрушения на их элементы. Ее всего

целесообразнее выразить термином *«прогрессивный подбор»*: *положительный* - при возрастании суммы активностей комплекса, т. е. перевесе ассимиляции над дезассимиляцией, и *отрицательный* -- при уменьшении суммы активностей, т. е. преобладании дезассимиляции.

Результаты прогрессивного подбора выражаются в первую очередь, конечно, увеличением или уменьшением числа элементов комплекса. Подбор отрицательный—изменяет форму, что свидетельствует об изменяющихся внутренних соотношениях.

То же относится и ко всякому иному случаю прогрессивного подбора: с прибавлением новых или убыванием прежних элементов изменяются внутренние соотношения системы, её структура.

Если *сущность «прогрессивного подбора»* связать с ростом потенциала а сам потенциал – с характеристикой организованности системы и уровнем использования её возможностей, то теория А.А. Богданова приобретает определённую значимость для описания процесса развития организаций в рамках их жизненного цикла.

4. Виды развития предприятия.

С понятием *«динамики»* системы (организации) ассоциируются понятия *«рост»* - количественное изменение результата деятельности и *«развитие»*, дополнительно к росту обозначающее качественные изменения в деятельности организации. По Богданову *"конъюгация"* - этап развития системы, когда начинается взаимодействие между элементами; *"ингрессия"* - этап перехода организационной системы к новому качеству.

Основные организационные процессы применительно к хозяйственной системе приведены в табл. 2. Их взаимодействие приводит к формированию систем.

Таблица 2. Базисные организационные процессы формирования систем

Процесс	Следствие
Подбор элементов	выбор оборудования или сотрудников осуществляется в соответствии с критериями функциональности, совместимости, надёжности, экономичности и других
Конъюгация (соединение)	формирование вертикальных связей подчинённости, функциональных связей сотрудничества и кооперационных связей взаимодействия между структурными подразделениями и сотрудниками
Ингрессия	формирование последовательных и параллельно-последовательных цепочек взаимодействия при совместном выпуске продукции или реализации совместных проектов
Дезингрессия (разъединение)	предпосылка любых изменений и преобразований в производственно-коммерческой и инновационной деятельности
Ассимиляция	комплексный производственный процесс преобразования ресурсов, получаемых из внешней среды, в готовую продукцию. Состоит из множества последовательных процессов конъюгации, ингрессии и дезингрессии
Дезассимиляция	коммерческий процесс реализации продукции, также состоящий из

Можно выделить также ряд разновидностей основных организационных процессов, которые обеспечивают адаптацию хозяйственной системы к изменениям внешней среды и к её развитию (табл. 3).

Таблица 3. Организационные процессы корректировки состояния и развития систем

Процесс	Следствие
Перегруппировка элементов	изменение возможностей и потенциала системы
Комбинирование элементов	нахождение оптимального сочетания элементов, повышающего их продуктивность или надёжность взаимодействия
Ввод дополнительных элементов или их обновление	повышение потенциала системы
Изъятие ненужных или излишних элементов	упрощение системы и повышение надёжности её функционирования
Замена изношенных элементов	восстановление работоспособности системы

На основе положений теории организационного механизма Богданова для характеристики развития предприятия можно выделить следующие виды развития (табл.4):

Таблица 4 – Виды развития предприятия

Вид развития	Описание вида
Неустойчивое	разнонаправленное изменение и колебание в широких пределах индексов показателей эффективности производства и ухудшение их значений
Регрессивное изменение	уменьшение потенциала предприятия и ухудшение эффективности его использования
Состояние стабильности*	в течении какого то времени производство и сбыт продукции неизменны и не происходит существенных изменений в количестве и составе потребляемых ресурсов
Прогрессивное** в т. ч.	увеличение потенциала предприятия и (или) повышение эффективности его использования
- устойчивое отрицательное	снижение объёмов производства при сохранении и увеличении уровня показателей эффективности производства
- устойчивое положительное	рост объёмов производства при сохранении и увеличении уровня показателей эффективности производства
Инерционное	хаотичные изменения в деятельности без чётких целей и программ. Как правило, при этом наблюдается тактическая устойчивость, но не обеспечивается устойчивость стратегическая
Примечание: *Состояние стабильности можно отождествить с подвижным равновесием А. А. Богданова.	

