

ОСНОВЫ ИННОВАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**АННОТАЦИЯ
К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Специальность 1-40 80 02, 1-36 80 02, 1-37 80 01, 1-38 80 01, 1-43 80 01, 1-70 80 01

	Форма получения высшего образования	
	Очная (дневная)	Заочная
Курс	1	1
Семестр	1	1
Лекции, часы	18	4
Практические (семинарские) занятия, часы	18	4
Зачёт, семестр	1	3
Аудиторных часов по учебной дисциплине	36	8
Самостоятельная работа, часы	72	100
Всего часов по учебной дисциплине /зачетных единиц	108/3	

1. Краткое содержание учебной дисциплины: освоение обучающимися сущности, закономерностей и основных принципов инновационной политики и предпринимательской деятельности в современной рыночной экономике; а также изучение современных методов анализа и оценки их результативности.

2. Результаты обучения: обучающийся должен

- **знать:** сущность и основные направления инноваций в экономических системах; структурную модель государственной инновационной политики; бюджетно-налоговый, маркетинговый, институциональный и организационный блоки инструментов инновационной политики; особенности государственного регулирования предпринимательской деятельности; методы оценки эффективности инновационных и предпринимательских проектов.

- **уметь:** применять современные подходы в исследовании инновационного потенциала; анализировать фактическое состояние инновативности экономики; применять комплексную методику диагностики уровня инновативности экономики; выдвигать предпринимательские идеи и нестандартные подходы к их реализации; определять приоритетные направления предпринимательской деятельности.

- **владеть:** навыками сравнительного анализа влияния инновационных факторов на экономическое развитие страны; навыками оценки эффективности реализации инновационной политики и политики развития предпринимательства.

3. Формируемые компетенции:

Коды формируемых компетенций	Наименования формируемых компетенций
Специальность 1-36 80 02 профилизация «Машиностроение и машиноведение»	
СК-7	Уметь разрабатывать планы и программы инновационной деятельности организации, повышающие творческую активность работников, способствующие коммерческому успеху организации
Специальность 1-36 80 02 профилизация «Транспортное, горное и строительное машиностроение»	
СК-6	Уметь разрабатывать планы и программы инновационной деятельности организации, повышающие творческую активность работников, способствующие коммерческому успеху организации
Специальность 1-36 80 02 профилизация «Сварочные технологии»	
СК-6	Уметь разрабатывать планы и программы инновационной деятельности организации, повышающие творческую активность работников, способствующие коммерческому успеху организации
Специальность 1-37 80 01 профилизация «Проектирование колесных транспортных средств»	
СК-6	Уметь разрабатывать планы и программы инновационной деятельности организации, повышающие творческую активность работников, способствующие коммерческому успеху организации
Специальность 1-38 80 01 профилизация «Техника и технология неразрушающего контроля»	
СК-5	Уметь разрабатывать планы и программы инновационной деятельности организации, повышающие творческую активность работников, способствующие коммерческому успеху организации
Специальность 1-40 80 02 профилизация «Системы управления информацией»	
СК-3	Уметь разрабатывать планы и программы инновационной деятельности организации, повышающие творческую активность работников, способствующие коммерческому успеху организации
Специальность 1-43 80 01	
СК-10	Уметь разрабатывать планы и программы инновационной деятельности организации, повышающие творческую активность работников, способствующие коммерческому успеху организации
Специальность 1-70 80 01 профилизация «Технология строительного производства»	
СК-2	Уметь разрабатывать планы и программы инновационной деятельности организации, повышающие творческую активность работников, способствующие коммерческому успеху организации
Специальность 1-70 80 01 профилизация «Строительство автомобильных дорог»	
СК-2	Уметь разрабатывать планы и программы инновационной деятельности организации, повышающие творческую активность работников, способствующие коммерческому успеху организации

4. Требования и формы текущей и промежуточной аттестации

Используется модульно-рейтинговая система. Промежуточная аттестация: оценка работы на практических занятиях, защита выполненных индивидуальных заданий. Текущая аттестация: зачет.