

Т. Н. Нечаева, Т. А. Бородич

Белорусско-Российский университет, Могилев, Республика Беларусь

ПРОБЛЕМЫ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В статье анализируется деятельность строительной организации и рассматриваются основные направления повышения эффективности его деятельности, исходя из особенностей хозяйствования в современных условиях.

Ключевые слова: эффективность, производительность труда, проектные решения.

Проблема повышения эффективности деятельности заставляет организацию обратить пристально внимание к всесторонней оценке ее хозяйственной деятельности, что позволяет обеспечить ее устойчивый экономический рост, доходность и, в конечном счете, выживаемость при обострении конкурентной борьбы на рынке. Основные направления развития и повышения эффективности производства и реализации охватывают комплексы технических, организационных и социально-экономических мер, которые позволяют достичь экономии имеющихся в распоряжении организации ресурсов, повысить качество и конкурентоспособности продукции, работ, услуг [1].

Проведенный анализ эффективности деятельности одной из строительных организаций города Могилева, выполняющего строительно-монтажные работы и изготавливающего металлоконструкции, позволяет сделать следующие выводы [2]:

- за 2021 год получен убыток от реализации 953 тыс. р., чистого убытка 2 143 тыс. р. В 2022 году наблюдается рост убытка от реализации на 3 394 тыс. руб. и чистой прибыли на 2 004 тыс. руб. относительно 2020 года при одновременном падении выручки от реализации;

- уровень рентабельности продаж за 2021 год составил минус 2,1 %. В 2022 году ее уровень снизился на 3,96 процентных пункта, что указывает на снижении эффективности деятельности организации;

- дебиторская задолженность по состоянию на 1 января 2021 года составляет 17 451 тыс. р., кредиторская задолженность 33 230 тыс. р., а на 1 января 2022 года соответственно 10 889 и 18 544 тыс. руб., то есть на протяжении анализируемого периода наблюдается сокращение данных показателей, что указывает на повышение эффективности управления расчетами в организации;

- в то же время несмотря на рост убытка от основной деятельности и прочая текущая деятельность организации в 2022 году была убыточна, а вот финансовая и инвестиционная деятельность принесла прибыль, что привело к росту прибыли до налогообложения и росту чистой прибыли относительно 2020–2021 годов;

- значения коэффициента текущей ликвидности в течение анализируемого

периода были ниже нормативного и имеют тенденцию к снижению, что указывает на снижение платежеспособности организации в 2020–2022 годах;

- коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами на протяжении 2020 –2022 годов был отрицателен с тенденцией к росту, что указывает на неустойчивое финансовое положение предприятия;

- результаты анализа деловой активности позволяют сделать вывод о том, что организация в 2022 году по сравнению с 2021 годом снизила интенсивность использования оборотного капитала, на что указывает снижение коэффициента оборачиваемости на 0,08 раза и рост продолжительности одного оборота на 11,6 дней;

- в 2022 году наблюдается рост эффективности использования капитала предприятия, на что указывает повышение рентабельности совокупного, собственного капиталов на 5,319 и 43,788 процентных пунктов соответственно;

- затраты в 2022 году снижались медленнее, чем объем производства, что привело к росту затрат на рубль товарной продукции на 0,024 р./р. до 0,956 р./р.;

- в 2022 году наблюдается снижение показателей эффективности использования трудовых ресурсов организации, о чем свидетельствует снижение прибыли на 1 работника на 189,02 тыс. руб., выручки на одного работника – на 8 675 тыс. руб., и рост среднегодовой выработки – на 1,11 тыс. руб.;

- более высокие темпы роста оплаты труда по сравнению с темпами роста производительности труда способствовали перерасходу фонда заработной платы на сумму 1 068,59 тыс. руб., что отрицательно сказалось на результатах деятельности организации и свидетельствует о неэффективной ее политике в области оплаты труда.

Результаты проведенного анализа свидетельствуют о снижении эффективности хозяйствования предприятия.

По результатам исследования и на основании проведенного анализа предложены пути повышения эффективности деятельности предприятия, которые включают:

- улучшение использования ресурсного потенциала;
- внедрение достижений научно-технического прогресса, инноваций;
- активизация человеческого фактора;
- улучшение системы управления;
- оптимизация финансовой политики.

