

УДК 004.9

СТРУКТУРНЫЙ АСПЕКТ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ IT-КОМАНД

Сугак С. Н.,

Вайнилович Ю. В.

Аннотация. В статье рассматривается структура цифровой платформы для поддержки принятия решений при формировании IT-команд. В условиях растущих требованиях к гибкости и эффективности команд, важно иметь структурированное решение, которое будет учитывать все аспекты

формирования команд: анализ компетенций, механизмы оценки, гибкая структура команды.

Ключевые слова: *IT-команда, оценка навыков, командная роль, звездная карта специалиста, управление проектами, оптимизация, компетенции.*

THE STRUCTURAL ASPECT OF THE DIGITAL DECISION SUPPORT PLATFORM IN THE FORMATION OF IT TEAMS

Stanislav N. Sugak, Yulia V. Vainilovich

Belarusian-Russian University, Mogilev, Belarus

Abstract. The article examines the structure of a digital platform for decision support in the formation of IT teams. In the context of growing demands for flexibility and effectiveness of teams, it is important to have a structured solution that will take into account all aspects of team formation: competence analysis, evaluation mechanisms, flexible team structure.

Keywords: IT team, skills assessment, team role, specialist star chart, project management, optimization, competencies.

В современных условиях IT-команда, способная адаптироваться к изменениям, является залогом успеха всего проекта. Участники команды, помимо обладания необходимыми навыками разработки, должны эффективно взаимодействовать друг с другом. В этой связи возникает необходимость в создании цифровой платформы поддержки принятия решений при формировании кросс-функциональных IT-команд. Платформа должна обеспечивать анализ компетенций участников команды, их взаимозаменяемость, поддержку их взаимодействия [1, 2].

Цифровая платформа имеет структурированную архитектуру, которая позволяет легко и быстро перемещаться по нужным ресурсам и использовать имеющиеся функции и инструменты, а каждый модуль интуитивно понятен (рисунок 1).

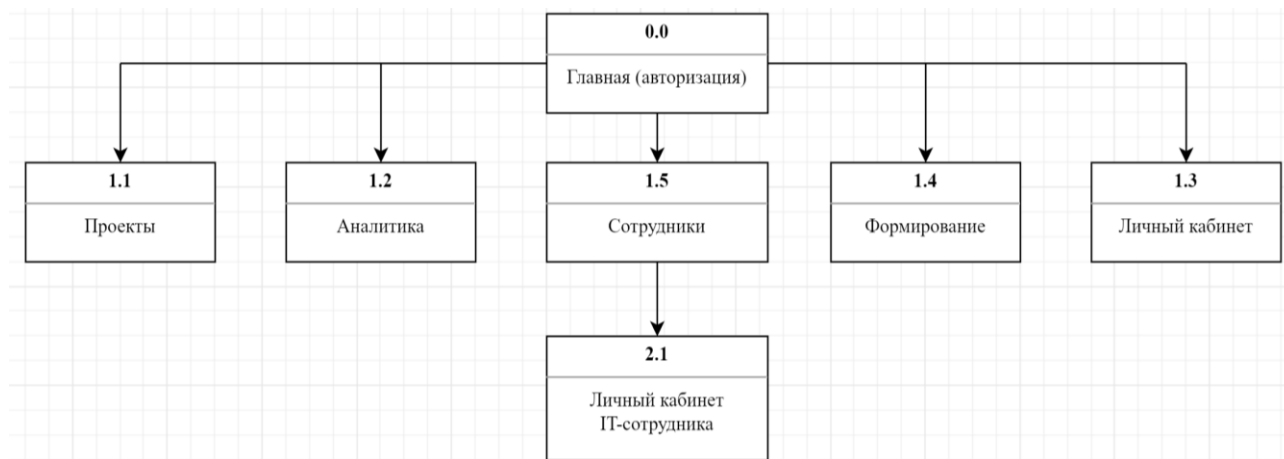


Рисунок 1 – Структура цифровой платформы

Цифровая платформа включает следующие модули:

- модуль авторизации предназначен для разграничения доступа к различным функциям системы.

- модуль проектов предназначен для управления IT-проектами разработчика: находящиеся в разработке, ожидающие начала выполнения, завершенные;

- модуль аналитики предназначен для просмотра статистики качества выполнения проектных задач, индивидуального роста разработчика;

- модуль управления сотрудниками используется руководителями проектов для ведения истории личного роста сотрудника, уровня его навыков и компетенций. Информация из этого модуля используется при формировании команд разработчиков для выполнения IT-проекта;

- модуль формирования команд разработчиков IT-проектов используется руководителями проектов для формирования команд с учетом стека технологий;

- личный кабинет предназначен для управления личной информацией. Здесь сотрудник может изменить информацию о себе, подать заявку на обучение, просмотреть историю участия в проектах;

Платформа не только упрощает процесс формирования IT-команд, но и способствует более эффективному взаимодействию между IT-сотрудниками. Возможности для анализа компетенций и мониторинга индивидуального роста

позволяют руководителям проектов принимать более обоснованные решения при подборе специалистов [3, 4].

Таким образом, разработка и внедрение цифровой платформы представляет собой важный шаг к улучшению процессов управления IT-командами.

ЛИТЕРАТУРА

1. Ковальчук И. Role of Project Teams in the Success of IT Initiatives. // Журнал управления проектами. – 2021. – Т. 2. – С. 35–45.
2. Вайнилович Ю.В., Сугак С.Н. Обоснование целесообразности разработки веб-приложения для поддержки принятия решений при формировании IT-команд // Энергетика, информатика, инновации - 2024 (математическое моделирование и информационные технологии в производстве и строительстве, микроэлектроника и оптотехника) : XIV Международная научно-техническая конференция : сборник трудов, Смоленск, 13–14 ноября 2024 года. – Смоленск: Б.и., 2024. – С. 37-40.
3. Смит Дж., Доу А. Оптимизационные техники формирования IT-команд. // Журнал управления информационными технологиями. – 2023. – Т. 45, № 2. – С. 123–145.
4. Башаримова М. В., Вайнилович Ю.В. Индивидуализация обучения IT-специалистов в процессе реализации учебных IT-проектов // Экономика. Общество. Человек : Материалы национальной научно-практической конференции с международным участием, Белгород, 18–19 мая 2023 года. – Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, 2023. – С. 18-22.