

ФИНАНСОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

(наименование дисциплины)

АННОТАЦИЯ

К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

Специальность 6-05-0411-02 «Финансы и кредит»

Профилизация «Банковское дело», «Налоги и налогообложение»

	Форма получения высшего образования	
	Очная (дневная)	Заочная
Курс	3	4
Семестр	5	7
Лекции, часы	34	8
Практические занятия, часы	16	4
Аудиторная контрольная работа (семестр, часы)	-	7 (2 часа)
Зачет, семестр	5	7
Аудиторных часов по учебной дисциплине	50	14
Самостоятельная работа, часы	58	94
Всего часов по учебной дисциплине / зачетных единиц	108 / 3	

1. Краткое содержание учебной дисциплины

Цель учебной дисциплины – получение студентами теоретических и практических знаний в сфере финансового планирования.

2. Результаты обучения

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

знать:

- содержание финансового планирования и его взаимосвязи с другими инструментами управления организацией;
- задачи и основные принципы планирования;
- методологию финансового планирования;
- основы организации финансового планирования на предприятии.

уметь:

- оценивать влияние факторов внутренней и внешней среды на процессы, происходящие в сфере финансового планирования на предприятии;
- использовать отечественный и зарубежный опыт в области развития форм и методов управления предприятием с помощью финансового планирования в современных условиях хозяйствования;
- оценивать на основе анализа финансового плана результативность текущей, финансовой и инвестиционной деятельности хозяйствующего субъекта и перспективы его развития.

иметь навык:

- применения на практике методов финансового планирования;
- выполнения необходимых расчетов в ходе финансового планирования с учетом неопределенности и рисков;
- поиска, сбора, систематизации и использования информации в различных областях финансового планирования на предприятии;
- разработки бизнес-планов.

3. Формируемые компетенции

Составлять финансовые планы/бюджеты и финансовую отчетность на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

4. Требования и формы текущей и промежуточной аттестации

Используется модульно-рейтинговая система. Текущая аттестация – контрольная работа, промежуточная аттестация – зачет.