

УДК 336.114

РЕИНЖЕНИРИНГ БЕЛОРУССКОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ НА ОПЫТЕ ГЕРМАНИИ

М. С. АЛЕКСАНДРЕНКО, В. Г. БОРБУТ, А. В. ЗАРЕЦКАЯ
ГУ ВПО «БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Могилев, Беларусь

Текущая демографическая ситуация, высокая доля социальных расходов в государственных финансах и невысокий средний размер пенсии по возрасту вызывает необходимость формирования нового механизма пенсионного обеспечения. Для разработки такого механизма уместно изучить опыт Федеративной Республики Германии [1].

Можно выделить следующие стороны немецкой пенсионной системы:

- использование накопительного принципа социального страхования (государственного и негосударственного);
- право на получение немецкой пенсии (человек получает после 5 лет уплаты взносов в пенсионный фонд Германии (без перерывов);
- за человеком сохраняется право на пенсионные накопления вне зависимости от страны проживания;
- человек может выйти на пенсию ранее указанного в законе возраста при условии возврата определенной суммы из своей накопленной пенсии;
- человек может работать и после выхода на пенсию;
- применение специальной формулы расчета размера ежемесячной пенсии, включающей произведение четырех показателей: расчетных накопленных баллов застрахованного лица; возрастного фактора (в баллах); стоимость пенсионного балла (в денежных единицах); индикатора вида пенсии (в баллах).

Соответственно, немецкий опыт в белорусской финансовой системе пенсионного обеспечения может быть использован по следующим направлениям:

- установление зависимости размера пенсий от страховых взносов и размеров заработной платы застрахованных лиц;
- разработка специальной формулы для расчета размера пенсии, учитывающей личные достижения застрахованного лица;
- ежегодное извещение о личных критериях финансов будущего пенсионера.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 Социальное страхование в Германии [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://ru-geld.de/pension/pension-amount.html>. – Дата доступа : 10.02.2018.

