

# ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ КАК НАЧАЛЬНЫЙ ЭТАП ФОРМИРОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

**Е.Н. Колесникова<sup>1</sup>, В.В. Кудинов<sup>2</sup>**

*Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого,*

*<sup>1</sup>Ekaterina.Ksen16@mail.ru, <sup>2</sup>witka2017@yandex.ru*

В статье рассматривается значимость влияния оценки профессиональных рисков на культуру безопасности. Также проанализирована важность данного вопроса и актуальность. Необходимость создания безопасной атмосферы является важным фактором.

**Ключевые слова:** охрана труда, оценка профессиональных рисков, культура безопасности, риски, анализ рисков, безопасность в работе.

На любом современном предприятии существует большое количество потенциальных опасностей, которые могут привести к негативным последствиям, ухудшению самочувствия сотрудников и травматизму [1].

Решение проблемы обеспечения безопасности является актуальной и по сей день, так как опасностями, в широком понимании, может быть все живое и неживое. При их возникновении они могут причинить вред всей материальной среде.

Источниками опасностей являются:

- действия людей;
- техногенная среда;
- естественные процессы.

Реализуются опасности в виде:

- потоков энергии;
- потоков вещества;
- информации.

На рабочем месте сотрудник воздействует на среду обитания своей деятельностью и продуктами деятельности. При чем, чем выше преобразующая деятельность человека, тем выше число антропогенных опасностей, с которыми сотрудник может столкнуться.

Данные опасности могут воздействовать на человека в течение всего рабочего дня, периодически или импульсно [2].

Для более глубокого изучения данной темы разберем определения «оценка профессиональных рисков» и «культура безопасности».

Оценка профессиональных рисков - процедура по выявлению вредных и опасных производственных факторов условий труда сотрудника на рабочем месте.

Культура безопасности – элемент организационной культуры, связанный с обеспечением безопасности и соблюдением стандартов безопасности.

Культура безопасности в организации в конечном счете отражается в том, как обеспечивается безопасность на рабочих местах. Также она оказывает решающее влияние на эффективность работы сотрудников при выполнении задач, связанных с безопасностью, и, следовательно, на уровень безопасности в организации.

Культура безопасности формируется на:

- вовлеченности;
- приверженности;
- лидерстве;
- коммуникации;
- информировании о происшествиях.

Также культура безопасности не может быть создана или изменена за один момент. Она формируется с течением времени под влиянием истории, методов обеспечения охраны труда и техники безопасности.

Культура безопасности присутствует в каждом предприятии, просто в некоторых организациях она может быть развита лучше, чем в других.

Культура безопасности оказывает значительное влияние на эффективность работы сотрудников и, следовательно, на уровень безопасности организации в целом [3].

Культура безопасности включает в себя:

- нормы;
- правила;
- способы выполнения норм и правил.

Культура безопасности может быть высокой только в том случае если сотрудники начнут соблюдать правила безопасности только потому, что считают это действительно верным и единственным вариантом выполнения работы, а не под принуждением. Сотрудники ставят на первое место свое здоровье и безопасность, понимают, что это является ключевой ценностью организации.

Достойную культуру безопасности на любом предприятии можно достичь с помощью:

- заботы и внимания к опасным факторам;
- реалистичных методов работы с опасными факторами;
- непрерывного организационного обучения;
- лидерства руководства в вопросах безопасности;
- открытая коммуникацию по вопросам возникших рисков.

Забота и внимание к опасным факторам. Рассмотрим этот пункт более подробно, а также изучим действительно ли он является важным в культуре безопасности и занимает главную позицию.

Опасные и вредные факторы – это факторы трудового процесса и обстоятельства, которые могут причинить вред здоровью человека и привести к ухудшению его самочувствия.

Существующая процедура по оценке профессиональных рисков поможет вовремя выявить существующие риски, предотвратить опасные и вредные ситуации, которые могут произойти с сотрудником во время выполнения какой-либо рабочей обязанности.

Существует большое количество методов по оценке профессиональных рисков на рабочем месте. Каждый имеет свои недостатки и преимущества. Самым лучшим вариантом перед проведением будет выбрать наиболее подходящий вариант расчета и использовать его.

Данная процедура оценки рисков состоит из нескольких этапов:

1. Выявление всех возможных опасностей.

На данном этапе выявляются все возможные ситуации, которые могут произойти с сотрудником. Также важно выявить все потенциальные источники, ситуации и действия, которые могут стать причиной травмы.

2. Оценка уровней рисков.

Данную процедуру проводят для того, чтобы ранжировать оценку уровней рисков и определить меры для снижения уровня наиболее высоких мер. Риск распределяют и рассчитывают, как сочетание вероятности причинения ущерба и тяжести ущерба [4].

3. Разработка мероприятий по снижению или контролю уровней риска.