При разработке мероприятий, направленных на рост ресурсного потенциала предприятия, необходимо в первую очередь оценить эффективность его расходов на содержание трудовых ресурсов, результативность и качество трудовых усилий персонала, рациональность используемой системы оплаты труда с помощью различных индексов, отражающих соотношение темпов изменения показателей хозяйственной деятельности и фонда заработной платы. В рассматриваемой организации значение части рассчитанных коэффициентов эффективности расходования средств на оплату труда меньше единицы, что свидетельствует о

неэффективном расходовании средств на оплату труда в 2022 году. Для повышения эффективности использования труда возможно применение модели определения заработной платы работника, позволяющей учитывать уровень сложности выполняемых работ, интенсивность труда, ответственность и значение данной профессии рабочего в производстве.

Расчет проведен на примере службы снабжения, для которой был разработан унифицированный перечень критериев оценки трудового вклада сотрудников службы. Многокритериальная рейтинговая оценка трудового вклада работников службы снабжения определяется по совокупности критериев оценки трудового вклада за отчетный период балльно-нормативным методом. Если оценка результатов труда по конкретному критерию соответствует норме, то балльная оценка по этому критерию равна 1. Удовлетворительный результат оценивается в 0,7 балла, отличный – 1,3 балла. Значимость критериев устанавливалась методом попарных сравнений, на основе которой определялись коэффициенты, выполняющие роль весовых значений или степень значимости частных критериев оценки. При выставлении значений учитывалось, что, чем больше значения коэффициента значимости (ближе к 1,0), тем выше еще степень важности при оценке труда сотрудника.

На рисунке 1 представлены многокритериальная рейтинговая оценка работников службы снабжения за отчетный месяц и результаты распределения коллективного фонда заработной платы.

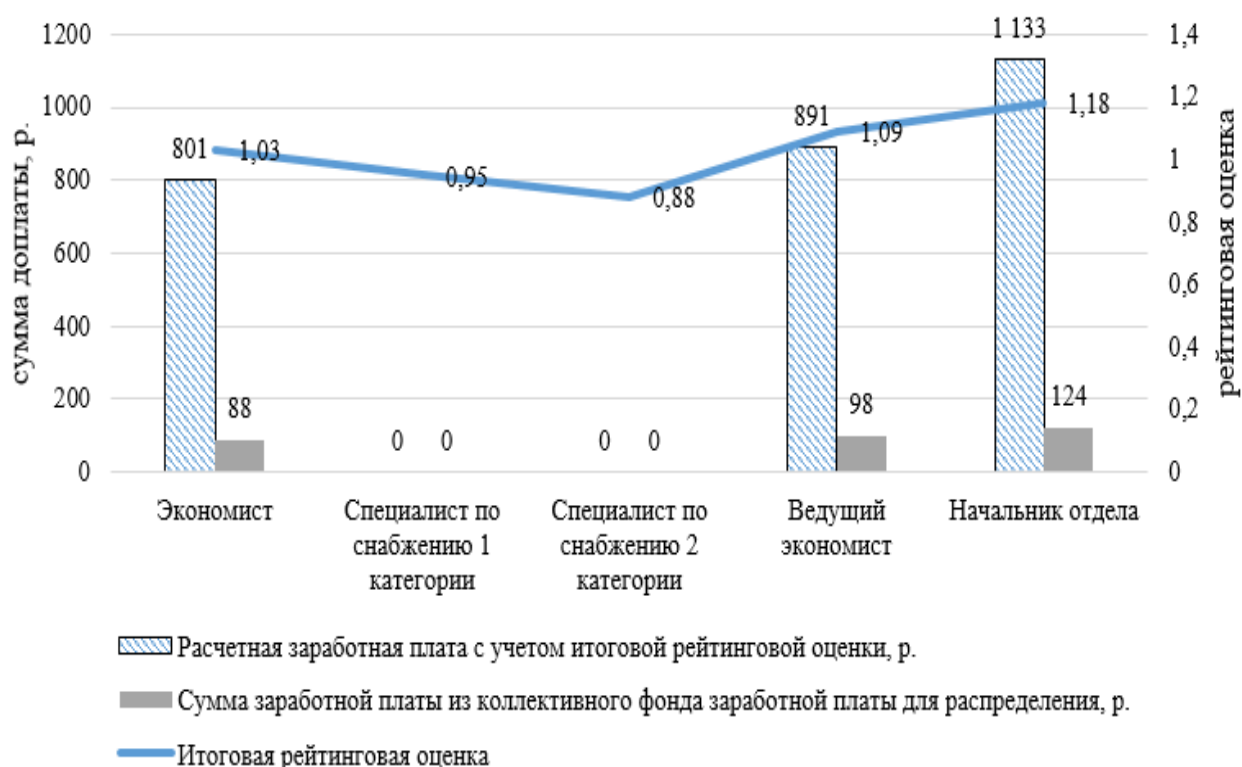


Рис. 1 Многокритериальная рейтинговая оценка трудового вклада работников службы снабжения

