

Романькова Т.В., Гриневич М.Н., к.э.н., доцент
ГУВПО «Белорусско-Российский университет»,
г. Могилев, Республика Беларусь
romankova.by@mail.ru

СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ЦЕХОВ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

В процессе проведенных исследований установлено, что одним из действенных внутренних факторов повышения эффективности использования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на предприятии является совершенствование системы экономического стимулирования.

Согласно нормативным документам премирование работников предприятия на экономное использование ТЭР производится ежеквартально в зависимости от результатов работы.

Анализ положений по премированию персонала за экономию ТЭР и трудов ученых показал, что в настоящее время на предприятиях применяется коллективное премирование за экономию ТЭР без учета индивидуального трудового вклада каждого работника.

Таким образом, распределение премии за экономию ТЭР между структурными подразделениями и внутри них между работниками наиболее целесообразно производить пропорционально их фактическому трудовому вкладу.

Фактический трудовой вклад в экономию ТЭР структурного подразделения и работника устанавливается по конкретным результатам работы за отчетный период.

Величина трудового вклада зависит:

- по функциональным отделам и группам персонала – от выполнения в отчетном периоде основных функций, которые оказывают влияние на экономное использование ТЭР [3, с. 87];
- по цехам – от достигнутого за отчетный период уровня технико-экономических показателей, на которые персонал цеха оказывает непосредственное влияние.

Важнейшим и малоисследованным вопросом в теории экономического стимулирования является вопрос о размерах премиального фонда, выделяемого подразделению за экономию топливно-энергетических ресурсов, т.к. при выявлении трудового вклада приходится сравнивать подразделения, которые характеризуются различными показателями.

Экономически обоснованным в данном направлении является использование матричного метода измерения результативности работы. Он позволяет свести воедино показатели таким образом, чтобы результаты работы измерить одним параметром.

В основу этого метода положена матрица результативности [2], которая включает следующие элементы:

- 1) оценочные показатели;
- 2) фактические значения оценочных показателей, достигнутые подразделением;
- 3) шкала оценок;
- 4) оценку, устанавливаемую подразделению по каждому оценочному показателю;
- 5) значимость показателя;

6) итоговый результативный показатель, устанавливаемый по результатам работы структурного подразделения.

При проведении энергосберегающей политики для повышения эффективности использования топливно-энергетических ресурсов наиболее значимыми являются энергетические структуры предприятия (энергетические цехи, цеховые энергетика, отдел главного энергетика), которых необходимо премировать.

Показатели, по которым предлагается производить оценку трудового вклада в экономию топливно-энергетических ресурсов энергетических цехов, представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Показатели, рекомендуемые при оценке вклада энергетических цехов в экономию ТЭР

| Наименование показателя | Формула расчета | Обозначения |
|---|---|---|
| Бесперебойность энергоснабжения, зависящая от энергетиков, % | $K_{\text{РИТМ}} = \sum_{j=1}^m y_{\text{ДВ.З}j}$ | $\sum_{j=1}^m y_{\text{ДВ.З}j}$ – удельный вес отпущенной энергии за j-й месяц в общем объеме, зачтенный в выполнение плана по ритмичности энергоснабжения предприятия, %. |
| Выполнение плана организационно-технических мероприятий по энергосбережению в части, зависящей от энергетиков, % | $ВП_{\text{ОР.-Т.М}j} = \frac{В_{\text{ЭК.ТЭР}} \cdot \prod_{\text{ОР.-Т.М}} \cdot \phi_j}{В_{\text{ЭК.ТЭР}} \cdot \prod_{\text{ОР.-Т.М}} \cdot \phi_j} \times 100\%$ | $V_{\text{ЭК.ТЭР}} \cdot \prod_{\text{ОР.-Т.М}} \cdot \phi_j$, $V_{\text{ЭК.ТЭР}} \cdot \prod_{\text{ОР.-Т.М}} \cdot \phi_j$ – соответственно фактическая и плановая величина экономии ТЭР, получаемая за счет внедрения организационно-технических мероприятий в части, зависящей от энергетиков за j-й квартал, т.у.т. |
| Соблюдение плана ремонта энергооборудования в срок, коэффициент | $C_{\text{ПЛР}j} = \frac{\text{Ч}_{\text{Р.ВП}cj}}{\text{Ч}_{\text{Р.ПЛ}j}}$ | $\text{Ч}_{\text{Р.ВП}j}$ – число ремонтов, выполненных в срок в j-м квартале, ед.; $\text{Ч}_{\text{Р.ПЛ}j}$ – число планируемых ремонтов в j-м квартале, ед. |
| Выполнение сметы затрат по энергохозяйству (без стоимости покупных топлива и энергии), % | $ВП_{\text{СМ.З}j} = \frac{З_{\text{СМ}\phi_j}}{З_{\text{СМ.ПЛ}j}} \times 100\%$ | $Z_{\text{СМ}\phi_j}$, $Z_{\text{СМ.ПЛ}\phi_j}$ – соответственно фактические и плановые затраты по смете в j-квартале, р. |
| Выполнение плана производства и отпуска энергоресурсов в том числе: топлива (по видам), электроэнергии, тепловой энергии в виде пара, горячей воды и сжатого воздуха, % | $ВП_{\text{ПР.ОТ}ij} = \frac{V_{i\phi_j}}{V_{i\text{ПЛ}j}} \times 100\%$ | $V_{i\phi_j}$, $V_{i\text{ПЛ}j}$ – соответственно фактический и плановый объем производства и отпуска i-го вида ТЭР. |
| Соблюдение правил внутреннего распорядка | – | – |

