

УДК 331.108.22
ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Е.Н. АБРАМЕНКО
Научный руководитель Г.П. КОБЦЕВА
Бобруйский филиал
УО «БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
г. Бобруйск

Проект по оптимизации численности персонала предприятия всегда представляет собой сложную задачу для специалиста. Отечественная практика и зарубежный опыт свидетельствуют о том, что при всех достоинствах рынка он сам по себе не решает многих проблем, поскольку не всегда, прежде всего в период его становления, развития кризисных ситуаций и инфляционных процессов, побуждает производителя снижать затраты труда. Поэтому в современных условиях одной из насущных задач является разработка эффективных подходов к управлению трудовыми затратами с целью повышения эффективности деятельности за счет внедрения прогрессивной организации труда, ведущей к сокращению затрат живого труда и закреплению их в нормах.

Сам термин «оптимизация» подразумевает определение численности персонала в зависимости от внешних факторов, процессов, протекающих внутри компании и результатов ее деятельности, этапа развития и т. п.

Существует ряд методов оптимизации численности персонала предприятия: статистический метод, метод экспертных оценок и метод, основанный на предельной доходности продукта труда.

Статистический метод – предполагает использование статистических расчетов, основанных как на данных о достигнутых (прошлых) результатах, так и на данных, собранных с помощью замеров трудоемкости операций и нагрузки сотрудников в настоящий момент времени. Данный метод предполагает использование математических инструментов.

Метод экспертных оценок – это метод прогнозирования, основанный на суждениях и оценке. Особенностью является то, что данный метод, основан на правильном выборе “конфликтующих” экспертов и применении специальных методик согласования точек зрения различных экспертов. Деятельность экспертов осуществляется индивидуально и они не влияют на мнение друг друга.

Метод оптимизации численности персонала предприятия позволяет произвести расчёт предельной доходности продукта труда для сложившихся в определенные периоды численности персонала и объема товарной продукции методом наименьших квадратов.

Полученные при расчёте данные используются для построения графика, отражающего зависимость оптимальной численности работников на основе предельной доходности продукта труда.

Данный метод применён для оптимизации численности персонала на ОАО «Бобруйсксельмаш».

Использовалось правило оптимального найма рабочей силы для предприятия: расширять масштабы занятости можно, пока предельная доходность продукта труда выше уровня заработной платы; сокращать численность занятых необходимо, как только предельная доходность продукта труда упадет ниже уровня заработной платы.

Под предельным доходом понимается величина совокупного дохода в результате продажи одной дополнительной единицы продукта (услуги).

При используемых на ОАО «Бобруйсксельмаш» методов расчёта численности персонала не учитывается заработок рабочих, который является стимулом к производительному труду: работник готов прилагать большее количество своего труда (работать большее количество часов) при условии растущего заработка.

С другой стороны, отсутствие дифференцированного подхода к оплате труда, снижает мотивацию труда и ведет к снижению производительности. Поэтому руководству и работникам необходимо принимать эффективные меры по перестройке системы оплаты труда и на этой основе повышать эффективность производства и благосостояние работников, что немало важно не только для данного предприятия, но и для экономики страны в целом.

Применение метода оптимизации численности по предельной доходности продукта труда позволяет определить необходимую численность промышленно-производственного персонала предприятия при установлении желаемого уровня заработной платы. В результате исследования оптимизации численности персонала предприятия на ОАО «Бобруйсксельмаш» установлено, что достичь уровень заработной платы 1200000 р. можно при численности персонала в 282 человека. Также была обоснована экономическая эффективность и целесообразность проведения данного метода.