

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

АННОТАЦИЯ

К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Направление подготовки 27. 03. 05 Инноватика

Направленность (профиль) Управление инновациями (по отраслям и сферам экономики)

	Форма обучения
	Очная
Курс	4
Семестр	7
Лекции, часы	30
Практические занятия, часы	30
Экзамен, семестр	7
Контактная работа по учебным занятиям, часы	60
Самостоятельная работа, часы	48
Всего часов / зачетных единиц	108/3

1 Цель учебной дисциплины

Целью преподавания дисциплины «Организация труда и управление персоналом» является формирование у студентов комплекса знаний о принципах организации труда и управления персоналом на различных предприятиях, основах научной мотивации и оплаты труда, путях и методах снижения издержек на предприятии при эффективном управлении персоналом.

2 Планируемые результаты изучения дисциплины

В результате изучения дисциплины студент должен знать и уметь:

знать:

- принципы и методы планирования, найма и управления персоналом в современных условиях;
- существующие структуры управления в организациях и пути их реструктуризации для повышения эффективности деятельности;
- основные аспекты трудового законодательства Республики Беларусь;
- современные теоретические и практические подходы к управлению персоналом предприятий и организаций;
- сущность экономических аспектов в технике кадрового регулирования в организациях;
- основные направления научной организации труда;
- современные системы оплаты труда.

уметь:

- использовать методы планирования и управления персоналом в организациях для осуществления эффективной деятельности;
- применять современные методы при формировании и реорганизации управленческих структур для повышения управляемости и снижения затрат в организациях;
- применять эффективные методы мотивации персонала для повышения производительности труда;
- осуществлять организацию и экономическую оценку деятельности персонала;
- определять трудоемкость изготовления продукции с использованием современных методов;
- применять современные методы при разработке форм оплаты труда.

владеть:

- методами оценки персонала;
- методами и порядком аттестации персонала и рабочих мест;
- порядком найма персонала и формирования штатного расписания;
- формами оплаты труда;
- методами нормирования труда.

3 Требования к освоению учебной дисциплины

Освоение данной учебной дисциплины должно обеспечивать формирование следующих компетенций:

Коды формируемых компетенций	Наименования формируемых компетенций
УК -3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

4 Образовательные технологии

При изучении дисциплины используется модульно-рейтинговая система оценки знаний студентов. Применение форм и методов проведения занятий при изучении различных тем курса: мультимедийные с использованием ЭВМ.