

ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА ООН

О. П. КОРОЛЮН

Белорусско-Российский университет
Могилев, Беларусь

В 1945 г. в Сан-Франциско Устав Организации Объединенных Наций, в преамбуле которого говорится о необходимости вновь утвердить веру «в основные права человека, в достоинство и ценность человеческой личности, в равноправие мужчин и женщин и в равенство прав больших и малых наций ...», закрепил принцип гендерного равенства. Сегодня существует внушительный объем норм, стандартов и принципов, относящихся к проблемам гендерного равенства и справедливости, которые ООН отстаивает в мире.

Важнейшим событием стало принятие Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, занявшей особое место и не случайно получившей неформальное название «Билля о правах женщин». Этот международный документ в свое время был инициирован СССР. Конвенцию (Multilateral Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW) 7 июля 1980 г. от имени СССР подписала Валентина Владимировна Николаева-Терешкова, первая женщина-космонавт на планете Земля. Это стало знаковым событием в истории страны. Конвенция была принята и открыта для подписания в штаб-квартире ООН 1 марта 1980 г.

Конвенция всесторонне определяет права женщин и является основным международным инструментом для решения проблем гендерной дискриминации. Ратифицируя эту Конвенцию, государства-участники принимают на себя обязательства не только установить формальное правовое равенство между мужчинами и женщинами, но также принимать меры для обеспечения реального осуществления женщинами своих прав наравне с мужчинами.

В настоящее время данную Конвенцию ратифицировали 187 стран из 194 государств-членов ООН. Всего семь стран, включая США, Иран, Судан, Южный Судан, Сомали, Палау и Тонга, не ратифицировали ее.

Под эгидой ООН состоялась 4-я Всемирная Пекинская конференция по положению женщин (1995). В ней приняло участие 17 тысяч человек – 4995 официальных делегатов-представителей из 189 государств, 3250 журналистов, 446 представителей структурных органов и программ Организации Объединенных Наций, представлено 26 межправительственных организаций, аккредитовано более 4000 представителей неправительственных организаций. Было достигнуто соглашение, известное как «Платформа

Действий», в котором положение женщин во власти и на уровне принятия решений признано одной из 12 важнейших проблемных областей.

Две недели политических дебатов представителями 189 правительств завершились выработкой обязательств, которые носят исторический характер. Были подготовлены «Пекинская Декларация» и «Платформа Действий», наиболее конструктивный план в современной истории для продвижения прав женщин. Даже 20 лет спустя и документы не теряют своей актуальности, оставаясь мощным источником руководства и вдохновения, о чем свидетельствуют выделенные важнейшие проблемные области жизни женщин:

- 1) институциональные механизмы улучшения положения женщин;
- 2) женщины во власти и на уровне принятия решений;
- 3) женщины и экономика;
- 4) женщины и бедность;
- 5) насилие в отношении женщин;
- 6) права человека женщин;
- 7) женщины и здоровье;
- 8) женщины и вооруженные конфликты;
- 9) образование и профессиональная подготовка женщин;
- 10) женщины и средства массовой информации;
- 11) девочки;
- 12) женщины и окружающая среда.

В 2000 г. состоялась встреча на высшем уровне, посвященная целям в области развития. Была принята Декларация Целей Развития Тысячелетия (ЦРТ), в которой изложен глобальный план действий, т. е. определены восемь целей развития, которые надо достичь к 2015 г. Расширение прав и возможностей женщин и гендерного равенства как самостоятельных целей развития нашло свое отражение в Целях №№ 3 и 5, которые были сформулированы в Декларации ООН.

2 июля 2010 г. Генеральная Ассамблея ООН своей резолюцией приняла решение о создании специального подразделения в рамках ООН по гендерному равенству и развитию в интересах женщин. В резолюции сказано: «Генеральная Ассамблея постановляет создать настоящей резолюцией объединенную структуру – структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения возможностей женщин, – которая будет именоваться «ООН-Женщины» (UN Women) [1].

«ООН-Женщины» – одно из структурных подразделений разветвленной организационной системы ООН, а ее главная миссия и задача – способствовать гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин. Перед ней поставлена цель – ускорить прогресс в реализации интересов и потребностей женщин во всем мире. Поскольку государства-члены ООН выразили приверженность установлению международных стандартов для достижения

гендерного равенства, они поддерживают данную структуру и ее деятельность.

Структура «ООН-Женщины» сотрудничает с правительствами и гражданским обществом для разработки законов, политики, программ и услуг, необходимых для реализации стандартов гендерного равенства и справедливости, которые подразумевают равноправное участие женщин во всех аспектах жизни, уделяя особое внимание пяти приоритетным направлениям:

- 1) лидерство и уровень принятия решений;
- 2) насилие в отношении женщин;
- 3) миротворческий процесс и безопасность;
- 4) расширение экономических прав женщин;
- 5) принятие гендерного равенства в качестве центрального принципа в процессе планирования национального развития.

На структуру «ООН-Женщины» также возложены координирующие функции в рамках системы ООН в деле продвижения гендерного равенства.

В 2013 г. структура «ООН-Женщины» оказала прямую поддержку программам в 96 странах, которые по направлениям были разнообразными, однако крупнейшими областями оказания поддержки было искоренение насилия в отношении женщин (85 стран), лидерство и участие (71 страна) и расширение экономических возможностей (67 стран).

Структура «ООН-Женщины» играет ведущую роль в продвижении и поддержке усовершенствования норм и стандартов на глобальном уровне, которые ускоряют реализацию гендерного равенства, предоставляя экспертные знания и аргументы в защиту критических проблем, осуществляя созыв основных заинтересованных сторон для обсуждений и взаимодействуя с государствами-членами ООН для достижения консенсуса и выработки соглашений по новым обязательствам.

Генеральный секретарь ООН Пан Ги-мун в свою очередь подчеркнул: «Реализация прав человека и равенство – это не сон, это обязанность правительств, ООН и каждого человека ... Мужчины и мальчики должны играть свою роль. Все мы окажемся в выигрыше, если женщины и девушки – ваши мамы, сестры, друзья и коллеги – смогут полностью раскрыть свой потенциал» [2].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. [Шведова, Н. А.](#) Гендер и развитие: проблемы и достижения / Н. А. [Шведова](#) // [США и Канада: экономика, политика, культура](#). – 2011. – № 3. – С. 22.
2. Ban Ki-moon. Secretary-General's Message for 2014 [Electronic resource]. – Mode of access : [http : // www.un.org/en/events/womensday/2014/sgmessage.shtml](http://www.un.org/en/events/womensday/2014/sgmessage.shtml). – Date of access : 06.10.2015.

