

УДК 338.24

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ
ТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

В. А. ТУМАТОЛОВА

Научный руководитель Т. А. БОРОДИЧ

Белорусско-Российский университет

Могилев, Беларусь

В настоящее время самой действенной возможностью повышения эффективности функционирования предприятия являются его трудовые ресурсы.

Анализ управления трудовыми ресурсами проведен на примере ЧТУП «Виктрансавто», основным видом деятельности которого являются международные грузоперевозки автомобильным транспортом.

Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами определяется сравнением фактического количества работников по категориям и профессиям с плановой потребностью. На анализируемом предприятии наблюдается тенденция увеличения среднесписочной численности персонала. Удельный вес работников, имеющих высшее образование, уменьшился на 1,67 п. п. в 2022 г. по сравнению с 2021 г. На 3,33 п. п. увеличилась доля работников, имеющих среднее специальное образование. Это свидетельствует о снижении качественного состава и общеобразовательного уровня работников в 2022 г. относительно 2021 г. В 2021–2022 гг. наблюдается рост фонда заработной платы, что обусловлено как сокращением времени работы персонала предприятия (в том числе в связи с сокращением численности работников), так и проводимой политикой в области оплаты труда на предприятии. Анализ производительности труда показывает, что среднегодовая выработка на одного работника основной деятельности увеличилась на 54,70 тыс. р. (131,56 %) по сравнению с 2021 г. Увеличение фонда рабочего времени всех рабочих составило 4123,90 чел.-ч, рост объема производства – 547 тыс. р. Проведенный анализ показал, что темпы роста производительности труда на предприятии ниже темпов роста заработной платы.

Повысить производительность труда на автотранспортном предприятии можно за счет увеличения объема перевозок, в качестве одного из направлений роста которого можно рассматривать расширение ассортимента оказываемых услуг за счет оказания перевозок грузов, требующих специальных температурных режимов. В связи с этим предприятию предлагается приобретение рефрижератора.

Расчитав резерв роста производительности труда в результате приобретения рефрижератора, можно увидеть, что производительность выросла на 0,46 %, или 0,5526 тыс. р. Это указывает, что для увеличения эффективности использования трудовых ресурсов предприятия целесообразно использовать данное предложение.