Алгоритм распределения фонда оплаты труда предполагает следующие действия:

а) для каждого работника определяется итоговая рейтинговая оценка по итогам работы за отчетный период;

б) определяется фонд заработной платы персонала;

в) определяется расчетная заработная плата с учетом рейтинговой оценки трудового вклада. Для этого заработная плата каждого работника, имеющего право на выплаты, умножается на итоговую рейтинговую оценку трудового вклада. Сумма расчетной заработной платы работников, имеющих право на выплаты из подлежащего распределению коллективного фонда заработной платы, составляет 2 825 руб.

г) определяется коэффициент распределения коллективного фонда заработной платы путем деления его величины на сумму расчетной заработной платы работников, имеющих право на его выплату $310 / 2\,825 = 0,11$;

д) определяется сумма заработной платы из коллективного фонда для каждого работника путем умножения коэффициента распределения 0,11 на его расчетную заработную плату.

Также, проанализировав организационную структуру, состав работников, напряженность труда и другие факторы, можно предложить работу на основе договора-подряда в следующих структурных подразделениях:

- мастерские по ремонту автотранспорта (слесарь/ электрик);
- администрация предприятия (инженер-программист – обслуживание и разработка программных пакетов);
- цеха по изготовлению металлоконструкций (рабочие – найм при получении больших заказов).

Экономический эффект от сокращения численности работников предприятия в результате использования трудовых отношений, построенных на выполнении работ по договору подряда составляет 19,824 тыс. руб.

Для укрепления экономической и материально-технической базы предприятия, внедрения новых энерго- и ресурсосберегающих технологий, удовлетворения запросов заказчиков можно предложить модернизацию одного из цехов по изготовлению металлоконструкций. Предлагаемое мероприятие будет обеспечивать высокий уровень эффективности производств, оказания услуг, выполнения работ. Срок окупаемости проекта составит 1,3 года, рентабельность инвестиций – 4,48.

Расчет резервов роста показателей эффективности деятельности организации представлен в таблице 1.

Предложенные мероприятия по повышению эффективности деятельности организации, как показали расчеты, являются прибыльными и позволят повысить эффективность хозяйствования. В результате резерв роста рентабельности продаж составит 1,59 п.п., рентабельности деятельности – 2,92

п.п., производства продукции на рубль заработной платы – на 0,88 р., выручки на рубль заработной платы – на 0,12 р.

Таблица 1

Расчет резервов роста показателей эффективности деятельности организации

Показатель	2022 год	Резерв	Прогноз
Прибыль от реализации, тыс.р.	-2 217	530,21	-1 686,79
Прибыль до налогообложения, тыс. руб.	792	530,21	1 322,21
Чистая прибыль, тыс. руб.	5	424,17	429,17
Затраты на производство продукции, тыс.р.	31 701	9 613,2	41 314
Выручка от реализации, тыс. руб.	36 520	1 084,6	37 605
Выручка на одного работника, тыс. руб.	50,03	1,49	51,51
Рентабельность продаж, %	-6,07	1,59	-4,48
Рентабельность деятельности, %	-6,99	2,92	-4,07
Рентабельность персонала, тыс. руб./чел.	-3,04	0,73	-2,31
Производство продукции на рубль заработной платы, р.	2,64	0,88	3,52
Выручка на рубль зарплаты, р.	2,91	0,12	3,03
Сумма прибыли от реализации на рубль зарплаты, р.	-0,18	0,04	-0,14

Таким образом, предложенный комплекс мероприятий позволит повысить эффективность деятельности организации с учетом выявленных в ходе анализа проблем в ее хозяйственной деятельности.

Список литературы

1. Алексеева, А.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учеб. пособие / А. И. Алексеева, Ю. В. Васильев, А.В., Малеева. – М.: Финансы и статистика, 2022. – 672с.
2. Грищенко, О.В. Анализ и диагностика финансово–хозяйственной деятельности предприятия: учеб. пособие / О.В. Грищенко. – Таганрог: ТРТУ, 2021. – 112 с.

T. G. Nechayeva, T. A. Borodzich

PROBLEMS AND MAIN DIRECTIONS FOR INCREASING THE EFFICIENCY OF A CONSTRUCTION ORGANIZATION

The article analyzes the activities of a construction organization and discusses the main directions for increasing the efficiency of its activities, based on the peculiarities of management in modern conditions.

Keywords: efficiency, labor productivity, design solutions.