

УДК 331.5.024.5

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ СОЗДАНИЯ «ЗЕЛЕННЫХ» РАБОЧИХ МЕСТ

М. В. ЛЕБЕДЕВИЧ

Институт экономики НАН Беларуси
Минск, Беларусь

Введение. Изменение климата, сокращение видового разнообразия, погодные явления стихийного характера и другие экологические бедствия, вызванные антропогенным воздействием, попадают в ежегодный обзор экономических и деловых рисков Всемирного экономического форума. Более того, топ-5 рисков относятся к экологическим. Следствия изменения климата влекут за собой и изменения в структуре занятости: на рынке труда появляются новые профессии, одновременно с этим, некоторые из них утрачивают свою актуальность либо вовсе исчезают.

Инициативы по созданию «зеленых» рабочих можно наблюдать в разных странах, вне зависимости от их географического положения и уровня ВВП на душу населения. Важно прививать участникам рынка труда понимание необходимости предстоящего перехода к циркулярной экономике, и эта необходимость должна быть доступно научно обоснована.

В этих целях Международная организация труда продолжает укреплять свою роль как ориентира, объединяющего стратегии противодействия изменению климата, перехода к экономике с низким уровнем выбросов углерода и обеспечения эффективного использования ресурсов, с одной стороны, и стратегии занятости и обеспечения трудовых прав, равенства и социального диалога, с другой.

Основная часть. Изучив опыт создания «зеленых» рабочих мест в странах Европейского Союза, а также эффективности применяемых мер по созданию «зеленых» рабочих мест и преобразованию рабочих мест в «зеленые», установлено, что созданию и преобразованию «зеленых» рабочих мест в ЕС способствует развитие экологической политики, в частности, связанной с возобновляемыми источниками энергии, переработкой отходов. Развитие энергосберегающей политики в странах ЕС происходит через единые общепринятые законодательные акты, директивы, постановления в сфере «зеленой» экономики.

Включение экологических и климатических приоритетов в политики ЕС вызвано в первую очередь началом имплементации Европейского зеленого курса [1].

Европейский зеленый курс – основополагающая политика развития стран ЕС в направлении экологизации и сохранения климата, содержащая средние и долгосрочные цели по её реализации (до 2030 г. и 2050 г. соответственно). Ожидается, что последствия перехода к «зеленой» экономике и «зеленой» занятости будут положительными. При реализации грамотной политики предполагается создать около 1 млн рабочих мест в ЕС к 2030 г. и 2 млн рабочих мест к 2050 г., в первую очередь среднеоплачиваемых квалифицированных рабочих мест в строительстве и обрабатывающей промышленности. Отмечается, что количество создаваемых мест будет различно в зависимости от страны и сектора [2, 3].

Особенностью экономик стран ЕАЭС является то, что доля отраслей с пагубным воздействием на окружающую среду достаточно велика, а прирост ВВП в основном достигается за счет добычи и продажи природных ресурсов и в значительной степени загрязняющих окружающую среду обрабатывающих производств, а не за счет выпуска высокотехнологичной экологически чистой продукции.

Однако, следует отметить, что в этих странах наблюдаются изменения в государственной промышленной, инновационной и социальной политиках, происходит осознание необходимости перехода к моделям зеленого экономического роста, разрабатываются механизмы перехода к «зеленой» экономике.

В США идеи зеленого курса обсуждаются еще с 2000-х гг. Программой зеленого курса предусматривается снижение углеродного следа при создании новых технологичных и высоко оплачиваемых рабочих мест.

Заключение. Таким образом, проанализировав опыт зарубежных стран по созданию «зеленых» рабочих мест, необходима разработка индивидуальных политических мер для каждой конкретной страны. В первую очередь, следует обратить внимание на регулирование сферы налогово-бюджетной и кредитно-денежной политики, разработку отраслевых политических программ в условиях циркулярной экономики, уделить особое внимание созданию «зеленых» рабочих мест в программах в сфере занятости и в социальной сфере. Международная организация труда в настоящий момент выступает в роли ориентира, объединяющего стратегии противодействия изменению климата, перехода к экономике с низким уровнем выбросов углерода и обеспечения эффективности использования ресурсов, с одной стороны, и стратегии занятости, социальной защиты, обеспечения трудовых прав, с другой. Однако, существующие единые подходы развития в областях «зеленой» экономики хоть и внедрены в законодательство многих стран мира, однако на уровне отдельных стран не существует национальных стратегий, направленных конкретно на создание и поддержание «зеленых» рабочих мест.

В условиях глобального экологического кризиса «зеленая» экономика, направленная на рациональное использование природных ресурсов и возобновляемых источников энергии, становится главным вектором устойчивого развития. Исследование выполнено за счет гранта БРФФИ (договор от 04.05.2022 г. № Г22М-022).

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. The European Commission's priorities [Electronic resource]: European Commission. – Mode of access: https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal/delivering-european-green-deal_en. – Date of access: 30.03.2023.
2. Green Jobs and related policy frameworks. An overview of the European Union [Electronic resource]: European Economic and Social Committee. – Mode of access: https://www.eesc.europa.eu/sites/default/files/files/green_jobs_and_related_policy_frameworks_-_an_overview_of_the_european_union.pdf. – Date of access: 11.04.2023.
3. European Green Deal [Electronic resource]: European Commission. – Mode of access: <https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal>. – Date of access: 11.04.2023.