

УДК 346.543.1

ОЦЕНКА ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА

У. Е. АГОРОДНИКОВА

Научный руководитель О. Д. МАКАРЕВИЧ

Белорусско-Российский университет

Могилев, Беларусь

Рассматриваемая тема является актуальной из-за нескольких ключевых факторов.

1. Важность металлургии: металлургия является ключевой отраслью промышленности, не только поставляя сырье для других отраслей, но и имея значительное влияние на экономику и занятость в Республике Беларусь, поэтому оценка тенденций в развитии рынка труда в этой области имеет критическое значение.

2. Технологические изменения: с развитием технологий в отрасли металлургии происходят значительные изменения в рабочих процессах, что влияет на требования к кадрам и специалистам.

3. Демографические изменения: с изменением демографической ситуации, включая старение рабочей силы и низкую рождаемость, можем столкнуться с недостатком квалифицированных кадров, что приведет к необходимости пересмотра стратегий обучения и переподготовки сотрудников.

4. Конкурентный рынок труда: в условиях глобализации экономики рынок труда становится все более конкурентным, поэтому предприятия металлургического производства должны постоянно оценивать тенденции, чтобы оставаться конкурентоспособными и привлекать лучших специалистов.

В любой экономической системе трудовая деятельность выступает важнейшим фактором производства, следовательно, в процессе исследования был оценен рынок трудовых ресурсов, занятых на предприятиях металлургического производства республики, за 2019–2021 гг. По результатам был сделан вывод о том, что на протяжении рассматриваемого периода значение показателя среднегодовой численности работников, занятых в производстве, имеет тенденцию к увеличению. Однако низкая заработная плата может быть препятствием для привлечения опытных работников в рассматриваемый вид экономической деятельности. Также были изучены тенденции движения персонала, осуществляющего деятельность в металлургическом производстве, и установлено, что на фоне высокого коэффициента оборота кадров по приему присутствует и высокий показатель выбытия работников, что говорит о высокой текучести кадров в данной отрасли. Кроме того, на протяжении 2019–2021 гг. коэффициент замещения имеет тенденцию к уменьшению, что с течением времени может привести к ухудшению ситуации на местном рынке и повышению текучести кадров, т. к. предприятия могут сокращать производство и увольнять сотрудников.