

УДК 349.2

ВИДЫ ОТПУСКОВ И ПОРЯДОК ИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ

А. Д. БЕРГАМИН

Научный руководитель С. Д. ГАЛЮЖИН, канд. техн. наук, доц.

Белорусско-Российский университет

Могилев, Беларусь

Порядок предоставления отпусков регулируется гл. 12 ТК РБ. Под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и заработной платы в случаях, предусмотренных ТК РБ.

Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

- 1) трудовые отпуска;
- 2) социальные отпуска.

Продолжительность отпусков работников по общему правилу исчисляется в календарных днях.

Государственные праздники и праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

Продолжительность основного минимального отпуска не может быть менее 21 календарного дня.

Наниматель за счет собственных средств имеет право увеличивать работникам продолжительность основного минимального отпуска сверх 21 календарного дня в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Перечни организаций, профессий и должностей, условия и продолжительность отпуска работников с удлиненным отпуском устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Дополнительные отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, продолжительностью от 7 до 41 календарного дня. Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, а также порядок предоставления этого отпуска утверждаются Правительством или уполномоченным им органом.

Дополнительные отпуска присоединяются к основному минимальному отпуску, если иное не предусмотрено законодательством коллективным договором, соглашением.

Социальные отпуска работникам предоставляются с целью создания благоприятных условий для материнства, ухода за детьми, образования без отрыва от производства, удовлетворения семейно-бытовых потребностей и для других социальных целей.

Право на социальные отпуска работников не зависит от продолжительности места и вида работы, наименования и организационно-правовой формы организации.