

СИСТЕМА ОЦЕНКИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ХОДИНГОВОЙ СТРУКТУРЫ

Создание методического аспекта процесса оценки эффективности работы и стимулирования подразделений будет способствовать улучшению работы предприятия и холдинговой структуры (ХС) в целом, что можно определить путем расчета синергического эффекта.

Однако ряд вопросов в области стимулирования исследован недостаточно:

- отсутствует единый подход к вопросам формирования стимулирующей политики предприятия, позволяющий учитывать качество его работы и уровень показателей, разработаны методические и практические рекомендации по управлению персоналом в современных условиях, по совершенствованию системы стимулирования по каждому сотруднику;

- недостаточно труда на предприятиях; не существует единой методики оценки эффективности работы подразделения и на ее основе оценки предприятия в целом, недостаточно применяется моделирование и программирование в исследуемой области.

С учетом сказанного необходимо решение следующих конкретных задач:

- обосновать систему частных показателей работы структурных подразделений и предприятия в целом;
- разработать механизм обобщающей оценки на основе аддитивного подхода;
- предложить систему формирования размера премиальных выплат с учетом результатов деятельности конкретного подразделения и предприятия в целом;
- определить методику распределения премиальных выплат между сотрудниками структурного подразделения с учетом их ответственности за конкретные частные показатели;
- разработать программную систему оценки и стимулирования работы структурных подразделений предприятия.