

## АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ РУПТП «ОРШАНСКИЙ ЛЬНОКОМБИНАТ»

На итоговые результаты хозяйственной деятельности промышленной организации, фирмы наибольшее воздействие оказывает результативность использования трудовых ресурсов, т.к. благодаря именно трудовым ресурсам организация может планировать и осуществлять хозяйственную деятельность.

Анализ использования трудовых ресурсов проведен на примере Республиканского унитарного производственно-торгового предприятия «Оршанский льнокомбинат», занимающегося переработкой льноволокна, выпуском льняных ниток, тканей, а также пошивом полотенец, постельного белья, специализированной униформы и повседневной одежды.

Одним из способов проведения анализа использования персонала является оценка по количеству отработанных дней и часов одним работником за рассматриваемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени (таблица 1).

Таблица 1 – Использование трудовых ресурсов РУПТП «Оршанский льнокомбинат»

Показатель	Значение показателя		Изменения (+,-)
	2017	2018	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	3808	3884	+76
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	234	232	-2
Отработано часов одним рабочим за год (Ч)	1989	1856	-133
Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч	8,5	8,0	-0,5
Общий фонд рабочего времени (ФРВ), чел.-ч	7574112	7208704	-365408

В 2018 г. по сравнению с 2017 г. среднегодовая численность рабочих увеличилась на 76 человек, при этом сократилось количество отработанных дней одним рабочим на 2 дня. Также продолжительность рабочего дня в 2017 г. была на 0,5 ч. больше продолжительности смены в 2018 г. За счет сокращения количества отработанных дней одним рабочим значительно уменьшился общий фонд рабочего времени.

На РУПТП «Оршанский льнокомбинат» в 2018 году фонд рабочего времени меньше, чем в 2017 году на 365408 ч., в том числе за счет изменения показателей, представленных в таблице 2:

Таблица 2 – Факторный анализ использования трудовых ресурсов

Факторная модель	Расчет	Значение, ч.
$\Delta \text{ФРВ}_{\text{чр}} = \Delta \text{ЧР} \cdot \text{Д}_0 \cdot \text{П}_0$	$76 \cdot 234 \cdot 8,5$	151164
$\Delta \text{ФРВ}_{\text{д}} = \text{ЧР}_1 \cdot \Delta \text{Д} \cdot \text{П}_0$	$3884 \cdot (-)2 \cdot 8,5$	-66028
$\Delta \text{ФРВ}_{\text{п}} = \text{ЧР}_1 \cdot \text{Д}_1 \cdot \Delta \text{П}$	$3884 \cdot 232 \cdot (-0,5)$	-450544

Из данных приведенных в таблицах 1 и 2 видно, что предприятие использует имеющиеся трудовые ресурсы не в полном объеме. В среднем одним рабочим отработано 232 дня в 2018 г. что на два дня меньше показателя 2017 г., в силу чего целодневные потери рабочего времени на одного рабочего возросли на 2 дня, а на всех рабочих на 7768 дней.

Существенны и внутрисменные потери рабочего времени:

за одни сутки они составили 0,5 ч., а за все отработанные за год дни всеми рабочими:

$$3884 \cdot 232 \cdot (0,5) = 450544 \text{ ч.}$$

Суммарные потери рабочего времени составили:

$$66028 + 450544 = 516572 \text{ ч., или } 7,2\%.$$

Для определения причин целодневных и внутрисменных потерь рабочего времени были соотнесены данные баланса рабочего времени за 2017 и 2018 г. (таблица 3).

Таблица 3 – Анализ использования фонда рабочего времени РУПТП «Оршанский льнокомбинат»

Показатель	Результат на одного рабочего		Изменение	
	2017	2018	На одного рабочего	На всех рабочих
1	2	3	4	5
Календарное количество дней	365	365	-	-
В том числе: праздничные и выходные дни	101	101	-	-
Номинальный фонд рабочего времени	264	264	-	-
Неявки на работу, дни	28	30	+2	+7774
В том числе: ежегодные отпуска	21	23	+2	+7774
отпуска по учебе	1	0	-1	-3887
отпуска по беременности и родам	2	1	-1	-3887
дополнительные отпуска с разрешения администрации	1	2	+1	3887

