

УДК 331.108.26

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

А. И. НИКОЛАЕНКО, У. Е. АГОРОДНИКОВА

Научный руководитель О. Д. МАКАРЕВИЧ

Белорусско-Российский университет

Могилев, Беларусь

Актуальность совершенствования кадровой политики в промышленных организациях Беларуси обусловлена желанием повышения конкурентоспособности и устойчивого развития бизнеса. В рамках научной работы был проведен анализ трудового потенциала и системы управления им на примере ОАО «Ольса», по результатам которого установлено, что проблема старения персонала в данный момент стоит очень остро и требует значительного внимания. Так, в 2022 г. наибольшую долю работников занимают сотрудники в возрасте от 40 до 50 лет.

В ходе опроса сотрудников отдела кадров предприятия было выяснено, что для привлечения новых сотрудников организация использует сеть Интернет, где размещает информации о вакансиях. Они публикуют вакансии на официальном сайте ОАО «Ольса» и на rabota.by, в то время как молодежь ищет работу на различных онлайн-платформах и проводит много времени в социальных сетях.

При анализе процесса отбора кандидатов в организацию было отмечено, что отдел кадров не объясняет карьерные перспективы и возможности обучения, что является важным для молодых людей. Это указывает на то, что политика организации по найму кандидатов не соответствует потребностям молодежи. Также были выявлены проблемы с системой отбора персонала: подбор персонала только в случае крайней необходимости; отсутствие четко сформулированных требований к работнику; высокий уровень субъективности при оценке кандидатов. Все это увеличивает вероятность найма неподходящих на роль сотрудников.

Для решения данных проблем были предложены следующие мероприятия:

- расширение каналов привлечения сотрудников;
- введение новой системы маркетинга вакансий;
- введение психологического тестирования при отборе кандидатов.

Для улучшения внутренних коммуникаций и контроля за рабочей средой предприятия предлагается внедрить корпоративный портал, затраты на который составят 3 100 р. Внедрение системы окупается путем сокращения персонала в отделе кадров и подготовки кадров, поскольку большинство функций, выполняемых работниками, станет автоматизированным. Штат отдела насчитывает одного руководителя отдела и 7 подчиненных. После внедрения системы предлагается оставить 5 подчиненных, функции остальных будут автоматизированы. При расчете экономического эффекта было выявлено, что данное мероприятие способствует увеличению среднегодовой выработки на 5,02 %, что свидетельствует об эффективности предлагаемых мероприятий.