Данный пункт позволяет провести мероприятия, которые бы снизили уровень риска.

Примеры мероприятий:

- исключение опасной работы и материала, которую может совершать работник;
- замена опасной работы или материала на более безопасную;
- внедрение технологий и методов, которые позволяют ограничить риски;
- внедрение административных мер для контроля качества выполнения мероприятий по безопасности;
- назначить обучение;
- обеспечить СИЗ.

Обратимся к конкретному примеру выполнения работы сотрудника, который пилит деревья (см. рис. 1).



Рис. 1. Выполнение работы с использованием ненадлежащего защитного снаряжения.

Составим несколько возможных очевидных рисков для дальнейшего внесения их в карту оценки профессиональных рисков.

Риски для работника-лесоруба в соответствии Приказом Минтруда РФ от 28.12.2021 №926 могут быть:

1. Физические:

- падение с высоты;
- падение объектов (деревья, ветви, оборудование);
- удар инструментом и оборудованием;
- порезы от оборудования, деталей;
- травмы опорно-двигательной системы.

2. Химические риски:

- воздействие токсичных веществ (гербициды, пестициды);
- аллергические реакции на растения.

3. Пожарные риски:

- возникновение пожара из-за работы с оборудованием;
- использование в работе легковоспламеняющихся материалов.

4. Электрические риски:

- удары электрическим током.

5. Экологические:

- воздействие различных неблагоприятных погодных условий;
- опасности от диких животных и растений.

6. Организационные:

- неправильная организация рабочего процесса;
- недостаток информации о новых методах работы.

7. Психосоциальные риски:

- стресс;
- переутомление.

Этот список также можно дополнить при более полном изучении профессии и особенностей проведения работ.

При отсутствии проведения данной процедуры сотрудник не будет знать данных рисках.

Обсудим, что может произойти с сотрудником если выдать ему средства индивидуальной защиты, которые потребуются, оборудование и даже обучить охране труда, но не провести процедуру оценки профессиональных рисков.

Как мы видим, если первым делом не провести процедуру и не ознакомить с ней сотрудника, то могут произойти следующие ситуации:

А) Полное непонимание действительных рисков во время работы.

Сотрудник во время исполнения трудовых обязанностей даже не сможет оценить потенциальные угрозы. Например, сотрудник не знает об опасности работы с электрооборудованием, он может проигнорировать данные предостережения или использовать средства индивидуальной защиты не должным образом.

Б) Не приданье значения неподходящему СИЗ.

Например, сотрудник лесопилки во время работы может использовать обычные перчатки, не защищающие от порезов со специальным покрытием, то это может его травмировать.

В) Игнорирование специфики данного рабочего места.

Например, во время работы могут быть специфические условия труда или условия, которые сотрудник может просто не узнать, не ознакомившись заранее с картой оценки профессиональных рисков. А ведь это также важно и может привести к ухудшению самочувствия сотрудника и травмам.

Г) Получение травм и заболеваний. Без данной процедуры вероятность получения травмы, действительно, значительно возрастет.

Исходя из всего вышеперечисленного, можно сделать вывод, что культура безопасности требует от специалистов по охране труда новых подходов, идей и действий. Нужно стараться совершенствовать уже существующие мероприятия для уменьшения уровня травматизма, способствовать выявлению всех ситуаций, способных травмировать сотрудников, создавать карты оценки профессиональных рисков, ознакомлять с ними сотрудников.

Таким образом, именно проведение оценки профессиональных рисков является неотъемлемой частью формирования высокой культуры безопасности на любом предприятии. Данная процедура выявляет все возможные риски и угрозы. Также следует проводить данную процедуру с помощью комплексного метода, чтобы более углубленно и точно провести данную процедуру [5].

### Библиографический список

- Обознов, А. А. Культура безопасности в техногенном мире / А. А. Обознов, Ю. В. Бессонова // Мир психологии. – 2018. – № 4(96). – С. 115-123.  
Мусаханова, А. К. Оценка культуры безопасности в медицинской организации и влияние мероприятий по культуре безопасности на отчетность об

инцидентах / А. К. Мусаханова, С. К. Омарова, А. Ж. Байбусинова // Journal of Health Development. – 2023. – Т. 1, № 50. – С. 60-71.

Safety\_culture [Электронный ресурс]. – URL:  
[https://en.wikipedia.org/wiki/Safety\\_culture](https://en.wikipedia.org/wiki/Safety_culture) (дата обращения: 18.09.2025).

Лисянский, А. Б. Культура безопасности компании / А. Б. Лисянский // Экономика и предпринимательство. – 2022. – № 1(138). – С. 1039-1043.

Абатаев, А. А. Культура безопасности пожарно-спасательных служб: учебное пособие / А. А. Абатаев, С. Ю. Нарциссова. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью "Эдитус", 2025. – 100 с.