******Такое толкование устойчивого развития принято по аналогии с регулирующим организационным механизмом прогрессивного (положительного и отрицательного) подбора. А. А. Богданова [6].

Положительный подбор это усовершенствование, развитие, усложнение, повышение потенциала системы. Отрицательный подбор - упрощение, сокращение размеров, уменьшение потенциала системы при сохранении уровня эффективности.

Следует отметить, что неустойчивое развитие и регрессивное изменение не нашли отражения в теории организационного механизма А. А. Богданова. Это, вероятно, объясняется тем, что в этих состояниях происходит дезорганизация системы. Это своего рода «поломка», выход из строя организационного механизма.

Проиллюстрируем смысл прогрессивного развития и регрессивного изменения состояния предприятия (см. рис. 8 и 9):

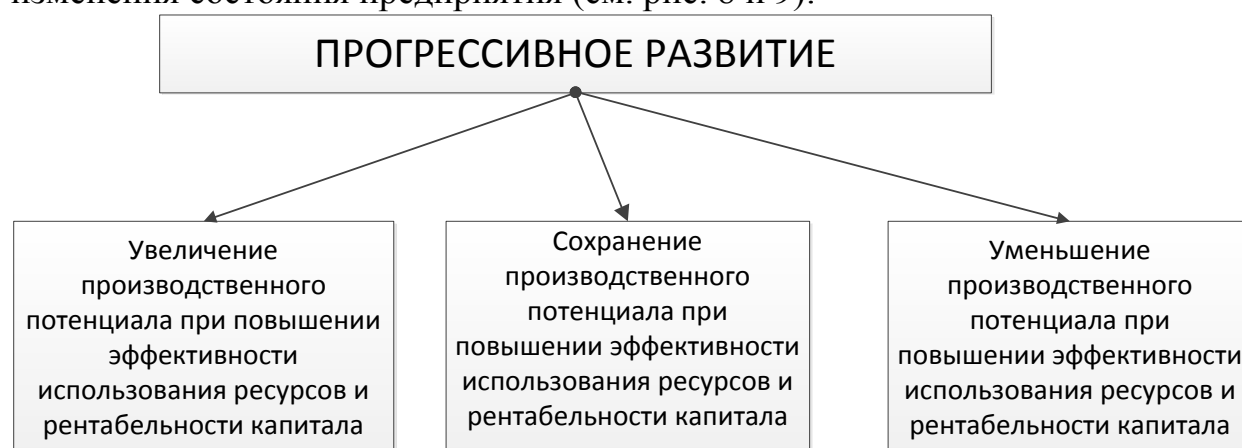


Рис. 8 – Характеристика прогрессивного вида развития системы

При прогрессивном развитии происходит наращивание производственного потенциала предприятия и (или) повышение эффективности применения используемых производственных ресурсов.

Регрессивное изменение приводит к уменьшению потенциала предприятия с одновременным снижением эффективности использования ресурсов.



Рис. 9 – Характеристика регрессивного изменения системы
 Развитие предприятия может быть обеспечено разными путями (табл. 3):

Таблица 5 – Типы развития производства на предприятии

Тип развития	Описание типа
экстенсивный	расширение объемов производства и сбыта продукции осуществляется в условиях ненасыщенного рынка при отсутствии острой конкуренции и относительной стабильности среды хозяйствования и связано с возрастающим расходом ресурсов;
интенсивный	использование достижений науки и техники для усовершенствования конструкций и технологий производства традиционных (модернизированных) продуктов с целью снижения себестоимости их производства, повышения качества, а в итоге – повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции;
инновационный	непрерывное обновление ассортимента продукции и технологий её производства, усовершенствование системы управления производством и сбытом.

В настоящее время возросла роль инновационного развития предприятий. Это связано с интенсивным развитием в мире пятого и формированием шестого технологического укладов экономики, которые характеризуются широким использованием последних достижений науки и техники, обновлением техники и технологии производства.

С учетом классификационных признаков развития современных предприятий представляется целесообразным дать классификацию типов (видов) развития. Соответствующая классификация представлена в табл. 6, в которой также приведена краткая характеристика основных изменений в хозяйственных системах.