Применение показателей, представленных в таблице 1, при распределении и начислении премии за экономию ТЭР между энергетическими цехами целесообразно по ряду причин.

Во-первых, одним из условий экономного использования ТЭР на машиностроительном предприятии является бесперебойность энергоснабжения потребителей (производственных подразделений), т.к. аварийные перерывы энергопитания влекут за собой сбои в работе других подразделений. Следует также отметить, что аварийные ситуации могут возникать по вине энергетиков, производственных служб, энергоснабжающих предприятий. Поэтому скорректированный показатель бесперебойности энергоснабжения является одним из основных, характеризующих эффективное использование ТЭР.

Во-вторых, в настоящее время в связи с ростом цен и тарифов на ТЭР значительно возросла энергетическая составляющая себестоимости продукции. Поэтому на предприятиях проводится энергосбере-

гающая политика, включающая разработку планов организационно-технических мероприятий. Выполнение тех пунктов плана, которые закреплены за энергетическими цехами, приведет к повышению эффективности использования ТЭР.

В-третьих, несоблюдение графиков ремонта энергетического оборудования, энергосетей может привести к сбою в осуществлении производственного процесса, а это в свою очередь отрицательно отразится на использовании ТЭР, увеличении потерь рабочего времени и эффективности хозяйственной деятельности предприятия.

В-четвертых, планируемые и фактические результаты деятельности энергетического хозяйства машиностроительного предприятия отражаются в смете затрат. Наиболее энергоемкой статьёй и независимой от деятельности энергетиков является «Покупная стоимость и топливо», т.к. энергию использует основное производство. На остальные статьи сметы затрат энергетика могут оказывать влияние, поэтому использование такого показателя, как «выполнение сметы затрат по энергохозяйству» (без стоимости покупных топлива и энергии) будет свидетельствовать об эффективности их работы.

В-пятых, при нормальной и стабильной работе энергетических цехов план производства и отпуска энергоресурсов будет выполнен на 100%.

В-шестых, правила внутреннего распорядка – это основной нормативный акт, регламентирующий внутренний трудовой распорядок на предприятии (учреждении) [1, с. 254].

Их соблюдение способствует укреплению трудовой дисциплины, правильной организации работы на предприятии, обеспечению безопасных условий труда, полному и рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и др.

Таким образом, предложенные показатели оценки фактического трудового вклада работников энергетических цехов позволяют повысить эффективность использования энергоресурсов на предприятии и усиливают интерес работников и структурных подразделений в экономии ТЭР.

Список цитированных источников

1. Золотогоров, В.Г. Экономический словарь / В.Г. Золотогоров, Г.Ф. Кузнецова, М.Ю. Пасюк. – Минск: Навука і тэхніка, 1990. – 415 с.
2. Матричный метод измерения результативности как инструмент мотивации персонала [Электронный ресурс] / HR-Лига Сообщество кадровиков и специалистов по управлению персоналом. – 2010. – Режим доступа: <http://www.hrliga.com>. – Дата доступа: 14.01.2010.
3. Тимофеев, А.В. Совершенствование материального стимулирования персонала энергокомпаний за экономию топлива и материалов / А.В. Тимофеев // Менеджмент в России и за рубежом. – 2009. – № 6. – С. 81–92.