Продолжение таблицы 3

1	2	3	4	5
болезни	3	2	-1	-3887
прогулы	-	1	+1	3887
простои	-	1	+1	3887
Явочный фонд рабочего времени, дни	234	232	-2	-7774
Продолжительность рабочей смены, ч.	8,5	8,0	-0,5	-1943,5
Бюджет рабочего времени, ч.	1989	1856	-133	-516971
Предпраздничные сокращенные дни, ч.	20	20	-	-
Льготное время для подростков, ч.	2	2,5	+0,5	+1943,5
Перерывы в работе кормящих матерей, ч.	3	5	+2	+7774
Внутрисменные простои, ч.	20	80	+60	+233220
Полезный фонд рабочего времени, ч.	1944	1748,5	-195,5	-759908,5
Сверхурочно отработанное время, ч.	-	8	+8	+31096
Непроизводительные затраты рабочего времени, ч.	-	9	+9	+34983

Потери рабочего времени, как видно из таблицы 3, возникли по разным объективными и личным причинам, которые не были учтены планом: дополнительными отпусками с разрешения руководителя, заболеваниями работников с временной потерей трудоспособности, прогулами, простоями вызванными неполадками оборудования, материалов, перебоями электроэнергии и другими форс-мажорными обстоятельствами.

Исходя из данных таблицы 3 можно сделать вывод о том, что неявки на работу в 2018 году увеличились на 7774 ч. в сравнении с 2017 годом. Уменьшилась продолжительность рабочей смены на 0,5 ч. Увеличились перерывы в работе кормящих матерей на 2 ч. В 2018 г. из-за неполадок оборудования резко увеличились внутрисменные простои на 60 ч. Полезный фонд рабочего времени сократился на 195,5 ч. в 2018 г. Также в 2017 г. непроизводительных затрат рабочего времени было на 9 ч. меньше. Явочный фонд рабочего времени уменьшился в 2018 году на 7774 ч. Продолжительность рабочей смены в 2018 г. уменьшилась на 0,5 ч. для одного рабочего и на 1943,5 ч. на всех рабочих. Следовательно бюджет рабочего времени резко сократился на 516971 ч. в 2018 г., и полезный фонд рабочего времени сократился на 759908,5 ч.

Несмотря на большое количество прибывших на предприятие людей, число уволившихся по различным обстоятельствам остается достаточно большим, об этом говорит коэффициент текучести кадров, который в 2018 г. составил 7,1%, в то время как нормой считается показатель до 5%. Коэффициент постоянства кадров равен 0,929. Коэффициент оборота по приему равен 0,073%. Коэффициент восполнения больше единицы, это свидетельствует о том, что количество введенного персонала больше количества уволившихся в 2018 г.

Для оптимизации использования трудовых ресурсов РУПТП «Оршанский льнокомбинат» необходимо определить резервы трудовых ресурсов предприятия.

В ходе проведения анализа использования фонда рабочего времени были выявлены причины его потери и намечены пути решения данной проблемы.

Исходя из данных таблицы 3 можно сделать вывод, что основные потери рабочего времени происходят за счет таких необъективных факторов как: дополнительные отпуска с разрешения руководителя, которые на всех работников в 2018 г. увеличились на 3887 ч. в сравнении с 2017 г., прогулы (3887 ч.), простои (3887 ч.).

Потери рабочего времени =  $(3887 + 3887 + 3887) \cdot 8,5 + 233220 = 332338,5$  ч.

Потерю рабочего времени можно определить как неиспользованные резервы увеличения фонда рабочего времени. Отсутствие потерь рабочего времени по необъективным причинам позволит высвободить 167 работников.

$(332338,5 / 1989) = 167$  чел.

На одного работника средняя заработная плата на РУПТП «Оршанский льнокомбинат» составляет 680 р. При уменьшении числа персонала на 167 человек экономия составит 113 560 р. в месяц или 1 362 720 р. в год.

$680 \cdot 167 \cdot 12 = 1\,362\,720$  р.

Также к основным направлениям повышения эффективности использования трудовых ресурсов можно отнести:

- эффективное использование фонда заработной платы;
- увеличение производительности труда персонала за счет внедрения системы премирования за выполнение или перевыполнение плана;
- повышение квалификации рабочих комбината. Это позволит выпускать более качественную продукцию, что положительно повлияет на занимаемое на рынке место;
- оптимизация расходов на оплату труда рабочих.

#### Литература

1. Басовский, Л.Е. Менеджмент: учеб. пособие для студ. вузов, обуч. по экон. и упр. спец. / Л.Е. Басовский. – М.: ИНФРА-М, 2008. – 214 с.
2. Аристова, О.М. Инструменты совершенствования деятельности предприятия по продвижению товаров и услуг / О.М. Аристова, Е.И. Бачурин // Российское предпринимательство. – 2014. – №7. С. 77-81.
3. Захарова, Ю.А. Методы стимулирования сбыта: учеб. пособие / Ю.А. Захарова. – 2-е изд. – М.: Дашков и К0, 2014. – 120 с.