Таблица 6 - Типология развития организаций [4]

Основные классификационные признаки	Развитие	
	Тип	Характеристика
Пространственные изменения	Ограниченное	Организационная система не экспандирует в окружающее пространство, находится в одних и тех же границах
	Расширяющееся (экспансия)	Организационная система выходит за пределы своих границ
Скорость развития	Эволюционное Революционное	Развитие происходит медленно, естественно Скачкообразное, быстрое, форсирующее развитие
Вектор развития	Прогрессивное Регрессивное	Восходящее движение Нисходящее движение системы
Доминирующие преобразования	Структурное Организационное	Связано с изменением структуры организации Организационные изменения в организации

	Функциональное	Определяет развитие функций организации
Этапы развития	Зарождение	Появление, происхождение, возникновение организации
	Восхождение	Наблюдается интенсивный количественный и качественный рост организации
	Максимальное	Зрелость, когда организация вырабатывает свой ресурс и нет прироста
	Кризисное	Охватывает происходящее в организации процессы в условиях кризиса
	Нисходящее	Связано с ухудшением характеристик и параметров организации
	Ликвидация	Распад и гибель организации
Источники развития	Внутреннее (самостоятельное)	Под воздействием внутренних сил организации
	Внешнее (паразитарное)	Под воздействием внешних факторов
Устойчивость развития	Устойчивое	Сохраняется равновесие организационной системы
	Неустойчивое	Нарушается равновесие организационной системы
Механизм развития	Детерминированное	Однозначное, преопределенное законами
	Бифуркационное	Основано на механизме формирования точек бифуркации
	Вероятностно-стохастическое	Опирается на механизмы случайности

Эта классификация позволяет более предметно охарактеризовать вид и особенности развития хозяйственной системы в случае проведения соответствующего исследования.

В матрице представлены критерии отнесения развития предприятия к прогрессивному или регрессивному видам в зависимости от изменения потенциала предприятия (увеличение, уменьшение, неизменность) и изменения эффективности использования ресурсов (увеличивается, уменьшается, неизменна) (рис. 10).



Рис. 10 – Матрица определения вида развития предприятия
 Матрица может оказаться полезной при анализе итогов деятельности предприятия и обосновании стратегий его развития.

Выводы:

1. Теория организационных механизмов А.А. Богданова служит основой для понимания тенденций и закономерностей формирования и развития систем.

2. В статье предпринята попытка графической интерпретации основных понятий организационной науки А.А. Богданова (тектологии): формирующий и регулирующий механизмы, прогрессивный и регрессивный подборы, конъюгация, ингрессия и дезингрессия.

3. Показана роль организационных процессов конъюгации, ингрессии и дезингрессии в формировании и развитии хозяйственных систем.

4. Выделены и кратко рассмотрены следующие виды развития систем: неустойчивое, инерционное, прогрессивное (положительное и отрицательное) развитие, стабильность и регрессивное изменение.

5. Разработана матрица для отнесения процесса развития к прогрессивному и регрессивному типам в зависимости от изменения величины потенциала системы и уровня эффективности его использования.

Использованные источники:

1. Богданов А.А. Тектология: (Всеобщая организационная наука). В 2-х кн.: Кн.1./ Редкол. Л.И. Абалкин (отв. Ред.) и др./ Отд-ние экономики АН СССР. Ин-т экономики АН СССР. – М.: Экономика, 1989. – 304 с.

2. Хэндфилд, Роберт Б.. Никлос, мл., Эрнест Л. Реорганизация цепей поставок. Создание интегрированных систем формирования ценностей.: Пер. с англ. – М.: Издательский дом «Вильямс», 2003. – 416 с.
3. *Энциклопедический словарь Ф.А. Брокгауза и И.А. Ефрона. — С.-Пб.: Брокгауз-Ефрон. 1890—1907.*
4. А.А.Богданов - основоположник тектологии и теории организации.
http://crossborder.ucoz.com/publ/raznoe/raznoe/a_a_bogdanov_osnovopolo<http://>
5. Анисимов О.С. / Организационные механизмы по А.А. Богданову/< a href="http://u4981.80.
6. Организационные механизмы <http://nashaucheba.ru/v16770/%DD0%BD%D>
7. "Очерки организационной науки" А. А. Богданов (Малиновский)
<http://www.metodolog.ru/00051/00051.html>